

Kommunalanställdas Nordiska Samarbete (KNS)

Org nr 802005-6027

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2023

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	12
- balansräkning	13
- noter	14

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Kommunalanställdas Nordiska Samarbete, (KNS) är ett samarbetsorgan mellan Fag og Arbejde, FOA i Danmark, Förbundet för den Offentliga Sektorn och Velfärdsområdena, JHL i Finland, Fagforbundet i Norge och Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunal i Sverige.

KNS är en ideell organisation med följande uppgift enligt stadgarnas § 2

KNS skall verka för en demokratisk samhällsordning, social rättvisa, ett rikt kulturliv, jämställdhet mellan kvinnor och män samt nordiskt, europeiskt och internationellt fackligt samarbete. De anslutna förbunden stödjer varandra vid arbetskonflikter. Förbunden skall informera varandra om förhållandena i respektive land, särskilt vad gäller de fackliga frågorna. KNS strävar efter att nå enhetliga ståndpunkter i arbetet med NOFS, EPSU och PSI.

KNS skall ansvara för att Stödfonden upprätthålls och förvaltas enligt fondens stadgar.

Främjande av ändamålet

Styrelsen

Mette Nord har varit styrelsens ordförande fram till den 29 juni då Malin Ragnegård tog över. Lars Randerz har varit KNS kassör fram till den 29 juni då Barbro Andersson tog över. Övriga styrelseledamöter har varit Mona Striib och Päivi Niemi-Laine. Kjartan Lund har varit KNS generalsekreterare. Under 2023 hade styrelsen tre styrelsemöten varav två var digitala. Det var det tredje året som styrelsemötena genomfördes huvudsakligen i digital form. Planen var att ha två möten digitalt och två möten fysiskt men på grund av sjukdom blev endast ett möte fysiskt. Fasta punkter på mötena har varit:

- Planering och utvärdering av konferenser
- Samordning av synpunkter på aktuella EPSU/PSI-ärenden
- Solidaritetsprojekt
- Likalön/Jämställda löner
- Den facklig-politiska situationen i de nordiska länderna

Vidare har styrelsen haft en mängd andra ärenden på sina möten. Bland dessa har varit:

- Förbundens strategier i sociala medier
- Arbetskraftsutmaningar i välfärden
- Tillslutning av medlemmar
- Utmaningar i hälsosektorn
- Planering och förberedelser till representantskapsmötet
- Förberedelser till PSI-kongressen
- Offentliga upphandlingar
- Velfärdsteknologi med vikt på AI (artificiell intelligens) och demokrati

aw

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Representantskapsmötet 2023

Mette Nord öppnade mötet, som även valde Malin Ragnegård och Mette Nord som mötesordföranden. Kjartan Lund valdes till sekreterare. Representanskapen hade sammanlagt 38 deltagare, inklusive sekretariatet. Verksamhetsberättelsen, årsredovisningen och budgeten samt medlemsavgifterna godkändes enhälligt utan ändringar. Samma gällde även verksamhetsberättelsen, årsredovisningen och budget för Nordiska solidaritetsstiftelsen.

Förbundens rapporter

Päivi Niemi-Laine om JHL och Finland

Det råder en allvarlig politisk situation i Finland med en borgerlig majoritet som inte tänker på solidaritet. Det mesta handlar om invandring och klimatpolitik. Kommer att skära ned på kostnaderna för välfärden. De partier som diskuterar regeringssamarbete vill bara spara, spara och återigen spara. JHL väntar på regeringsprogrammet och kommer att studera det noggrant utifrån JHL:s prioriteringar. Privatiseringar förväntas öka betydligt och dessa börjar i icke- kärnområden eftersom protesterna ofta är minst inom dessa områden. Det är viktigt att ha fler huvuden och händer inom vård- och omsorgssektorn. Stort problem med att få tillräckligt många kompetenta medarbetare. Det är viktigt att hitta bra lösningar på detta.

Medlemsantalet i JHL har minskat i flera år, men ökade något under 2022. Löneuppgörelsen gick däremot bra i kommunsektorn, där de fick stöd av akademiker. Bra uppgörelse även ur ett jämställdhetsperspektiv. JHL har inte nått sitt mål, men måste följa upp även i framtida uppgörelser. Strejker är bra för rekrytering. Samtidigt sänkte förbundet också medlemsavgifterna 2022 (till 1%). Detta resulterade i en liten ökning av medlemsantalet under 2022.

Många flyktingar från Ukraina i Finland. Dessa utgör också en arbetskraftsresurs. Finland behöver fler invandrare, men de måste också behandlas rättvist på arbetsmarknaden.

Mette Nord om Fagforbundet och Norge

Fick en ny regering 2021 efter 8 år av borgerliga regeringar. Fagforbundet var mycket aktivt för att få till stånd detta regeringsskifte. Regeringen har verkligen levererat i de frågor som är särskilt viktiga för Fagforbundet, men får inte beröm för detta i opinionsmätningarna. I skuggan av kriget, inflationen, räntehöjningarna och energikrisen. Lokala val i höst och det ser inte bra ut. Borgerliga politiker vill fortfarande ha mer privatisering och konkurrensutsättning i kommunerna. Särskilt i storstäderna.

Pandemin visade att hälsa och krisberedskap handlar om mycket mer än bara läkare och sjuksköterskor. Det finns otroligt många andra yrkesgrupper som är precis så viktiga för att välfärden ska fungera som den borde. Personalbrist bland många av dessa yrkesgrupper. Det är därför facket fortsätter att prata om "Hela laget". Det är ett problem att vissa yrkesgrupper anser sig vara bättre än

W

andra och att just deras yrkesgrupp borde ha mer än alla andra.

Pensionerna har resulterat i flera strejker i privata företag som finansieras av offentliga skattemedel, såsom daghem och kultursektorn.

Mona Striib om FOA och Danmark

Håller med om det mesta som Mette framfört i sin kommentar om Norge. Speciellt när det gäller "Hela laget". Dags för en löneökning på 10 procent, menar Mona. Alla yrkesgrupper anser att just deras grupp ska få mest i löneökningar. I Danmark har tillsatts både en "robusthetskommision" och en "strukturkommision" för att bedöma kompetens och uppgifter inom hälso- och sjukvården. Enligt Mona läggs alldeles för mycket tid och kraft på intern argumentation inom fackföreningsrörelsen i stället för gemensam kamp mot arbetsgivarna.

Det viktigaste är att vi lyckas organisera de unga arbetstagarna. Den nordiska välfärdsmodellen är hårt pressad i Danmark och de övriga nordiska länderna. Alla tror på sig själva och tänker inte lika mycket på alla andra. Vi måste fortsätta kämpa för att våra välfärdsmodeller ska fortsätta att fungera för hela befolkningens bästa.

