



## KNS-KONFERENS:

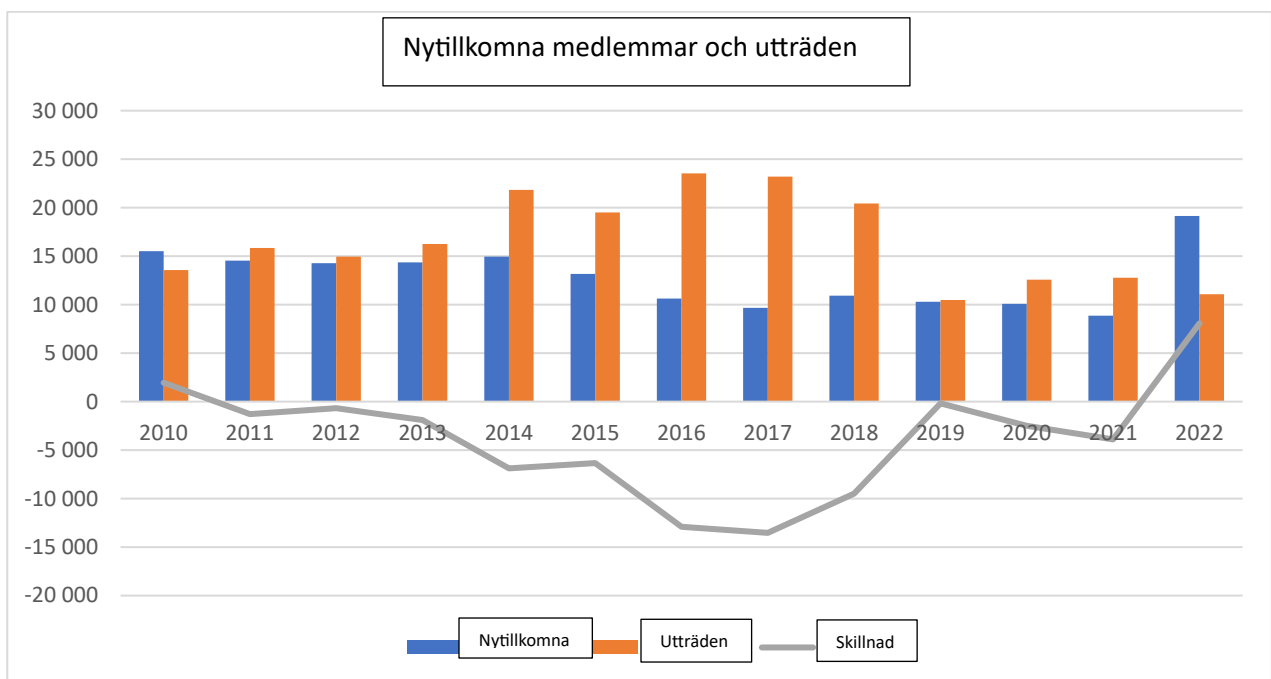
### Medlemsrekrytering, organisering och kvarhållande av medlemmar 24 – 25 oktober 2023, Stockholm

#### Medlemsrekryteringen i JHL åren 2010 – 2022

Organiseringsgraden bland arbetstagare inom de finska fackföreningarna har sjunkit hela 2010-talet, i synnerhet i förbunden inom finska LO-förbunden. JHL har inte undgått denna negativa utveckling. LO företräder så kallade blue-collar-workers / kroppsarbetare.

Trenden med sjunkande medlemsantal i JHL har pågått i många år. Det totala medlemsantalet år 2011 var cirka 226 000 medlemmar. I slutet av år 2022 hade det totala medlemsantalet sjunkit till cirka 170 000 medlemmar. JHL:s medlemsantal har sjunkit inom alla sektorer. Inom förbundet minskar den offentliga sektorn och den privata sektorn (bland annat privat vård- och omsorgssektor) ökar sin relativa andel. En del av förklaringen till minskat antal medlemmar är förändringar i arbete och arbetsuppgifter. Särskilt i kommunerna är privatisering av stödfunktioner (till exempel catering- och städtjänster) vanligt förekommande, vilket också skapar ett utflöde av medlemmar till fackföreningar som representerar den privata sektorn. Detta är dock inte en heltäckande förklaring till minskat medlemsantal.

Nedan statistik över antal medlemmar som anslutit sig eller utträtt ur JHL sedan år 2010.

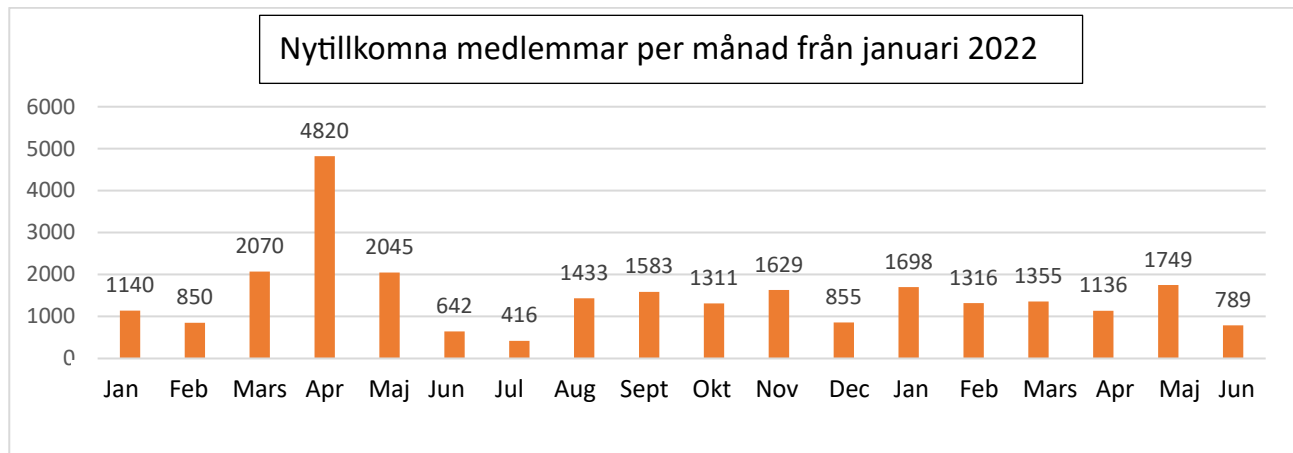


Som statistiken visar är bilden tvådelad;

