

**Kommunal.**

1

**Kommunal.**

# Förtroendevaldas syn på räddningstjänsten

FS 25 November 2020

2

**Kommunal.****Syfte**

Med resultaten från 2019 som grund uppstod nya frågor kopplade till bemanning och ett behov av ytterligare kunskap för att kunna presentera lösningar för en väl fungerande räddningstjänst med goda arbetsvillkor för de anställda

- Bemanning
- Organisatoriska och sociala arbetsmiljön
- Arbetsgivaransvar för arbetsmiljön bl.a. samverkan

3

**Kommunal.****Bakgrund**

- 290 kommuner
- 38 förbund, 105 kommuner med egen räddningstjänst och 9 med gemensam nämnd
- 148 förtroendevalda
- 101 respondenter = 68 procent

4

**Kommunal.****LSO**

- LSO - Kommunalt handlingsprogram för den förebyggande verksamheten
- LSO - Kommunalt handlingsprogram för räddningstjänsten,
- Ny LSO antogs av riksdagen i januari 2021

5

**Kommunal.****Enkätens frågeställningar**

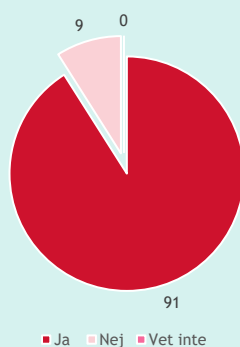
- Bemanning - normal/minimi/hur man bemannar
- Om ensamarbete, om det planeras i normal resp. minimibemanning
- Hur arbetsuppgifter påverkas av bemanningen inklusive möjlighet till olika former av ledighet
- Chefers arbetsmiljökunskaper och möjligheter att använda dem
- Förtroendevaldas arbetsmiljökunskap och tid för sitt uppdrag
- Risk- och konsekvensbedömning

6

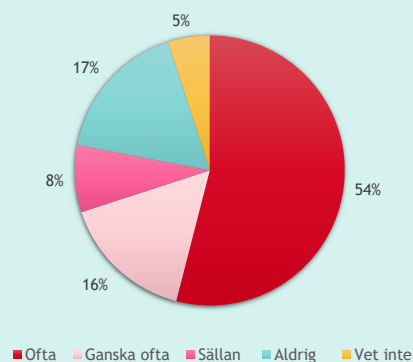
## Kommunal.

### Bemanning

- 90 procent en uttalad/bestämd normal- respektive minimibemanning per skiftlag?



- 70 procent säger att mellanskillnaden ofta eller ganska ofta används mellan normal- och minimibemanning för att täcka frånvaro.

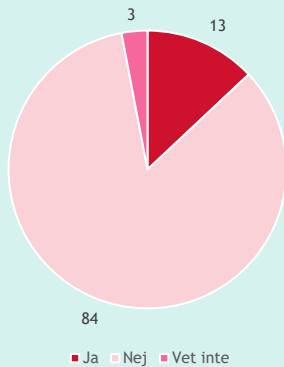


7

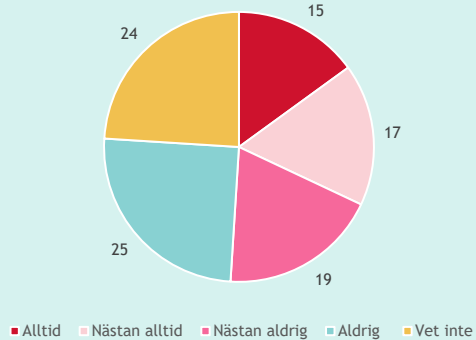
## Kommunal.

### Bemanning

- 84 procent anser att brandstationen inte har förmåga att hantera två samtidiga larm, exempelvis brand i byggnad och trafikolycka, med nuvarande bemanning



- 44 procent anser att brandstationen inte klarar av att upprätthålla minimibemanning vid två oberoende insatser vid en och samma olycksplats

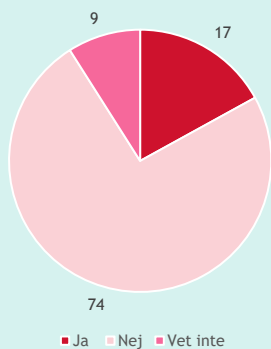


8

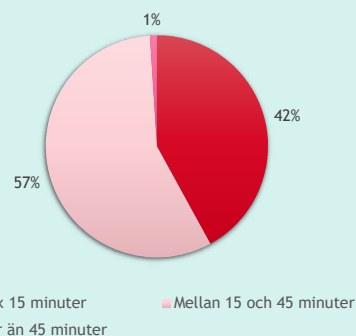
## Kommunal.

