



FAGFORBUNDET

Framtidig organisering og oppgaver for brann- og redningstjenesten

Ketil Sivertsen, leder av Norsk Brann- og redningsforum

KNS-konferanse – Brann

30. november 2022



Dette skal vi snakke om

- Hva er situasjonsbildet i brann- og redningsområdet i dag?
- Hva er utviklingstrekkene og de største utfordringene på området?
- Hva betyr det for fremtidig organisering og oppgaver?

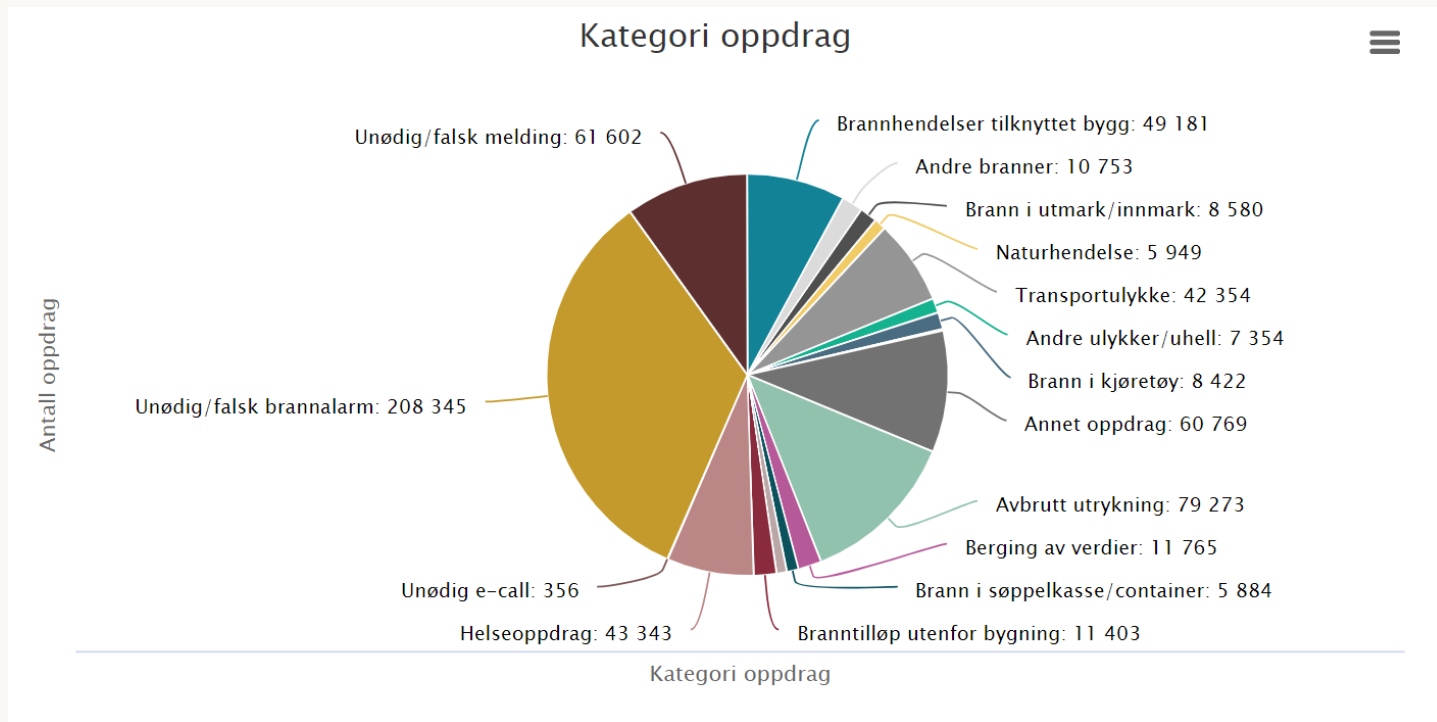


Dagens brann- og redningstjeneste

- Kommunalt ansvar
 - › Tydelige responstidskrav.
 - › Nærhet til befolkningen gir høy tillit
- 12 000 brannfolk i Norge
 - › 4 000 i heltid, mens 8 000 deltidsbrannfolk har egentlig en annen jobb
 - › Sikrer tilstedeværelse i hele landet med kort responstid.
 - › Etterslep på kompetanse.



