



FAGFORBUNDET

Rekruttere og beholde ansatte

Rekrutteringsprosjekter og arbeidshelse



Dette skal vi snakke om

- Hvor er helsefagarbeiderne?
- Konkrete rekrutteringstiltak
- Arbeidsmiljø



Hvor er helsefagarbeiderne

- Jevn nedgang i helsefagarbeidere i spesialisthelsetjenesten over flere tiår
- Mest helsefagarbeidere i kommunehelsetjenesten
- Lenge vært slik at en har søkt etter sykepleierkompetanse også i kommunehelsetjenesten
- Norske kommuner har brukt (og bruker) store summer på å prøve å tiltrekke seg sykepleiere



Rekruttering av sykepleiere – eksempel fra norsk kommune

Mentorordning

- Kompensasjonen gis som en godtgjøring på kr. 1000 per måned for mentorrollen

Rekrutteringsstillinger

- Nyutdannede sykepleiere garanteres full fast stilling om de forplikter seg til å jobbe tilnærmet fullt under hele sommerferien.

Nedbetaling av studielån

- Nyutdannede sykepleiere får nedbetalt kr. 15 000 per år på studielånet, begrenset oppad til 5 år.



Kompetanseløft 2025

- Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten.
- Viderføring av Kompetanseløft 2020
- Omfatter veldig mange viktige prosjekter og støtteordninger



Fire strategiske områder

- Rekruttere, beholde og utvikle personell,
- Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid
- Kommunal sektor som forskningsaktør, fagutviklings- og opplæringsarena
- Ledelse, samhandling og planlegging



TØRN

- Forsøk med organisering av oppgavene i kommunenes omsorgstjenester
- 30 kommuner har deltatt i pilotforsøk
- Oppgavedeling og nye arbeidstider
- Målrettet bruk av velferdsteknologi i ny oppgavedeling.



Menn i helse

- Tilbud til menn i alderen 20-55+ som mottar ytelse fra NAV.
- Menn som er utenfor arbeidslivet får et tilbud om et løp som gir dem fagbrev som helsefagarbeider
- Gode resultater
- Eksportert til Sverige!
- Diskuteres om det skal åpnes for kvinner og gjøres til en permanent ordning



Nasjonal helse- og sykehusplan

- Plan for å sikre tilstrekkelig kompetanse.
- Legge til rette for livslang læring og en heltidskultur. Sykepleiere og helsefagarbeidere skal gis prioritet i dette planarbeidet
- øke antall lærlinger både i helsefag og i andre lærefag som er relevante i sykehus.
- opprette et opplæringskontor for helsefagarbeiderlærlinger og andre relevante lærefag i hvert helseforetak.
- at de regionale helseforetakene, under ledelse av Helse Vest RHF, skal opprette et nasjonalt kompetansedelingsprosjekt for å følge opp målet om flere lærlinger i planperioden
- be Helse Vest RHF opprette et nasjonalt nettverk for deling av metoder for utvikling av simuleringsopplegg og deling av disse mellom helseforetakene



Arbeidsmiljø

- Det norske arbeidsmarkedet er tydelig kjønnsdelt. Kvinner dominerer innenfor offentlig sektor, i omsorgs- og undervisningsyrker, mens menn i større grad arbeider i privat sektor, håndverkeryrker og tekniske yrker
- Kvinner har høyere sykefravær enn menn, de blir oftere uføretrygdet og pensjonerer seg tidligere.
- Det er vanskeligere å få anerkjent en del arbeidslivsrelaterte plager i kvinneyrker som yrkesskade.



Fafo-rapport om HMS-utfordringer i kommunal sektor

Intervjuene våre tyder på at det er liten oppmerksomhet om ulike arbeidsmiljøutfordringer i kvinne- og mannsdominerte sektorer i kommunen. Dermed er det også lite sektorspesifikk tilpasning av arbeidsmiljøarbeidet. Informantene våre forteller at dette ikke er noe de snakker mye om, men de legger til at «det burde vi nok»



Fersk undersøkelse; seniorer i sykehus Fafo

- Gjennomført blant medlemmer av NSF og Fagforbundet som jobber i sykehus og er mellom 54 og 67 år gamle
- 70 prosent som synes arbeidet er psykisk krevende
- 50 prosent som finner arbeidet svært fysisk krevende.
- 18 prosent rapporterer at vold og trusler er et problem.
- 25 prosent hevder i tillegg at de ofte opplever situasjoner som grenser til det faglig uforsvarlige
- «Kjernen i arbeidsmiljøproblemet for de som fortsatt jobber på sykehus er mengden arbeidsoppgaver og arbeidsbelastninger»





FAGFORBUNDET

Takk for meg

