

Diskussionsfrågor – KNS konferens

Dag 1:

1. Yrkesgrupper och riskfaktorer:

- Inom era egna yrken och branscher, vilka riskfaktorer för hot och våld ser ni?
- Hur hanteras dessa risker idag, och vad skulle kunna förbättras?

2. Trender och utveckling:

- Har ni upplevt en förändring i hur hot och våld uttrycks på arbetsplatser?
- Vilka faktorer tror ni påverkar dessa förändringar (t.ex. digitalisering, förändrade arbetsvillkor, samhällsutveckling)?

3. Förebyggande arbete:

- Vilka strategier och insatser har fungerat bäst för att förebygga hot och våld på era arbetsplatser?
- Finns det något ni skulle vilja införa eller förändra för att stärka det förebyggande arbetet?

4. Familjevåld och arbetsliv:

- Hur hanterar arbetsplatser frågan om våld i nära relationer och dess påverkan på anställda?
- Vilket ansvar bör arbetsgivare ha, och vilka stödinsatser kan vara effektiva?

Dag 2:

1. Fackliga strategier och insatser:

- Vilka framgångsrika initiativ eller arbetssätt har era förbund utvecklat för att hantera hot och våld på arbetsplatser?
- Vilka utmaningar möter ni i det fackliga arbetet, och hur kan förbunden samarbeta för att stärka arbetet ytterligare?

2. Arbetsplats- och anmälningsplikt:

- Hur ser regelverken kring anmälningsplikt och hantering av hot och våld ut i era respektive länder?
- Finns det goda exempel på hur arbetsgivare och fack kan samverka för att säkerställa att anmälningar leder till åtgärder och förbättringar? Hur får vi fler kollegor att anmäla?

3. ILO-konvention 190 och nationell implementering:

- Hur har era länder arbetat med att implementera ILO-konvention 190, och vilka effekter har det haft?
- Vad kan vi i Norden göra för att påverka Sverige att ratificera konventionen, och hur kan facken driva på detta arbete?