

🕒 Uddannelse og kompetencebehov

🕒 Krav til uddannelse ifølge dansk lov:

Civil uddannelse:






- Grunduddannelse indsats 74 timer
- Funktionsuddannelse indsats 148 timer
- Førstehjælp 12 timer

Værnepligts uddannelse:

- Værnepligtig i statens Beredskabsstyrelse.
- Værnepligtstiden er 9 måneder.
- Her uddannes man til beredskabsspecialister
- Kun 5 uddannelsessteder derfor meget sjældent på indsats
- Nogle får job i kommunalt beredskab efter værnepligtstiden



Udfordringer

-  Mange deltidsbrandmænd – de sætter standarden for minimums krav til uddannelsen
-  Deltidsbrandmænd har egen ”fagforening” Falck/kommunal
-  Færre indsatser – få rigtigt alvorlige. Mere komplekse og problemer ved samtidige hændelser
-  Arbejdsgiverne ser intet behov for mere uddannelse
-  En erhvervsuddannelse skal minimum være på 18 måneder

Muligheder

-  Svært at få deltidsbrandmænd i dagtimer
-  48 timers reglen – EU’s arbejdstidsdirektiv
-  Projekt med arbejdsgiverne (KL)

Danmarks kommunale redningsberedskab 20??

Kompetenceniveauer

Beredskabsspecialister
- Erhvervsuddannede

Beredkabsassistenter/
Brandmænd
- Uddannet som i dag

Øvrigt tilknyttet personale
- Relevante kurser/øvelser

Mandskab

Her af 1.000
beredskabsspecialister

Her af 1.000
beredkabsassistenter

Her af 2.500 brandmænd

4.500 ansatte samlet tilknyttet
redningsberedskabet


Kunsten er at kunne op- og
nedskalere mandskabet
afhængig af indsatsstype og
varighed




FOA's model til en erhvervsuddannelse:



 Bud på en løsning:

 Beredskabsspecialister: Erhvervsuddannelse, hovedsageligt døgnvagter, træning, bred vifte af beredkabsrelevante opgaver, herunder eget udstyr, materiel mv.

 Beredkabsassistenter: Nogle med erhvervsuddannelsen, nogle med anden håndværksmæssig baggrund, nogle med niveau som redningsspecialister:

- Opgaver: Alle vagt- og sikkerhedsopgaver i kommunerne; Kommuneabonnement; Relevante indsatsopgaver; Hjælpemiddeldepot; Hjemmeplejebiler; Vagtcentral; P-vagter; Bygningsvedligehold; First respondere; Ambulance- og sygetransport opgaver

 Brandmænd: Uddannet på niveau med nuværende deltidsbrandmænd eller andet relevant niveau

- Opgaver: Tredje indsatsstyrke; Vand og vind; Efterslukning; Teknisk servicepersonale mv. i kommunen

 Flere overenskomster; Én rådighedsvagtsaftale

 § 60 selskabet overtager ansvaret for **nogle** af opgaverne og **ledelsen** af al personale under indsats

🔗 Hvor står sagen nu?

- KL vil have staten til at betale – implementeringsudvalget
- KL vil trække tiden – den tid der går godt osv.
- 2 nye sager ved EU domstolen
 - Indsatsleder i Offenbach
 - Rumænsk sag om individ eller ansættelsesforhold
- I FOA gør vi følgende:
 - Møde med FH – Bare klø på!
 - Kommunikationsstrategi – Falck skal tvinges på ”banen”
 - Brev til AT
 - Brev til afdelinger med standardbrev til jeres beredskaber og information om drøftelserne med KL
 - ❖ Første gang alene reel overskridelse af 48 timer
 - ❖ Næste fase ligeledes ifh til rådighed
 - Fællesmøde med påstand om brud



🕒 Problemer

🕒 **Rammer ”alle” der har rådighedsvagter. Ex.:**
Rådighed efter fyraften hver 4. uge giver følgende arbejdstid:

4 uger x 37 = 148 timer.

7 dage x 16 timer og 36 min. = 116 timer og 3. min.

Samlet arbejdstid på 4 uger = 148 + 116 = 264 timer

264 timer : 4 = gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 66 timer

Et regnestykke:

87 døgnvagter x 24 timer = 2.088 timer pr. år

48 timer x 47 uger = 2.256 timer som maksimal antal arbejdstimer pr. år

2.256 – 2.088 = plads til 168 timers til overarbejde!

Effektiv tid:

**1.681 timer pr. år – holddrift = ca. 1.613 timer pr. år =
ca. 134 12-timers vagter om året!**

**2.256 timer - 1.613 timer = plads til 643 timers
overarbejde pr. år!**

Direktør træder tilbage: Arbejdsmiljøet halter i Østjyllands Brandvæsen

Direktør for Østjyllands Brandvæsen fratræder sin stilling. Det sker efter, det er kommet frem, at der dårligt arbejdsmiljø i brandvæsenet.