- 1) Antalet utträden har varit ökande. Ungefär en tredjedel uppger pensionering eller uppsägning på grund av utebliven medlemsavgift som orsak till avslutat medlemskap. Denna trend kommer att fortsätta eftersom medelåldern bland JHL:s medlemmar är 55 år. Mer än hälften av JHL:s medlemmar är 51 år eller äldre. Medelåldern bland nytilkomna medlemmar är 44 år.
- 2) Medlemsrekryteringen kan anses försvagad. Särskilt under coronaåret 2021, då arbetsplatser inte kunde besökas, uppvisar statistiken mindre än 10 000 nya medlemmar. *Möten ansikte mot ansikte mellan aktiva, anställda och förtroendevalda på arbetsplatsen har mycket stor betydelse för att lyckas med medlemsrekryteringen.*

JHL har haft utmaningar med att rekrytera medlemmar under det senaste decenniet. Det finns flera förklaringar. Stora åldersgrupper har gått i pension och medlemsrekryteringen har inte hållit jämna steg med denna utveckling. Förändringar i arbetet och arbetets utförande är en annan förklaring. Inom JHL:s största avtalsområden i kommuner och stat har inte antalet arbetstagare minskat, men arbetet har förändrats till sin karaktär, vilket har bidragit till att medlemsantalet har minskat. Minskat medlemsantal gäller främst medlemsförbunden inom finska LO. Den allmänna organisationsgraden i Finland har minskat under det senaste decenniet. År 2021 var organisationsgraden endast cirka 55 procent. I JHL:s största organiseringsområde, kommunal sektor är situationen fortfarande bra. Inom kommunal sektor är organisationsgraden 84 procent och har stigit de senaste åren.

Ett aktuellt fenomen är stridsåtgärdernas betydelse för utvecklingen av medlemsantalet och hur detta återspeglades i JHL:s medlemsantal år 2022 och början av år 2023.



År 2010 – 2021 inträffade inte några stora stridsåtgärder inom JHL:s avtalsområden. Under år 2022 tog kollektivavtalsperioden slut för JHL:s största avtalssektor, kommunsektorn. Då eskalerade förhandlingssituationen till stridsåtgärder. Så som framgår av statistiken på första sidan, tillkom år 2022 ungefär 19 100 medlemmar i JHL, vilket sedan många år är det största antalet nytilkomna medlemmar under ett enskilt år. Topparna inträffade i mars, april och maj, det vill säga precis innan kommunsektorns stora konflikter. Strejkersättning har säkerligen varit den största källan till motivation för de nya medlemmarna, men också ideologiska skäl finns särskilt vid strejk. För närvarande visar det dock att kvarhållandet av medlemmar har varit rimlig och de flesta av de nytilkomna medlemmarna har fortsatt vara medlemmar. Under stridsåtgärderna framställdes JHL i positiv dager i medierna som ett fackförbund som

försvarade arbetstagarna, vilket bidrog till ett bra resultat. Detta kan också anses ha fått viss längre påverkan, eftersom antalet JHL-medlemmar har legat på en god nivå sedan våren 2022.

Även år 2023 inleddes med arbetskonflikt. Kollektivavtalsförhandlingarna inom privata socialsektorn strandade i början av året och situationen utvecklades till stridsåtgärder. Från början av år 2023 kan vi konstatera att stridsåtgärder ännu en gång bidrog positivt till JHL:s medlemsrekrytering och från avtalsområdet nyrekryterades många nya medlemmar. Toppen nåddes i maj 2023. I statistiken syns att JHL nu har stabiliserat medlemsantalet på nuvarande nivå. Stabiliseringen bedöms delvis vara en följd av stridsåtgärder, positiv synlighet i medierna och riktade åtgärder på arbetsplatsnivå.

Betydelsen av verksamhet på arbetsplatsnivå framgår särskilt av JHL:s erfarenheter och statistik över kampanjveckorna för medlemsrekrytering. Under två veckors tid på hösten är JHL:s fokus på kampanjveckor som syftar till att påminna om betydelsen av medlemsrekryteringen. Huvudfokus ligger på uppsökande arbete för att nå aktiva, föreningar och arbetstagare på arbetsplatsen. Kampanjveckor har arrangerats i fyra år på rad och statistiken visar tydliga ökningar av medlemsantal dessa veckor. Under 2023 anslöt sig 1100 nya medlemmar under de intensiva veckorna med medlemsrekrytering. Detta motsvarar det normala antalet nya medlemmar per månad. Vi berättar mer om medlemsrekryteringsveckorna på konferensen.

JHL har i framtiden som mål att koncentrera fler medlemsrekryterings- och organiseringsaktiviteter på arbetsplatserna. Så får vi lärdomar även för framtiden samt hittar olika sätt, som vi kan använda för att ansikte mot ansikte involvera aktiva, föreningar och arbetstagare i rekryterings- och organiseringsarbetet.