Malin Ragnegård om Kommunal och Sverige

Det råder välfärds-kris i Sverige. Systemskifte till följd av den nya borgerliga regeringen som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Ett nationalistiskt parti som styr regeringen helt. Leder till ökad polarisering i samhället. Offentliganställda ska "rapportera" personer de möter på jobbet som inte är lagligt bosatta i Sverige. Kommunerna har mycket dålig ekonomi, bland annat till följd av inflationen. Regeringen lovar inte mer pengar till kommunerna. Till följd av detta har kommunerna börjat varsla om uppsägningar.

Allt fler som är anställda inom välfärdssektorn uppger att de vill byta jobb till följd av att förutsättningarna för att göra ett bra jobb ständigt försämras. Bemanningen är på ett minimum (eller under det), så när det finns frånvaro är det kris.

Kommunal förhandlar på många områden. Avtalet med Vårdföretagarna löpte ut. De är inte villiga att förbättra arbets- och lönevillkoren för att hjälpa till med personalsituationen. Kommunal deltar i LO-samordningen under denna förhandling. Avtalet med SKR, där de flesta av Kommunals medlemmar arbetar, går ut nästa år.

Medlemsantalet har ökat varje månad hittills under 2023. Det ger ett lyft för hela organisationen, trots att många också väljer bort medlemskap av ekonomiska skäl.

Rättvis klimatomställning - Energi

Kampanjen för rättvis omställning. Introduktion av Pia Björkbacka från finska LO.

Huvudmålet med kampanjen är att påverka den nya regeringens regeringsprogram. Samarbetet sker med icke-statliga organisationer som samordnas av "Finnwatch". Det är viktigt att medarbetarperspektivet finns med tillsammans med frivilligorganisationerna. Flera fackföreningar och huvudorganisationer (alla tre) är också involverade.

Kampanjen började med att definiera principerna för omställningen och hur detta kan göras på ett sätt som uppfattas som rättvist. Omställningen kommer att få stora konsekvenser för samhället och

lw

arbetslivet. Norden har kapacitet att ligga i framkant av utvecklingen jämfört med fattigare länder. Det är viktigt att ta hänsyn till politiska konsekvenser i processen. Mänskliga rättigheter måste stå i centrum för en rättvis omställning. Omstruktureringen kräver finansiering baserad på ett progressivt skattesystem.

Anna Korpikoski från JHL berättade sedan om hur JHL har arbetat med klimatfrågor och om fallet med energibolaget Helen Oy. Helen är ett av Finlands största energibolag. Helsingfors stad äger bolaget. De siktar på att vara ett nettonollföretag år 2030. Sol, vind, vattenkraft och kärnkraft är vad elproduktionen ska baseras på. I samband med omstruktureringen minskades antalet anställda med mer än 300 utan att detta förhandlades med de anställda och utan att de fick någon information i förväg. Upplevs som ett hot mot de anställda, medan en rättvis omställning måste genomföras i samarbete med de anställda.

JHL har arbetat med klimatfrågor i många år och har utarbetat en egen rapport om ämnet 2021. Studien blev grunden för flera andra projekt, bland annat deltagande i projektet för Rättvis omställning - nu! Har gett många diskussioner internt vad man kan lära sig i allmänhet och av Helens fall i synnerhet.

Försörjningsberedskap och IT-säkerhet

Rain Mutka från Försörjningsberedskapscentralen (FBC) höll ett föredrag på temat.

Fackliga organisationer har många medlemmar som arbetar med försörjningsberedskap. Övergripande säkerhet är en samverkansmodell där många aktörer samarbetar med varandra. Begreppet omfattar samhällets beredskap i händelse av kriser och syftar till att säkerställa vitala funktioner inom många sektorer och omfattar hela samhället. Samverkan mellan myndigheter, näringsliv och civilsamhälle är en förutsättning för krisberedskapen. Omfattande arbete med att bygga upp ett väl fungerande system.

Det finns för närvarande många kriser som vi måste vara beredda på. Terrorism, energiförsörjning, extremt väder, logistiska störningar, cyberattacker, hot mot informationssystem, infektionssjukdomar, användning av militärt våld. Allt detta har tyvärr blivit alltmer relevant. Målet är att upprätthålla så mycket som möjligt av allmännyttiga verksamheter som möjligt, även i krissituationer. Kriserna är olika och får olika konsekvenser för olika samhällsfunktioner.

En förändrad syn inom många områden som investeringar, lagerhållning, egen produktion, tekniska system, digitalisering, samverkan och motståndskraft är resultat av kriserna. Underhåll av de olika systemen är en viktig del av försörjningsberedskapen. Övningar, utbildning och gemensamma lösningar (även med andra länder) är också en viktig del av underhållsarbetet. Samarbete mellan offentliga och privata aktörer inom försörjningsberedskapen är viktigt i den finländska modellen. Detsamma gäller samarbetet med omvärlden.

PSI-kongressen

Kjartan Lund berättade om förberedelserna inför PSI:s kongress som hålls i Genève den 12 - 18 oktober. Detta arbete samordnas genom NOFS, och vi har fått mycket gott stöd för våra synpunkter och förändringar i det handlingsprogram som ska antas på kongressen.

En ny generalsekreterare och en ny ordförande för PSI kommer också att väljas. De nordiska länderna har nominerat Britta Lejon från ST i Sverige till ny ordförande och Daniel Bertossa från Australien

GW

till ny generalsekreterare.

Han informerade också om planen att arrangera en gemensam middag för KNS fackliga representanter under kongressen.

Hållbara fackföreningar

Mona Striib höll föredraget

Vi har gått från kris till kris efter några turbulenta år av pandemi. Krig, energi, inflation och räntehöjningar. Sett utifrån sett går det bra för Danmark och de övriga nordiska länderna. Ekonomierna har klarat sig bra genom pandemin. Corona har däremot tagit hårt på sjukvården och dess anställda. Det råder stor brist på välfärdspersonal. Siffrorna varierar mellan länder och inom länder, men är mycket stora i samtliga nordiska länder.

Samtidigt finns det en säkerhetskrise som har lett till en ökning av de militära utgifterna. I Danmark har regeringen avskaffat en helgdag för att finansiera de ökade utgifterna för försvaret. Samtidigt har de hittat pengar för att ge skattelättnader till de rikaste. Många ukrainare har kommit till Norden till följd av kriget. Alla de nordiska länderna har utarbetat en egen lagstiftning som gör det lättare för ukrainare att få tillfälligt uppehållstillstånd.

