

# Bemanding, arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse

Charlotte Bredal  
[chbr001@foa.dk](mailto:chbr001@foa.dk)





## En god bemanning - godt for arbejdsmiljøet?

- Flere forskningsundersøgelser peger på sammenhæng mellem normering, arbejdsmiljø og/ eller kvalitet i arbejdet
- Dagtilbuds(børne) området:
  - Regeringen indfører fra 2024 lovkrav om minimumsnormeringer i daginstitutioner. Der er afsat midler til, at der kan ske et løft af normeringer i årene frem mod 2024.

Se også:

<https://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--formaal-og-aftaler/aftale-om-minimumsnormeringer/minimumsnormeringer>  
<https://www.vive.dk/da/udgivelser/normeringer-hvad-betyder-antallet-af-voksne-i-en-institution-for-boernene-en-raekke-undersogelser-giver-et-fingerpeg-14465/>

## Forudsætningen: Hvordan fastholder og tiltrækker vi nye kollegaer?

- Antallet af ældre i DK forventes at stige med 13,7 % mellem 2022 og 2030
- Andelen af ikke-uddannet personale er steget fra ca. 8 % i 2018 til ca. 15 % i 2022(ældreområdet)
- Andelen af kommunalt ansatte Sosu-medarbejdere over 60 år er steget fra 7 % i 2010, til 14 % i 2019
- Udfordringer med at rekruttere til de erhvervsfaglige sundhedsuddannelser
- Godt 40 % af de opslåede SOSU-stillinger bliver ikke besat

## Arbejds miljø

- Fysisk og psykisk nedslidende
- Stort arbejds pres
- I bund mht. jobtilfredshed/utilstrækkelig kvalitet i arbejdet
- Langt over landsgennemsnit mht. følelsesmæssigt krævende opgaver, vold mv.



**Naiv produktivitetstænkning har reelt ødelagt effektiviteten og kvaliteten**

<https://at.dk/arbejds miljoe-i-tal/national-overvaagning-af-arbejds miljoeet-blandt-loenmodtagere-2021/>

## Et godt arbejdsmiljø og tid til omsorg - Hvad skal der til?

- Tid til kerneopgaven,
- Klare krav til opgaveløsningen
- Stærke arbejdsfællesskaber
- Indflydelse (på opgaveløsning, arbejdstilrettelæggelse, arbejdstid og vagter)
- Nytænkning af ledelse og organisering
- Faglige udviklingsmuligheder, faglig sparring og supervision
- "Tæt på" ledelse



# Hvordan arbejder FOA ?

- ✓ Lønnen skal løftes, for de der løfter velfærden
- ✓ Flere på fuldtid
- ✓ Ny ældrelov
- ✓ Covid-19 - Robusthedskommission
- ✓ Myndigheds fokus psykisk arbejdsmiljø

<https://www.foa.dk/mere-lighed-loefter-os-alle#Bak-op>

<https://vpt.dk/projekt/fuldtid-i-kommunerne>

<https://sm.dk/publikationer/2022/sep/afrapportering-en-aeldrepleje-med-tid-til-omsorg>

<https://sum.dk/nyheder/2022/juni/kommissorium-for-robusthedskommission-paa-plads>



## Ny bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø

- ✓ Stor arbejdsmængde og tidspres
- ✓ Uklare og modstridende krav i arbejdet
- ✓ Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- ✓ Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- ✓ Arbejdsrelateret vold i og udenfor arbejdstid

<https://at.dk/regler/bekendtgoerelser/psykisk-arbejds miljoe-1406/>

