

Fra nyansat til organiseret

Hvordan sikrer vi, at alle bliver spurgt om medlemskab?



Baggrund



32 selvstændige afdelinger



3.987 tillidsrepræsentanter, der dækker 6.129 offentlige arbejdspladser



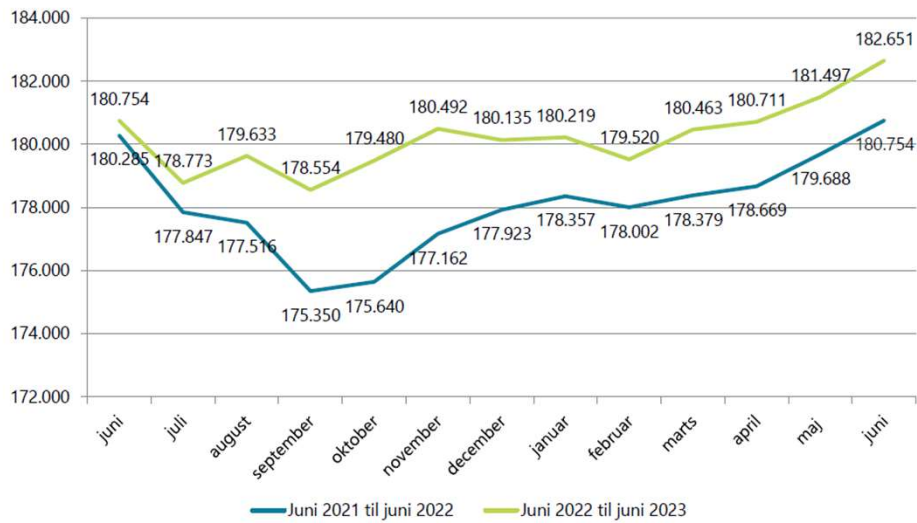
Ca. 13.775 offentlige arbejdspladser uden TR*



Ca. 75.000 nyansatte hvert år på det offentlige arbejdspladser - inden for FOAs fagområder



Og så er der al den anden fakta ...



Anm: Beskæftigelsesudviklingen vedrører personer på månedsløn og omfatter alle ansættelsesformer, dvs. overenskomstansatte, tjenestemænd, ansatte i fleksjob samt ekstraordinært ansatte. Elever tæller ikke med i opgørelsen.



Hvem forhandler lønnen?

I FOA kan det variere, hvem der forhandler løn – det kan være afdelingen, fællestillidsrepræsentanten (FTR) eller tillidsrepræsentanten (TR).

Den, der forhandler lønnen, er også – som hovedregel – den der får alle papirerne om, at der er en nyansat og forslag til, hvad den nyansatte skal have i løn.

Derfor får vi information om alle nyansatte, der hører under FOAs overenskomster – og giver os dermed en helt unik og også enestående mulighed for at tale fagforening med den nyansatte.





Nye veje – nye muligheder

Ikke alle er lige gode til at tale om medlemskab af en fagforening.

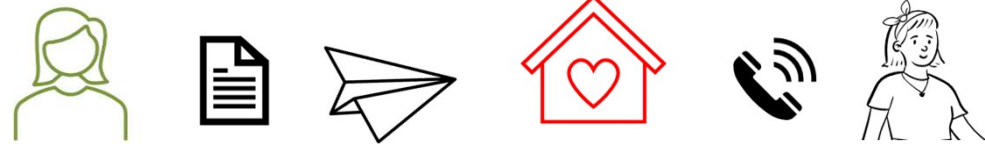
Ingen skal stå alene med en organiseringsopgave.

Dette er 2 kendsgerninger, som en FOA-afdeling i det nordligste Danmark kom frem til, da de udviklede det, som vi i dag kalder Frederikshavnermodellen.



Systematik

Taler løn og medlemskab



Taler medlemskab, hvis ikke det er lykkedes for FTR/TR



Udfordringer

- Ikke alle er trygge ved at tale løn med kollegerne
- Ikke alle bryder sig om at tale fagforening med kollegerne

➤ Meget få kan lide at sige dét højt!