Energipriserna sköt i höjden förra året men är nu på väg ner till tiden före Rysslands invasion av Ukraina. Samtidigt har vi upplevt en period av stigande inflation i nästan hela Europa. Nivåerna varierar från land till land, men är mycket högre än vad vi är vana vid. I Danmark finns en rädsla för att det befintliga ekonomiska spelrummet kommer att gå till skattesänkningar i stället för hälsa, omsorg, klimat, miljö, säkerhet och utbildning som regeringen hävdar är avsikten.

Medlemsantalet i de danska fackföreningarna ökar. Tyvärr sker ökningen i de "gula" fackföreningarna och inte i de traditionella fackföreningarna. Detta påverkar särskilt förbund som organiserar de lägst betalda. FOA är ett av de förbund som tappar flest medlemmar. En minskning med cirka 20 000 under de senaste 10 åren. Följaktligen minskar också organisationsgraden. Framför allt har de svårt att rekrytera ungdomar.

Val av ordförande och kassör i KNS

Malin Ragnegård valdes till ordförande för KNS och Barbro Andersson valdes till kassör.

Konferenser 2023

Under år 2023 arrangerades ytterligare två konferenser. De två konferenserna genomfördes som fysiska möten.

KNS konferens Arbetsrelaterad brottslighet den 15 - 16 mars 2023

Konferensen hölls i Lillestrøm, Norge den 15 - 16 mars 2023. Konferensen samlade totalt 34 deltagare, inklusive KNS sekretariat.

Trond Finstad från Fagforbundet öppnade konferensen och hälsade deltagarna välkomna. Han förklarade att regeringen har påbörjat vad de kallar en stor uppreprensning av arbetsmarknaden och vill sätta stopp för den arbetsrelaterade brottsligheten. Som exempel nämner han att ett avsnitt om

aw

"lönestöld" nu har införts i brottsbalken. Det kan handla om många olika former av att arbetsgivaren håller inne, till exempel lön, semesterersättning, skatteinbetalningar och liknande. Detta är pengar som borde ha kommit de anställda till godo och som nu snarare hamnar i fickorna på oseriösa arbetsgivare. Det har alltid varit så att arbetstagare som har begått stölder från sina arbetsgivare har straffats för det. Det talas därför om likabehandling när arbetsgivare nu kan straffas för att de gör detsamma.

Efter själva öppnandet gav Anne Grethe Krogh (Fagforbundet) en allmän introduktion till ämnet där hon gick igenom de olika begreppen Arbetsrelaterad brottslighet, Arbetsmiljöbrott, Lönestöld, Människohandel och Brott mot mänskliga rättigheter. Hon tog särskilt upp exemplet med lönestöld som kom in i brottsbalken i Norge från och med den 1 juli 2022. Detta är ganska nytt och hittills har det inte förekommit några fall i domstolarna. Först och främst för att det är nytt, men det innebär också att polisen saknar både kompetens och intresse, och att Yrkesinspektionen inte har tillräckliga resurser och inte anmäler olagligheter. Dessutom använder företag/arbetsgivare konkurs för att undvika att betala det de har stulit från de anställda. Därefter skapar samma arbetsgivare nya företag som fortsätter verksamheten. I bästa fall tar det flera år för offer för lönestöld att få den lön de har rätt till.

Därefter talade Tuva Moflag, parlamentsledamot från Arbeiderpartiet i Norge, om regeringens handlingsplan mot social dumpning och arbetsrelaterad brottslighet. Planen handlar med andra ord inte bara om vad som är olagligt och straffbart, utan också om många andra åtgärder för att skapa ett bättre arbetsliv på många områden. Till exempel är rätten till fasta heltidstjänster en viktig del av planen. Syftet är att sälla bort oseriösa aktörer som utnyttjar arbetare. Målet är ett tryggt arbetsliv för alla. Därför har också betydande medel avsatts i den nationella budgeten för att stärka insatserna för att bekämpa oseriösa aktörer och social dumpning, så att åtgärderna i planen också kan genomföras och inte bara på papper. Därför kommer även Yrkesinspektionen att stärkas så att de bättre kan följa upp att företagen följer reglerna.

Nästa ämne var "Regler för offentlig upphandling och exploatering av utländsk arbetskraft i Norden". Huvudtalare var Natalia Ollus från HEUNI (European Institute for Criminal Policy) i Finland. Största delen av de arbetstagare som utnyttjas i Finland har arbetstillstånd eller rätt att arbeta. De som exploaterar arbetare gör det ofta genom komplexa juridiska strukturer som gör det möjligt att dölja "grå" och olaglig verksamhet. Komplexa underleverantörer gör det lättare att utnyttja arbetare i den borte änden av kedjan. Det kan handla om för låg lön, för långa arbetstider, dålig arbetsmiljö, skattebedrägerier och utebliven betalning av arbetsgivaravgifter som de vanligaste. Det kan också vara så att de anställda måste betala för boende, transporter, mat, arbetskläder, verktyg etcetera som arbetsgivaren faktiskt måste betala, eller så tar de ut överpris. De nordiska länderna har alla lagstiftning för att förhindra sådan exploatering, men det finns variationer i hur lagstiftningen är utformad. Exploatering är ett strukturellt problem med låg risk och höga belöningar. Straffet är också lågt om du åker fast och straffas.

Efter inledningsanförandet höll Tobias Sjöqvist (Kommunal), Maria Bregnhardt (FOA) och Anne Grethe Krogh (Fagforbundet) anföranden om samma ämne för sina respektive länders räkning. Dessutom blev det en paneldiskussion med de fyra talarna, som till stor del handlade om hur man kan göra något åt problemet genom reglerna för offentlig upphandling. Det handlade bland annat om samverkan mellan olika myndigheter, återtagande av verksamhet i egen regi, resurser, politiskt inflytande, kollektivavtal, bättre kontroll, för att nämna några av de viktigaste.

aw

"Välfärdsbrottslighet" var det första temat dag två, och det var Henrik Engerbrandt från Brottsförebyggande rådet som introducerade. I Sverige är det kommunerna och regionerna som står för en stor del av välfärden. Kommunerna och regionerna betalar mer till privata aktörer än till staten. Under 1990- och 2000-talen har många verksamheter lagts ut till privata aktörer. Från och med 2008 är detta obligatoriskt för regionerna, men fortfarande frivilligt för kommunerna. Det finns ett brett spektrum av "välfärdsbrott", från överexploatering till rent bedrägeri. Generellt kan man säga att beredskapen för oseriösa aktörer är låg. Det är viktigt att ha avtal med tydliga krav och regler. Samtidigt är det svårt för kommuner och regioner att granska aktörerna. De får också sällan information om lagbrott från aktörernas sida, och särskilt inte från deras underleverantörer. Uppföljningsarbetet försvåras av brist på resurser och kompetens. Dessutom är det få kommuner och regioner som använder sanktioner mot dem som bryter mot avtal och regler. Informationsflödet är också ett problem i Sverige.