### Organisation

- 17 procent säger att det händer att den uttryckande styrkan påbörjar en rökdykarinsats innan styrkan är minimibemannning på plats



- Tiden är viktig. 42 procent svarar att förstärkning anländer inom 15 minuter. Det är dock fler än hälften som svarar att det kan ta mellan 15-45 minuter innan förstärkningen anländer.

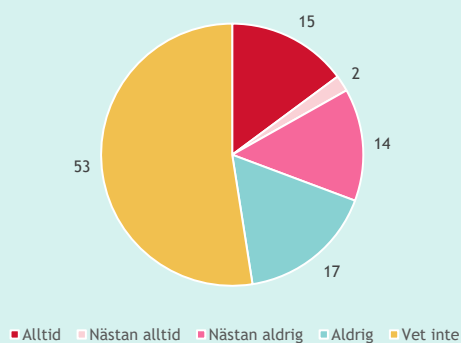


9

## Kommunal.

### Organisation

- Endast 17 procent svarar att arbetsgivaren alltid eller nästan alltid rapporterar till Arbetsmiljöverket

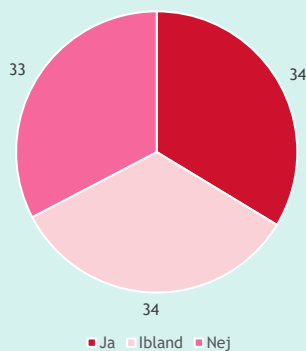


10

## Kommunal.

### Övningar

- 68 procent svarar ja eller ibland att övningsverksamheten blir lidande på grund av brandstationens bemanningssituationen

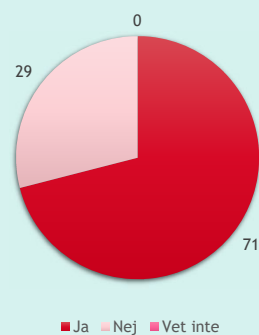
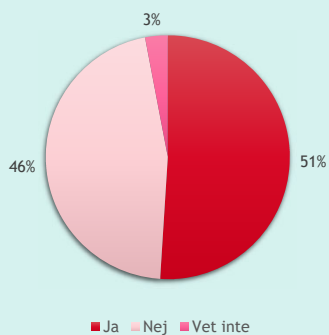


11

## Kommunal.

### Ensamarbete

- 51 procent svarar att funktionen Räddningstjänst i Beredskap är organiserade som ensamarbete
- 71 procent svarar att brandmän i funktionen Räddningstjänst i Beredskap är organiserade som ensamarbete i FIP-bil uppger att denna ingår som en del i normal- respektive minimibemanningen.

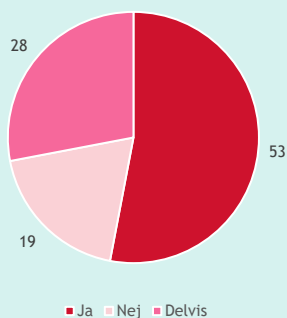


12

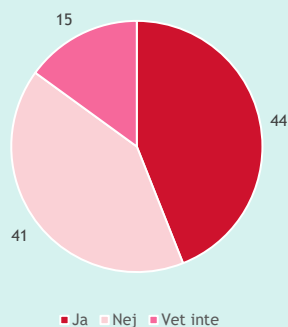
## Kommunal.

### Några svar om arbetsmiljö

- 19 procent av skyddsombuden anser att de inte fått utbildning i ditt uppdrag



- 44 procent säger att arbetsgivaren samverkar framtagandet av en risk- och konsekvensbedömning på den operativa och inre arbetsmiljö minst en gång om året?



13

## Kommunal.

### Sammanfattning

- Brister i 2019-rapporten överensstämmer med förtroendevaldas bild i enkätsvaren
- Bristande resurser kan göra det svårt att bedriva ett gott arbetsmiljöarbete
- Bristande samverkan
- Brister i skyddsombudens, chefer och arbetsledares arbetsmiljökunskap
- Brister i bemanning påverkar övnings och utbildningsverksamheten
- Brister i bemanning skapar risker för ökad ohälsa men även ökat risktagande
- Brister i bemanning kan skapa risker för tredje person

14

**Kommunal.****Krav**

- Gemensam genomföra en inventering av de arbetsuppgifter som ligger till grund för handlingsplanen om räddningstjänstens förmåga.
- Handlingsplan för (repetitiv)utbildning, kompetensutveckling och övningar så att brandmännen på ett säkert sätt kan genomföra sina arbetsuppgifter
- En gemensam handlingsplan för det lokala arbetsmiljöarbetet om utbildning och samverkan

15

**Kommunal.**

16