

21.1.2026

LANDRAPPORT: FINLAND

Utbildning:

De som arbetar som undersköterskor måste som regel avlägga en grundläggande examen i social- och hälsovård, vilken kan användas som examenstitel för undersköterskor/närvårdare/social og sundhedsassistent/hjelpopleiere, och ansöka om registrering hos Tillstånds- och tillsynsverket. Utbildningens längd är inte specificerad och varierar, men för studenter utan förkunskaper är längden ungefär tre år.

En person som har avlagt en grundläggande examen inom social- och hälsovård har breda grundläggande färdigheter för olika yrkesuppgifter, samt mer specialiserad expertis och de yrkeskunskaper som arbetslivet kräver inom minst ett område av arbetslivet. Examen har sju områden, som den utexaminerade väljer ett att specialisera sig inom. Utbildningen omfattar lärande och praktik på arbetsplatsen under verkliga arbetsförhållanden. Examensinnehållet, grunderna för examen, bestäms av Utbildningsstyrelsen i samarbete med representanter för arbetslivet och utbildningsinstitutionerna.

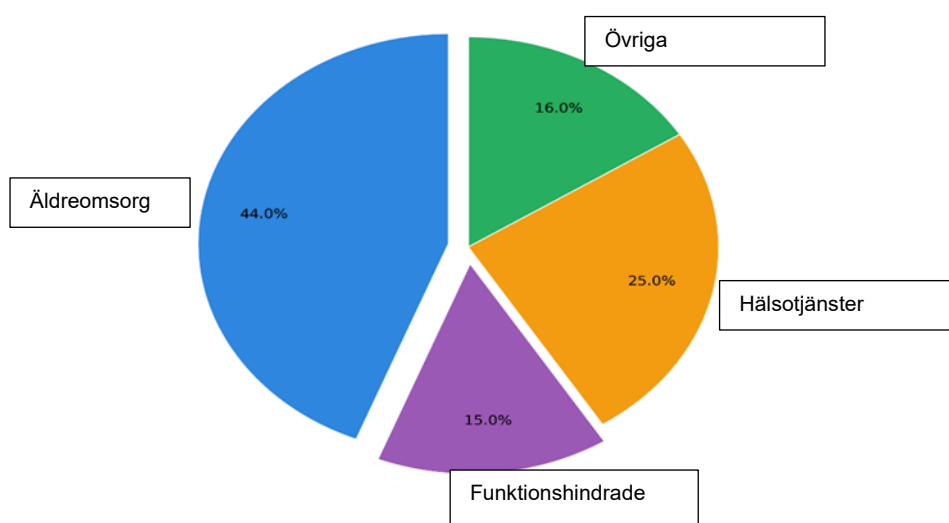
Lähihoitajien määrä:

I Finland finns ungefär 104 000 yrkesarbetande undersköterskor enligt den senaste uppgiften från Statistikcentralen. Undersköterskor organiserar sig huvudsakligen i tre förbund, SuPer, Tehy och JHL. Det är vanskligt att i få exakta uppgifter om hur många undersköterskor som är organiserade. SuPer som är det största förbundet för undersköterskor har 75 000 och flera tusen finns i JHL, slutligen en viss mängd i Tehy en viss mängd.

Arbetsuppgifter:

Hälsovårdstjänster omfattar bland annat sjukhus och vårdcentraler, och under rubriken övrigt, förskoleverksamhet, skolvägledning och andra sociala tjänster.

Fördelning av undersköterskors arbetsområden



Rekrytering av personal:

I Finland kämpar både den offentliga och den privata välfärdssektorn med samma utmaningar. Vård- och omsorgspersonal sägs till och med upp på grund av kostnadsbesparingar, även om vi samtidigt är medvetna om att behovet är stort, särskilt på grund av den stora ökningen av den äldre befolkningen inom en snar framtid.

Enligt en statlig rapport är den största outnyttjade arbetskraftsreserven de som byter område – över 15 400 undersköterskor arbetar inom andra områden. För att locka dem tillbaka bör personalstyrkan förbättras så att de vågar återvända.

Ett sätt att möta rekryteringsbehovet är att utnyttja de undersköterskor som är delvis pensionerade eller föräldralediga. För att täcka vår personalbrist är det nödvändigt att stärka den arbetsrelaterade invandringen och den internationella rekryteringen. Insatser görs också för att rekrytera internationella undersköterskestudenter till branschen.

JHL strävar efter att attrahera medlemmar bland undersköterskorna genom att bland annat främja den höga kvaliteten på vår yrkesverksamhet och det faktum att vi i största möjliga utsträckning

också är ett social- och hälsovårdsfack. Vi har dock ett betydande antal undersköterskor som medlemmar, vars intressen vi främjar.

Lagstiftning:

Inom social- och hälsovårdssektorn finns regler för personalbemanning inom äldreomsorg samt psykiatrisk och missbruksvård. Reglerna är strängare inom äldreomsorg, med minst 0,6 sjuksköterskor per boende. Inom långtidsvård är antalet 0,3–0,8 och inom missbruksvård 0,3–1,5 sjuksköterskor per boende. I det senare fallet är minimireglerna betydligt lösare, beroende på vilken vårdnivå klienten behöver. Inom äldreomsorgen måste även detta minimiantal överskridas om resultaten av RAI-bedömningen kräver det. (RAI, Resident Assessment Instrument) är ett internationellt, lagstadgat verktyg för systematisk bedömning och uppföljning av äldre personers funktionsförmåga och servicebehov.

Från början av 2023 grundades välfärdsområden i Finland, som ansvarar för att organisera social- och hälsovårdstjänster samt räddningstjänster i Finland.

Det finns 21 välfärdsområden, och de bildas huvudsakligen utifrån den regionala indelningen. Nyland är indelat i fyra välfärdsområden. Helsingfors stad ansvarar för att organisera social- och hälsovårdstjänster samt räddningstjänster inom sitt område. HNS-gruppen ansvarar för separat reglerade krävande specialiserade sjukvårdsuppgifter inom sitt område.