Sista samtalsämnet var gränsarbetare och föredragshållare var Maria Bregnhardt (FOA), samt Bengt Sandberg och Peter Fredin från Fackligt Center för Papperslösa. Det rådde bred enighet om att arbetare från annat land löper större risk att bli utnyttjade, och papperslösa i störst utsträckning. Där är det ofta fråga om grov exploatering och i vissa fall slavliknande förhållanden. Värst är det i branscher med låg organisationsgrad, där många lämnas att klara sig själva. Situationen är också ganska likartad i Finland och Norge. Det påpekades också att det finns utmaningar med au-pair-systemet, eftersom det ofta förekommer exploatering som är svår att upptäcka.

Den sista delen av programmet var avsatt för ett grupparbete med reflektion kring presentationer och diskussioner under de två dagarna. Det visar sig att begreppet arbetsrelaterad brottslighet är mest bekant i Norge, medan vi ofta pratar om social dumpning i de andra länderna, även om det verkar som att en förändring är på gång. Gemensamt för oss är att det finns ett behov av ökad kompetens inom området på många nivåer i alla fyra länderna. Kontrollen och sanktionerna mot dem som begår lag- och avtalsbrott måste stärkas. Fackföreningsrörelsen har också en viktig roll att spela där organisering och kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning är centralt. Det rådde bred enighet om att konferensens tema var viktigt och intressant, och att det är ett område som vi kommer att behöva ägna större uppmärksamhet åt i framtiden.

KNS-konferens med tema: rekrytering, organisering och bibehållande av medlemmar

Konferensen genomfördes den 24 - 25 oktober i Stockholm och samlade 37 deltagare.

Malin Ragnegård öppnade konferensen. Rysslands brutalitet i Ukraina och Hamas terror och Israels brutalitet i Gaza kastar mörka skuggor över världen. Svårt att uppnå långsiktighet och långsiktiga lösningar. Detta gäller även nationellt, där straff och angiveri ska vara åtgärderna mot de kriminella nätverken. Samtidigt avvecklas de förebyggande åtgärder som kan motverka rekrytering till dessa gäng.

Vi kommer att fortsätta arbeta för ett inkluderande samhälle som har plats för alla. Vi kommer att vara ljuset i mörkret som ger människor hopp i en mörk värld. Det kommer alltid en ny vår efter höst och vinter. Arbetarrörelsen har alltid lyckats föra våra samhällen framåt och finna hoppet igen. Vi måste fortsätta att vara närvarande i vardagen. Detta är ett arbete som måste vara kontinuerligt. Det måste finnas kraft i våra organisationer.

Konferensen valde därefter Robert Darelius och Ossi-Pekka Ollikainen till presidium.

CW

Medlemssituationen för de fyra förbunden

Cecilia Ljungqvist, Kommunal, Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet, Helena Mikkelsen, FOA och Oskari Ollikainen, JHL redogjorde för läget i sina förbund. Vissa förbund ökar i medlemsantal och andra minskar, men gemensamt för dem alla är att de tappar i organisationsgrad. Dessutom verkar det som att förbunden över tid fokuserar mer på organisation och medlemsnära aktiviteter och mindre på kortsiktiga kampanjer och aktioner. Detta görs fortfarande till viss del, men då som en del av en mer övergripande och kontinuerlig strategi. Rekryteringsarbetet har blivit mer systematiskt och integreras i allt större utsträckning i allt arbete som de fackliga organisationerna gör.

Kampanjer och projekt

Det är som sagt mer fokus på det kontinuerliga arbetet, men alla förbund håller fortfarande på med en del kampanjer och projekt och var och en presenterade sina egna som har varit framgångsrika.

Oskari Ollikainen från JHL presenterade förbundets arbete med rekryteringsveckorna. Att bara fokusera på rekrytering under dessa veckor, inte organisationsbyggande.

Alexandra Mentzas och Sten Magnusson presenterade Kommunals arbete med utbildningen av "Värvarstjärnor" och hur dessa används i rekryteringsarbetet. "Sätt laget före jaget och lev som du lär".

Neel Mark Wraae talade om FOA:s kampanj "Från nyanställd till medlem". 6 av 10 ungdomar som inte är organiserade har aldrig blivit tillfrågade om att gå med. Får information om alla nyanställda, så grunden är bra för att göra något åt den här gruppen.

Anna Elisabeth Uran och El Hassan Ouguir berättade om förbundets arbete med "Aktiva klubbar". Klubben är den helt lokala organisationsenheten inom den fackliga organisationen. Klubben är kopplad till den enskilda arbetsplatsen och det är här den direkta medlemsuppföljningen till stor del sker.

Dessa presentationer följdes av ett grupparbete för att reflektera över presentationerna och diskutera vad deltagarna trodde att de kunde ta med sig vidare.

Rapporter från grupperna

Fick en massa bra tips och idéer idag. Pratade mycket om vad förbunden har gjort och behovet av att förändra kulturen och fokusera på strukturen. Rekryteringen får inte bli enbart ett projekt. Skapa en rekryterande organisation. Detta var ett återkommande tema i alla grupper. Vi måste bli bättre på att använda digitala verktyg. Långsiktigt och strukturerat arbete fungerar bäst.

Framtidens fackliga organisering. German Bender, Arena Idé

Började med att gå igenom några nyckeltal för de fyra länderna. Befolkning, sysselsättningsgrad, arbetslöshet, utrikes födda, organisationsgrad, tidsbegränsade anställningar, anställningsskydd m.m.

Den fackliga organisationsgraden minskar i så gott som alla länder runt om i världen, inklusive de nordiska länderna. Minst nedgång i Norge och störst nedgång i Finland. När det gäller strejker är strejker vanligast i Danmark och minst vanliga i Sverige. Finland och Norge ligger ungefär mittemellan (gäller perioden 1998 - 2021).

Tre viktiga utmaningar:

GW

1. Utlandsfödda. Stora ojämlikheter inom gruppen utrikes födda baserat på många olika variabler. Gäller i stort sett alla branscher och yrken. Språket är också en utmaning.
2. Ungdom. De yngsta, under 25 år, är den grupp som har lägst organisationsgrad.
3. Visstidsanställda. Atypisk anställning i allmänhet. Även här är den fackliga organisationsgraden mycket lägre än bland dem med tillsvidareanställning.

Dessa tre utmaningar verkar till stor del överlappa varandra. Ironiskt nog är det dessa grupper som skulle gynnas mest av ett fackligt medlemskap.