Fredag 21 dec. 2018 kl. 18:42

Citathistorie fra TV2 ØSTJYLLAND



Generel rådighedsvagtsaftale for ansatte på Teknik og Servicesektorens overenskomster:

- Omfattet hvis aftalt med den stedlige TR/afdeling
- Turnus aftales for et år
- Altid til rådighed i arbejdstid
- Et eller to ansættelsesforhold – et eller to § 60 selskaber
- Indsats-/kompetenceniveau aftales for hver enkelt
- Funktionstillæg for deltagelse
- Betaling pr. døgn man står til rådighed
- Betaling for tilkald/opgavevaretagelse
- Al arbejde ud over 48 timer afspadseres



ANALYSERESULTATER OG FORSLAG

**Undersøgelse af de
kommunale
redningsberedskabers
robusthed og dimensionering**



5 NØGLESPØRGSMÅL

1 Baggrunden for den aktuelle dimensionering, herunder inddragelsen af fremtidige risici?

2 Udviklingen i de kommunale redningsberedskabers indsatser de seneste 10 år?

3 God praksis inden for dimensionering og samarbejde på tværs af myndigheder?

4 Styrkelse af robusthed gennem bedre udnyttelse af de samlede beredskabsressourcer?

5 Kan værnepligtige støtte de kommunale redningsberedskaber under værnepligten?

Generelt: Robuste kommunale redningsberedskaber. KRB'erne håndterer de fleste hændelser uden assistancer – selv i 2018

98%

På landsplan håndterer de kommunale redningsberedskaber i gennemsnit 98 pct. af alle hændelser uden assistance.

Bortset fra 2 redningsberedskaber håndterer KRB'erne 95 pct. eller mere af alle reelle alarmer uden assistance i 2017 og 2018.

Interviews med KRB'erne peger entydigt i retning af, at KRB'erne opfatter sig som mere robuste og mere professionaliserede efter beredskabssammenlægningen i 2015-2016.

Antallet og karakteren af udrykninger mellem de kommunale redningsberedskaber?

134

Mellemkommunale assistancer som gns. pr år i 2017 og 2018

Mellemkommunale assistancedata er ikke valideret i 2016

1%

Mellemkommunale assistance ydes ved 1 pct. af de reelle alarmer

BRAND

Brande (inkl. naturbrande) er de hyppigste enkeltstående årsager til assistance i 2017 og 2018

Antallet og karakteren af udrykninger inden for det enkelte kommunale redningsberedskab?

40.-43.000 ALARMER

...årligt i perioden 2009-2018. Blinde alarmer stiger. Reelle alarmer er faldende

RESPONSTIDEN ER ØGET MED 26 SEK.

...fra 2009-2018. Det afspejler primært ændret kørselstid (ca. 17 sek.)

BRAND FOREKOMMER MINDRE HYPPIGT

...og medvirker til faldende nettoindsatsvarighed

Hvilket omfang og til hvilke beredskabsmæssige opgaver har KRB'erne tilkaldt assisterende kapaciteter udefra?

CA. 420

..assistancer årligt som gns. af
2017 og 2018

De kommunale assistancetal i 2016 er ikke
valideret.

**STØRRE OG
LANGVARIGE
HÆNDELSER**

BRS assisterer primært ved
større hændelser

BRAND

Er den hyppigste enkeltstående
årsag til assistance udefra i 2017 og
2018

Temaer og eksempler på god praksis



1. DIMENSIONERING OG RISIKOANALYSE

1. Risikobaseret dimensioneringsplan
2. Dimensionering, der sikrer øvelsestid
3. Rekruttering til deltidsstillinger

2. OPERATIV LEDELSESSTØTTE

1. Vagtcentral med tværgående disponering
2. Tværgående overblik over ledig kapacitet
3. Specialiseret operativ støtte til indsatslederen
4. Taktisk støtte til indsatslederen
5. Samlokaliseret vagtcentral

3. ØVELSE, TRÆNING OG UDDANNELSE

1. Fælles efteruddannelse af brandfolk
2. Fælles efteruddannelse af indsatsledere
3. Fælles anvendelse af trænings- og øvelsesfaciliteter

4. SAMARBEJDE

1. Formaliserede aftaler mellem KRB'er om assisterende kapacitet
2. Aftaler med andre aktører om assisterende kapacitet
3. Samarbejde om udviklingsopgaver

5. BORGERRETTET FOREBYGGELSE

1. Inddragelse af andre aktører i den borgerrettede forebyggelse
2. Systematisk arbejde med nedbringelse af blinde alarmer

8 forslag til forbedret robusthed med fokus på samarbejde og bedre kapacitetsudnyttelse

