

Ratifisert 1. juni 2023

1 land i Norden - 33 land i verden

- Presisering av vernet mot trakassering i arbeidsmiljøloven, som også innebærer et vern mot seksuell trakassering.
- Definisjoner av trakassering og seksuell trakassering i arbeidsmiljøloven tilsvarende likestillings- og diskrimineringsloven.
- Presisering av verneombudets oppgaver når det gjelder psykososialt arbeidsmiljø.



Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP)

Alle arbeidsgivere har en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere og redegjøre for arbeidet.

- Arbeidsgivere i offentlige og større private virksomheter
- Arbeidsgiver i private virksomheter med færre enn 50 ansatte
- Arbeidet skal skje i samarbeid med de ansattes representanter

[Aktivitets- og redegjørelsesplikt \(ARP\) for arbeidsgivere | Bufdir](#)

Arbeidsgivere i offentlige og større private virksomheter

Arbeidet skal minimum omfatte :

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse og utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging
- Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv
- Hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

[arp_brosjyre_2_5mmcropm2-005.pdf \(bufdir.no\)](#)

Aktivitetsplikt

4 trinn:

- Undersøke og kartlegge
- Analysere årsaker
- Iverksette tiltak
- Vurdere resultater



Redegjørelsesplikt

Del 1 - Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

Del 2 – Hvordan dere arbeider med likestilling og diskriminering

Arbeidsgiver i private virksomheter med færre enn 50 ansatte

Arbeidet skal minimum omfatte :

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse og utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging
- Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv
- Hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

[arp_brosjyre_1_3mmcropm2-003.pdf \(bufdir.no\)](#)