Sociala medier och kampanjarbete

Detta var det sista ämnet och de fyra förbunden briefade om hur de arbetar. Från JHL kom Ossi-Pekka Ollikainen och Santeri Halttunen, från FOA Helena Mikkelsen, från Fagforbundet Alexander Liane och från Kommunal Hillevi Billinger. Introduktionerna gav en bra bild av ett varierat arbete och många bra tips från de fyra förbunden.

Slutligen hade vi landsvisa grupper som diskuterade **hur vi samarbetar i KNS framöver?**

Här är en kort sammanfattning av de idéer och förslag som framkom:

- Zoom-möte våren 2024 (JHL ordnar och tar kostnaderna).
- Träffas oftare
- Studiebesök
- Forum för ungdomsfrågor
- Gemensamt uttalande
- Nätverk

Slutord

KNS konferensverksamhet år 2023 har i korthet varit en blandning av yrkes- och temakonferenser. Det är särskilt glädjande att konferenserna kunnat genomföras fysiskt och att ingen var tvungen att genomföras digitalt.

Verksamheten har alltså blivit mer normal än den var under pandemiåren. Med erfarenheterna från de två föregående åren kan vi slå fast att det går att genomföra konferenser också på digitala plattformar. Lärdomen är likväl att även om detta är genomförbart, är värdet av fysiska mötesplatser för konferenser och möten reellt.

I PSI/EPSU-arbetet visar det sig att det också under år 2023 har varit KNS-förbunden som är de ledande i den nordiska gruppen (NOFS). Det är därför viktigt att KNS fortsätter och stärker sitt samarbete också i relation till dessa organisationer, där utmaningarna är många också tiden framöver.

Sekretariatet

KNS sekretariat har bestått av Lena Nöjd som sekreterare och Kjartan Lund som generalsekreterare.

CW

Resultat och ställning - rättvisande översikt över utvecklingen

Förbundens sammanlagda medlemsantal, som inte var pensionärer den 31 december 2022, vilket legat till grund för medlemsavgiften för 2023 uppgick till 1 020 892 (1 033 814) medlemmar vilket var en minskning med 12 922 medlemmar sedan 31 december 2021.

Medlemsavgiften var under 2023 2,90 (2,90) SEK per medlem.

KNS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till 547 947 (721 107) SEK detta var 597 947 SEK bättre än budgeterat vilket till största del berodde på att kostnaden för yrkeskonferenser minskade då dessa har kortats med en dag. Vi hade också lägre kostnader för representantskapet än budgeterat och betydligt högre ränteintäkter än budgeterat.

Det egna kapitalet den 31 december 2023 var 7 076 245 (6 528 298) SEK.

Förbundens medlemsantal den 31 december respektive år och KNS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>	<u>2020-12-31</u>
Medlemsutveckling:				
FOA	134 048	139 295	142 465	145 053
JHL	100 842	99 074	99 971	117 654
Fagförbundet	272 600	279 614	276 847	267 431
Kommunal	506 183	502 909	514 531	519 518
SUMMA	1 013 673	1 020 892	1 033 814	1 049 656
Ekonomisk utveckling:				
Resultat	547 947	721 107	1 566 696	1 187 597
IB Eget kapital	<u>6 528 298</u>	<u>5 807 191</u>	<u>4 240 496</u>	<u>3 052 899</u>
Eget kapital vid årets utgång	7 076 245	6 528 298	5 807 192	4 240 496

Förändring av kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	5 807 191	721 107	6 528 298
Föregående års resultat	721 107	-721 107	
Årets resultat	<u> </u>	<u>547 947</u>	<u>547 947</u>
Belopp vid årets utgång	6 528 298	547 947	7 076 245

CW

Resultaträkning	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	2 941 893	2 998 061
Övriga verksamhetsintäkter		2 132	5 877
Summa fackliga verksamhetsintäkter		<u>2 944 025</u>	<u>3 003 938</u>
Verksamhetskostnader	3		
Styrelse och ledningskonferens		-50 906	-310 372
Representantskapsmöte		-393 142	-
Förberedelsekommitté		-412	-19 159
Temakonferenser		-589 035	-365 001
PSI och EPSU		-55 452	-19 297
Kongresser och konferenser		-3 871	-566
Sekretariats- och kontorskostnader		-1 590 440	-1 634 635
Summa fackliga verksamhetskostnader		<u>-2 683 258</u>	<u>-2 349 030</u>
Fackliga verksamhetens resultat		<u>260 767</u>	<u>654 908</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		360 607	85 533
Räntekostnader och liknande resultatposter		-100	-3 065
Summa resultat från finansiella poster		<u>360 507</u>	<u>82 468</u>
Resultat efter finansiella poster		<u>621 274</u>	<u>737 376</u>
Skatt		-73 327	-16 269
Årets resultat		<u>547 947</u>	<u>721 107</u>

60

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Skattefordringar		150 552	129 166
Fordringar närstående	4	7 197 272	6 637 454
Övriga kortfristiga fordringar		29 484	20 155
Summa omsättningstillgångar		7 377 308	6 786 775
Summa tillgångar		7 377 308	6 786 775
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		6 528 298	5 807 191
Årets resultat		547 947	721 107
Summa Eget kapital		7 076 245	6 528 298
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		105 468	97 040
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		195 595	161 437
		301 063	258 477
Summa eget kapital och skulder		7 377 308	6 786 775

60

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och övriga korta skulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas. Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetsareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i

aw

förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt KNS bedömning skall erhållas från skatteverket.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
Danmark (FOA)	385 261	413 149
Finland (JHL)	287 315	289 916
Norge (Fagforbundet)	810 881	802 856
Sverige (Kommunal)	1 458 436	1 492 140
Summa	<u>2 941 893</u>	<u>2 998 061</u>

Not 3 Anställda och förtroendevalda

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Medelantalet anställda uppgår till		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	594 849	596 978
Övriga anställda	262 449	208 125
Summa	<u>857 298</u>	<u>805 103</u>
Sociala avgifter	239 460	226 744
Pensionskostnader	314 584	317 023
Summa	<u>1 411 342</u>	<u>1 348 870</u>
Av pensionskostnaden avser 297 425 (298 489) generalsekreterare		

60

Not 4 Mellanhavanden närstående

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Fordringar Kommunal	7 257 797	6 688 381
Skulder till Kommunal	-60 525	-64 228
Fordringar Fagforbundet	-	13 301
Summa	<u>7 197 272</u>	<u>6 637 454</u>

Fordran på Kommunal utgörs av andel i koncernkonton i Swedbank och Nordea samt upplupen ränta på dessa.