GDPR og andre administrative udfordringer



- Der er mange administrative udfordringer:
 - Arbejdsgiver vil ikke udlevere kontaktoplysninger på den nyansatte (skarp fortolkning af GDPR-reglerne).
 - De tillidsvalgte har ikke adgang til de nødvendige og ikke mindst aftalebestemte digitale hjælpemidler, fx i form af adgang til computer og printer.
 - Mange manuelle arbejdsgange i forbindelse med registrering af lønindstillingerne i egne systemer.



Fungerer det?

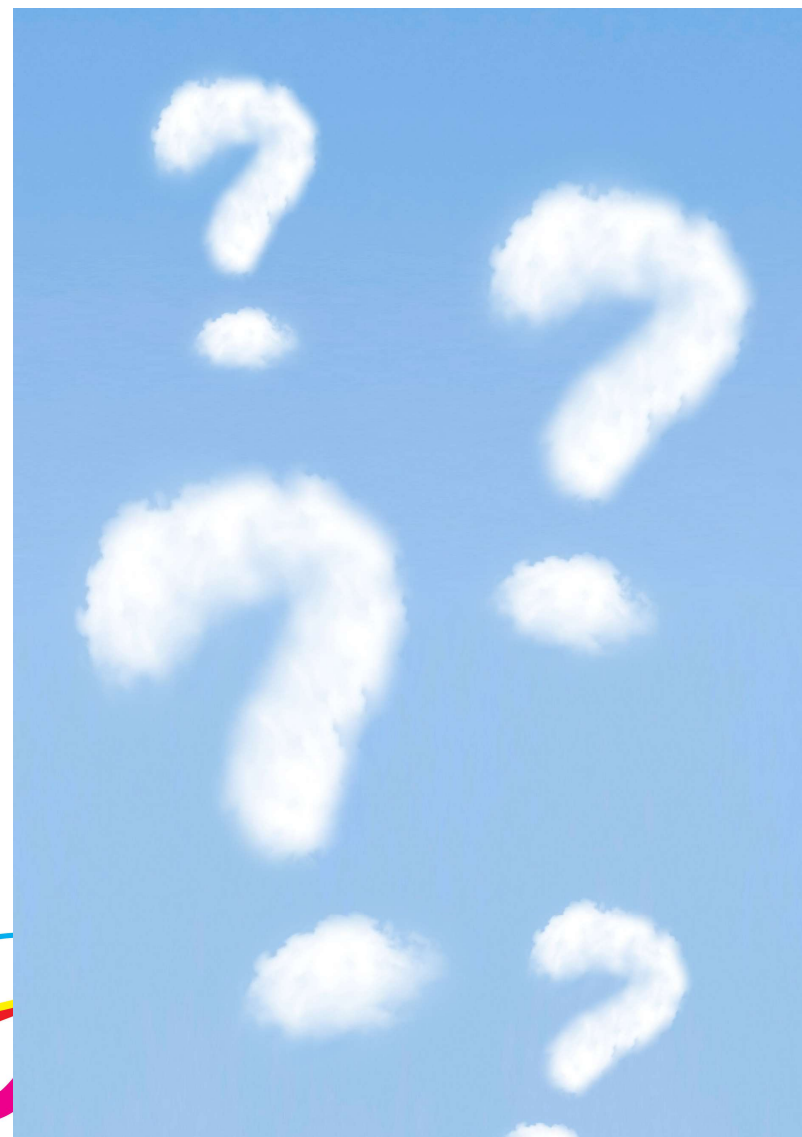
- Forskellige tilgange alt afhængig af afdelinger – nogle gør de det hele centralt, andre følger modellen slavisk.
- Der er sket en stigning i antallet af indmeldelser i de afdelinger, der arbejder målrettet og struktureret med modellen.
- Og så arbejder vi også på fastholdelse – da vi konstant skal sikre, at medlemmerne kender værdien af deres medlemskab.



FOA

Spørgsmål

Hvis du vil høre mere eller kommer på
spørgsmål senere så er du velkommen til
at kontakte
Neel Mark Wraae på nemw@foa.dk



FOA

SAMMEN
GØR VI
FORSKELLEN