Stort spenn i oppgaver



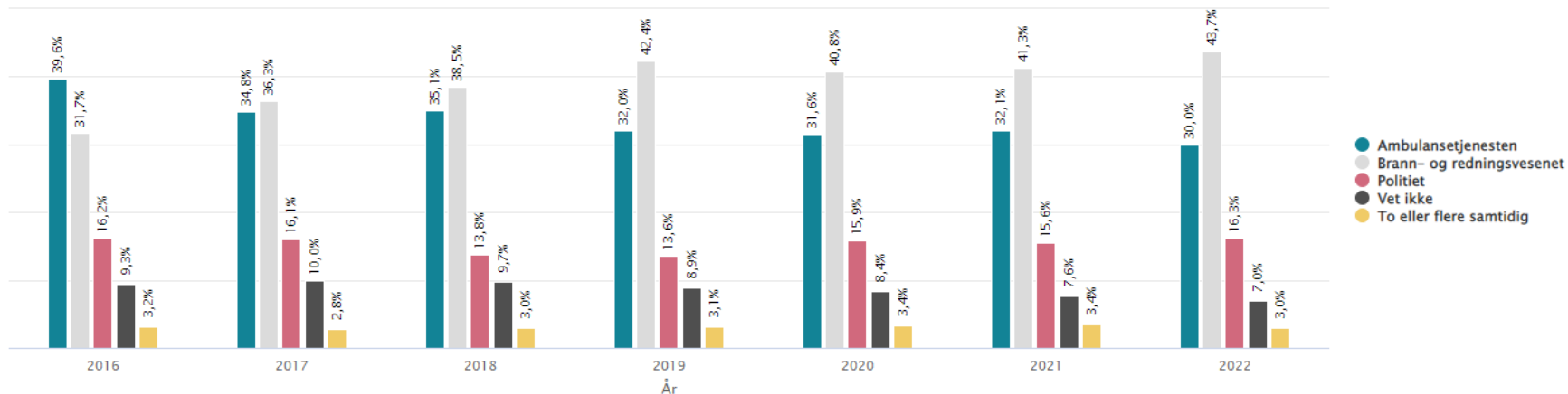
Noen felles utviklingstrekk: Samarbeid, regionalisering, standardisering

- **Større enheter, tettere samarbeid mellom brannvesen, tydeligere lovkrav**
- **Danmark:** Kommunereform i Danmark i 2007 – større kommuner. Private kan levere brannvesen for kommunene. Falck er en stor og mektig aktør.
- **Sverige:** Mer standardisert brann- og redningstjeneste – innføring av krav om enhetlig ledelsessystem - Styrking av det statlige nivået på bekostning av kommunene – MSB får større fullmakter
- **Finland:** Redningstjenesten blir regional. Ansvaret flyttes fra kommunene til fylkene/regioner (følger helse og sosialreform). Kommunene vil ikke lenger ha ansvar fra neste år - Sammenslåtte nødmeldesentraler siden 2006 – 112
- **Norge:** Sammenslåinger både i interkommunale selskaper og i mer eller mindre formelle regionale samarbeid - Samlokalisering av nødetatene - Ny obligatorisk fagskoleutdanning etableres i 2024



Først tilstede – eneste lokalt forankrede nødetat

Ulykker: Hvilken nødetat var først: Gjelder kun oppdrag der politi og/eller ambulanse var på stedet sammen med brann- og redningsvesenet



Utviklingen i brann og redningsvesenet

- Større fokus på samhandling
 - › Brann og redning får oppgaver i skjæringspunktet mot andre nødetater
 - › Men også rene politi eller helseoppdrag – PLIVO
 - › Behov for planer.
- Klimaendringer.
 - › Tørke. Styrregn.
 - › Skogbranner. Flom.



Utviklingen i brann og redningsvesenet, del 2

- Langsiktig utfordring: Demografiutvikling i distriktene
 - › Hva har det å si for deltidsbrannvesen? Rekruttering. Hendelser.
 - › Hva har det å si for forebyggende arbeid?
- Økonomi.
 - › Regionale og nasjonale ressurser.
 - › Plikt om samarbeid, men hvem tar regninga?
- Utviklingspotensiale innen håndtering av store og komplekse oppgaver – det trengs mer analytisk kompetanse



Deltidsmodellen under press?

- Deltidsbrannvesen – grunnmuren i den lokale beredskapen i distriktene
 - › 1,5 % stilling (tilsvarer antall øvingstimer i året)
 - › God og kostnadseffektiv måte for kommuner som er for tynt befolket for kasernerte mannskaper 24/7
- Begrensninger i oppdragsmengde
 - › Må kunne kombineres med en annen jobb.
 - › Spennet i oppgaver må være overkommelig.
- Forventningene til brann og redning må være i samsvar med denne virkeligheten.



Det trengs en plan for utviklingen i brann og redning

- Positivt med helhetlig gjennomgang av brann og redning – regjeringen tar eierskap.
Forankres i Stortinget.
- Klart definerte oppgaver og ansvar.
- Lederutdanning for brann og redning
- Mangfold
- Koordinering av statlige og regionale ressurser til brann og redning
- Ny teknologi. Arbeidsformer som ivaretar helse.





FAGFORBUNDET





FAGFORBUNDET

Takk for meg