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Då 2022 års representantskap flyttades till 2023 genomförs nästa repskap först 2025. Under 2024 genomförs istället en Ledningskonferens. EPSU håller kongres i Bukarest 2024.

lw

Helsingfors 2024-05-24



Malin Ragnegård
Ordförande

Mette Nord

Mona Striib

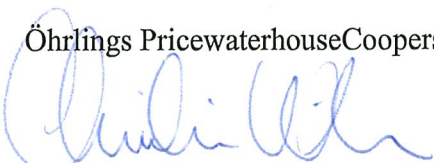
Ekström Håkan



Barbro Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-05-30.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Carin Wedin



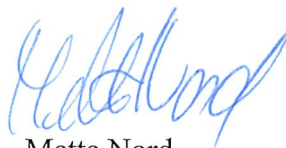
Jeanette Nordström



Patrik Liljeglöd

Helsingfors 2024-05-24

Malin Ragnegård
Ordförande



Mette Nord

Mona Striib

Ekström Håkan

Barbro Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats ____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Carin Wedin

Jeanette Nordström

Patrik Liljeglöd

Helsingfors 2024-05-24

Malin Ragnegård
Ordförande

Mette Nord



Mona Striib

Ekström Håkan

Barbro Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats ____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Carin Wedin

Jeanette Nordström

Patrik Liljeglöd

Helsingfors 2024-05-24

Malin Ragnegård
Ordförande



Mona Striib

Mette Nord

Ekström Håkan

Barbro Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats ____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Carin Wedin

Jeanette Nordström

Patrik Liljeglöd

Revisionsberättelse

Till representantskapsmötet i Kommunalanställdas Nordiska Samarbete, org.nr 802005-6027

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Kommunalanställdas Nordiska Samarbete för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Kommunalanställdas Nordiska Samarbets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att föreningen inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Kommunalanställdas Nordiska Samarbete för år 2023.

Vi tillstyrker att representantskapsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

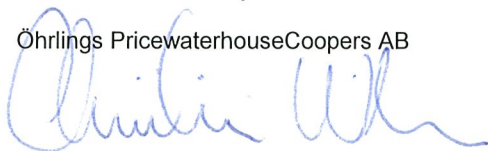
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och kongressvalda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 30 maj 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Jeanette Nordström



Carin Wedin



Parik Liljeglöd

Kommunalanställdas Nordiska Samarbete (KNS)

Org nr 802005-6027

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2024

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	7
- balansräkning	8
- noter	9

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Kommunalanställdas Nordiska Samarbete, (KNS) är ett samarbetsorgan mellan Fag og Arbejde, FOA i Danmark, Förbundet för den Offentliga Sektorn och Velfärdsområdena, JHL i Finland, Fagforbundet i Norge och Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunal i Sverige.

KNS är en ideell organisation med följande uppgift enligt stadgarnas § 2

KNS skall verka för en demokratisk samhällsordning, social rättvisa, ett rikt kulturliv, jämställdhet mellan kvinnor och män samt nordiskt, europeiskt och internationellt fackligt samarbete. De anslutna förbunden stödjer varandra vid arbetskonflikter. Förbunden skall informera varandra om förhållandena i respektive land, särskilt vad gäller de fackliga frågorna. KNS strävar efter att nå enhetliga ståndpunkter i arbetet med NOFS, EPSU och PSI.

KNS skall ansvara för att Stödfonden upprätthålls och förvaltas enligt fondens stadgar.

Främjande av ändamålet

Styrelsen

Malin Ragnegård har varit styrelsens ordförande och Barbro Andersson Kassör. Övriga styrelseledamöter har varit Mona Striib och Mette Nord. Päivi Niemi-Laine lämnade styrelsen den 27 februari och Håkan Ekström ersatte henne. Kjartan Lund var KNS generalsekreterare fram till den 31 augusti då Anders Jonsson ersatte på tjänsten. Under 2024 hade styrelsen fyra möten varav två var digitala.

Fasta punkter på mötena har varit:

- Planering och utvärdering av konferenser
- Samordning av synpunkter på aktuella EPSU/PSI-ärenden
- Solidaritetsprojekt
- Likalön/Jämställda löner
- Den facklig-politiska situationen i de nordiska länderna

Vidare har styrelsen haft en mängd andra ärenden på sina möten. Bland dessa har varit:

- Skatter och Velfärd
 - Kommunvalet i Norge
 - Arbetstidsreformer
 - Förhandlingsordning/Lönesättningsmodeller
 - Hållbarhetskommisionen i Danmark
 - Privata aktörers påverkan på offentlig verksamhet
 - Hot och Våld på arbetsplatsen

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Ledningskonferensen 29 maj

KNS och Kommunals ordförande Malin Ragnegård öppnade och hälsade alla deltagare välkomna till konferensen som genomfördes digitalt. I sitt öppningsanförande rapporterade hon om aktuella saker från den svenska politiken. I svenska LO har en ny ledning blivit vald på kongressen och Jessica Leiding, tidigare Kommunals förbundssekreterare invaldes som andre vice ordförande. På arbetsmarknaden är Vårdförbundet i konflikt och Sverigedemokraterna har avslöjats med att systematiskt arbeta med desinformation på sociala medier. Sist men inte minst pågår ett intensivt valkampanjarbete inför valet till EU-parlamentet.

Dagens andra programpunkt var ämnet "Högerpopulismens påverkan på den fackliga rörelsen". Inbjuden talare var Niclas Nilsson från Stiftelsen Expo. Han gav en historisk beskrivning av den fascistiska rörelsen, förklarade att Moderaterna på 1930-talet klippte bandet med den yttre högern. Detta avstånd har den senaste tiden ersatts av ett tätt samarbete. Ett exempel är från 2018 när den konservativa Heimdalsföreningen gästades av Sverigedemokrater med en mötesagenda med fokus på hur socialdemokratiska arbetare kan omvandlas till nazister. Den yttre högern har med framgång skolat en yngre generation som anammar konservativa värderingar och som deltar i högre utbildning för att senare kunna ta tjänster på höga myndigheter. I skolvalet år 2022 deltog 400 000 ungdomar och även om det är vanligt att unga röstar mer på oppositionspartier är det oroande att så stort stöd ges till högern och yttre högern. Med denna bakgrund gick Niclas Nilsson över till att tala om att den fackliga rörelsens kan erbjuda motstånd. Styrkorna är gemenskap, ställningstagande, vision. Facket bör ta initiativet och formulera sin syn på samhället i stället för att låta sig provoceras. Medlemmarnas styrka är att vara trygg i den egna historien och i synen på visionen.

Den följande programpunkten var "Förhandlingssituationen i de nordiska länderna". Håkan Ekström från JHL redogjorde för situationen i Finland. Den arbetarfientliga regeringen genomför reformer som innebär försvagad trygghet för arbetstagarna. Strejker har engagerat 300 000 fackligt anslutna medlemmar i sammanlagt 7 aktioner. I början har stödet från medborgarnavarit starkt men det har med tiden blivit svagare. Stödet är fortfarande starkt i de egna leden i synnerhet bland kvinnor och unga medlemmar.

Mona Striib från FOA uttryckte sin förskräckelse inför den finska utvecklingen och övergick till att beskriva situationen i Danmark. Socialdemokraterna ingår i en flerpartiregering och får ofta vika sig men har som mål att inte bedriva nedskärningspolitik. Små kommuner och regioner har svag ekonomi, vilket innebär krävande förhandlingar om budget samt vilka tjänster som ska ingå i välfärden. Tendensen är att samhällsdiskussionen går åt höger. För närvarande vill de fackliga organisationerna olika saker, till exempel önskar Dansk Metal skattesänkningar medan FOA och andra vill försvara välfärden. Barnomsorgen ska organiseras i lokaldaghem men ännu är mycket oklart, däribland personalvillkor. Trepartsförhandlingarna ledde till ett bra avtal OK23.

Fagforbundets vice ordförande Helen Skeibrok berättade om situationen i Norge. Medborgare har upplevt höga levnadsomkostnader med små marginaler. Centrala förhandlingar har gett bättre resultat för Fagforbundets yrkesgrupper: 5,4 % påslag för personal i offentlig sektor. Arbetsgivarens rätt att definiera arbetstid har inte gått igenom. Frontfagsmodellen är under press, i Norge noteras att andra fackliga organisationer vill ha högre lönepåslag: sjuksköterskor, lärare och akademiker. Även i Norge är samhällsklimatet på väg åt höger. I gallupar visas att Fremskridtspartiet ökar inför Stortingsval 2025.

Malin Ragnegård beskrev nuläget i Sverige. Inom LO nåddes en överenskommelse att 4 500 medlemmar ska organiseras av andra förbund: lantarbetare, bärplockare, golfbaneskötare. Det innebär att Kommunal blir ett renodlat välfärdsförbund. Nyligen tecknades ett 1-årigt avtal med Sveriges Kommuner och Regioner. Kollektiv- och individgaranti har fått genomslag och nya löner ska betalas ut senast den 30 juni 2024. Noteras att fler medlemmar vill byta synsätt och i stället för individuella löner vill man ha kollektiva löner. Regeln om dygnsvila förhandlas med arbetsgivare som verkar ladda frågan med politisk prestige. På arbetsmarknaden fortsätter

Tesla-konflikten efter att arbetsgivaren avslagit medlarnas bud. Vårdförbundet har varslat om strejk eftersom arbetsgivaren inte godkänner kortare arbetstider och högre lön än märket. Kommunal kämpar i tillägg för att medlem/anställd ska få bli kvar i avtal även om ägarbyte sker i verksamheten. I korthet visar samhällsutvecklingen att Sverige har en regering som inte ser till våra arbetstagare. 9 % är arbetslösa, varsel om uppsägningar sker såväl i byggsektorn som i barnomsorgen.

Efter de fyra presentationerna följde debattinlägg om flera saker: effekten av individuella löner, penningtvättskandaler med advokater och motorcykelgång som utnyttjat funktionsnedsatta personers bostäder, arbetslivskriminaliteten som växer när det är lätt att starta omsorgsföretag inom personlig assistans, familje- och ungdomshem, städbranschen. Skatter som går till brottslig verksamhet är problematiskt att följa upp, eftersom lokala tjänstemän hävdar att de har följt upphandlingskriterier.

Om nästa programpunkt "Vart är Europa på väg?" talade Claes Mikael Ståhl, vice generalsekreterare i ETUC. Hans reflektioner handlade om att fascism och nazism har återuppväckts från historien. Efter pandemin är nyliberalismen på framfart. Näringslivet tar stora kliv framåt. Flera lyckade år för den gröna omställningen möter nu ett motstånd men den brunare politiken syns inte nödvändigtvis hos företagen. Kampen för de fackliga rättigheterna pågår och måste fortsätta efter parlamentsvalet. Claes Mikael bedömer att den sociala dialogen har handlingskraft men lagförslag som förbättrar arbetares situation kommer troligen inte vara många. Efterföljande kommentarer: Problematiskt att EU-direktiv är fokuserade på individen, motstridiga åsikter kring stöd till Ukraina, ännu svårare att nå enighet i åsikter om Gaza-konflikten.

Den sista programpunkten behandlade EPSU:s kongress 2024. Hanna-Mari Anttila-Kvåle höll en presentation för att belysa de viktigaste frågorna för Norden. För att kongressen ska kännas trygg för alla deltagare har man utformat tydliga samspelsregler (Code of Conduct).

Konferenser 2024

KNS konferens om Barnomsorg. Konferensen hölls i Helsingfors den 6-7 mars 2024. Konferensen samlade totalt 36 deltagare.

JHL:s nyvalde ledare Håkan Ekström öppnade konferensen och hälsade deltagarna välkomna. Han kunde berätta att den nya regeringen i Finland är mycket fientlig mot arbetare och det har lett till stor turbulens på den finska arbetsmarknaden. Eftersom regeringspartierna har egen majoritet i riksdagen försvårar det möjligheterna för oppositionen att föreslå mindre skadliga åtgärder.

Regeringen har lagt fram förslag som försämrar anställningstryggheten, strejkrätten och gjort socialförsäkringen svagare. Fackföreningsrörelsen har svarat med strejker och andra former av aktioner. Regeringen skyller på ekonomin, men det handlar om ideologi. De kommer att stärka arbetsgivarna och försvaga de anställda. Förslagen, om de genomförs, kommer att ta Finland bort från den nordiska modellen. Konferensens första dag handlade om bemanning, kompetens och rekrytering och de utmaningar vi har i respektive land. Konferensens andra dag handlade om "Barn med särskilda behov".

Grupperna var överens om att de hade stor nytta av konferensen med de båda förberedda inläggen och diskussionerna i grupperna. Eller som en av deltagarna sa; "Efter att ha haft det jobb jag har nu i nästan 5 år är detta den bästa kompetensutvecklingen jag fått"

KNS-konferens Kost- och städbranschen, 15-16 oktober 2024 i Oslo inleddes av Mette Nord, ordförande i Fagforbundet. Hon sa bland annat att arbetarna i städ- och kostbranscherna är ryggraden i de offentliga tjänsterna. Om våra brukare inte får bra mat och rena lokaler så kan inte verksamheterna bedrivas. Vid en strejk år 2012 där städpersonal i skolan ingick, stängdes skolorna efter en dag för att det inte var tillräckligt rent i lokalerna. Det är viktigt att var och en arbetar med det de har utbildats till i stället för att arbetsuppgifter läggs på andra grupper för att spara pengar. De skulle kunna arbeta mer professionellt genom att koncentrera sig på sina egna uppgifter. Grupperna inom kost- och städbranschen är även viktiga att ha i egen regi för att med kort varsel underlätta förändringar i arbetsinnehåll och arbetsställen när verksamheterna kräver det i stället för dyra

omförhandlingar av avtal med privata företag. Till sist hade vi en utvärdering av konferensen som gav väldigt bra feedback på kommunikationen från KNS inför konferensen. Inte helt oväntat framfördes frågan om hur vi framöver håller kontakten och nätverkar för att utbyta erfarenheter. Även en del önskemål om konkreta frågor till grupparbeten och fler externa inledare. Som alltid de senaste åren avslutades det med att lunch till lunch är för kort tid och att konferensen skulle kunna innehålla två övernattningar så att det i stället blev en hel och en halv dags konfererande.

Slutord

2024 var båda konferenserna yrkeskonferenser och bägge två kunde genomföras fysiskt utan yttre påverkan, engagemanget på konferenserna från våra medlemmar är fantastiskt att få vara med och uppleva. I PSI/EPSU-arbetet visar det sig att det också under år 2024 har varit KNS-förbunden som är de ledande i den nordiska gruppen (NOFS). Det är därför viktigt att KNS fortsätter och stärker sitt samarbete också i relation till dessa organisationer, där utmaningarna är många också tiden framöver.

Sekretariatet

KNS sekretariat har bestått av Lena Nöjd som sekreterare och Kjartan Lund som generalsekreterare till 31 augusti och därefter Anders Jonsson.

Resultat och ställning - rättvisande översikt över utvecklingen

Förbundens sammanlagda medlemsantal, som inte var pensionärer den 31 december 2023, vilket legat till grund för medlemsavgiften för 2024 uppgick till 1 013 673 (1 020 892) medlemmar vilket var en minskning med 7 219 medlemmar.

Medlemsavgiften var under 2024 2,90 (2,90) SEK per medlem.

KNS har under året haft 1 (1) årsarbetare varav 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till 1 072 631 (547 947) SEK detta var 1 045 631 SEK högre än budgeterat. Den stora orsaken är att kostnaden för yrkeskonferenser minskat då dessa har kortats med en dag. Dessutom har årets möte med ledningen i KNS (Ledningsmöte) varit i digital form, vilket gav lägre kostnader jämfört med år 2023. I övrigt har vi budgeterat för låga ränteintäkter vilket har medfört ett högre resultat än vad som var budgeterat för året.

Det egna kapitalet den 31 december 2024 var 8 148 876 (7 076 245) SEK.

	<u>2024-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Medlemsutveckling:				
FOA	137 196	134 048	139 295	142 465
JHL	97 842	100 842	99 074	99 971
Fagförbundet	275 625	272 600	279 614	276 847
Kommunal	500 100	506 183	502 909	514 531
SUMMA	1 010 763	1 013 673	1 020 892	1 033 814

	<u>2024-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Ekonomisk utveckling:				
Resultat	1 072 631	547 947	721 107	1 566 696
IB Eget kapital	<u>7 076 245</u>	<u>6 528 298</u>	<u>5 807 191</u>	<u>4 240 496</u>
Eget kapital vid årets utgång	8 148 876	7 076 245	6 528 298	5 807 192

Förändring av kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	6 528 298	547 947	7 076 245
Föregående års resultat	547 947	-547 947	
Årets resultat	<u> </u>	<u>1 072 631</u>	<u>1 072 631</u>
Belopp vid årets utgång	7 076 245	1 072 631	8 148 876

Resultaträkning	Not	2024	2023
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	2 939 652	2 941 893
Övriga verksamhetsintäkter		2 016	2 132
Summa fackliga verksamhetsintäkter		2 941 668	2 944 025
Verksamhetskostnader	3		
Styrelse och ledningskonferens		-122 652	-50 906
Representantskapsmöte		-	-393 142
Förberedelsekommitté		-17 132	-412
Temakonferenser		-644 501	-589 035
PSI och EPSU		-1 863	-55 452
Kongresser och konferenser		-895	-3 871
Sekretariats- och kontorskostnader		-1 512 104	-1 590 440
Summa fackliga verksamhetskostnader		-2 299 147	-2 683 258
Fackliga verksamhetens resultat		<u>642 521</u>	<u>260 767</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		542 753	360 607
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 880	-100
Summa resultat från finansiella poster		540 873	360 507
Resultat efter finansiella poster		1 183 394	621 274
Skatt		-110 763	-73 327
Årets resultat		<u>1 072 631</u>	<u>547 947</u>

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Skattefordringar		95 020	150 552
Fordringar närstående	4	8 220 960	7 197 272
Övriga kortfristiga fordringar		34 070	29 484
Summa omsättningstillgångar		8 350 050	7 377 308
 Summa tillgångar		 <u>8 350 050</u>	 <u>7 377 308</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		7 076 245	6 528 298
Årets resultat		1 072 631	547 947
Summa Eget kapital		8 148 876	7 076 245
 Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		94 237	105 468
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		106 937	195 595
		201 174	301 063
Summa eget kapital och skulder		<u>8 350 050</u>	<u>7 377 308</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och övriga korta skulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas. Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i

förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt KNS bedömning skall erhållas från skatteverket.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
Danmark (FOA)	388 739	385 261
Finland (JHL)	292 442	287 315
Norge (Fagforbundet)	790 540	810 881
Sverige (Kommunal)	1 467 931	1 458 436
Summa	<u>2 939 652</u>	<u>2 941 893</u>

Not 3 Anställda och förtroendevalda

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Medelantalet anställda uppgår till		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	585 344	594 849
Övriga anställda	189 777	262 449
Summa	<u>775 121</u>	<u>857 298</u>
Sociala avgifter	270 039	239 460
Pensionskostnader	299 428	314 584
Summa	<u>1 344 588</u>	<u>1 411 342</u>
Av pensionskostnaden avser 264 691 (297 425) generalsekreterare.		

Not 4 Mellanhavanden närstående

	<u>2024-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>
Fordringar Kommunal	8 264 011	7 257 797
Skulder till Kommunal	-43 051	-60 525
Summa	8 220 960	7 197 272

Fordran på Kommunal utgörs av andel i koncernkonton i Swedbank och Nordea samt upplupen ränta på dessa.

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

KNS arrangerar representantskapsmöte den 26 - 27 juni 2025. Representantskapsmötet är det högsta beslutande organet i KNS och vid mötet fattas beslut om budget 2026 och 2027.

Köpenhamn 2025-04-27

Malin Ragnegård
Ordförande

Mette Nord

Mona Striib

Ekström Håkan

Barbro Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats ____-____-____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Carin Wedin

Jeanette Nordström

Patrik Liljeglöd