



Hur arbetar förbundet med mångfald? JHL:s mångfaldsarbete

10.3.2022, KNS-konferens
Organisationsexpert Anni Järvinen
anni.jarvinen@jhl.fi

Utgångspunkter i JHL:s mångfaldsarbete

- År 2020 och tidigare var verksamheten sporadisk.
- Ingen direkt rikstäckande verksamhet. Med start år 2020 fanns en organisationsexpert, vars tjänst till 50 % omfattade migrantarbete.
- I JHL fanns två nätverk: Kamut-nätverket i södra Finland och Meve-nätverket i egentliga Finland.
 - Nätverken är organiserade under regionkontoren och regionkontoren har utsett ansvarig som leder nätverken.
- I JHL finns cirka 5700 (april 2020) medlemmar som har annat modersmål än finska eller svenska. Av dessa är 77 % kvinnor och 23 % män.
- Våren 2020 grundades en ickeformell sparringsgrupp/team för migrantarbetet. Den bestod av 9 förbundsanställda från olika verksamhetsområden på central och regional nivå
 - Sparringsgruppen/teamet fick till uppgift att begrunda nuläget och utvecklingsåtgärder för migrantarbetet.
 - Utarbetades ett bakgrundsdocument för migrantarbetet.

Projekt för JHL:s migrantarbete

- Av bakgrundsdocumentet förbereddes ett två-årigt projekt i förbundets verksamhetsplan och budget.
- JHL:s representantskap godkände projektet vid sitt möte hösten 2020
 - Stor satsning i aktiviteter och ekonomi
 - Till projektet anställdes två projektledare som började i februari 2021
- I projektet arbetar för närvarande:
 - Organisationsexpert, projektledare Anni Järvinen
 - Regional expert Kristiina Valonen-Yilmaz
 - Projektledare Linda Savonen
 - Projektmedarbetare Neleah Kagiri

Migrantprojektet i JHL

- Migrantarbetet i JHL har som mål att få fler medlemmar och intressebevakare bland yrkesarbetande migranter inom JHL:s yrkesområden
- JHL:s migrantarbete kräver konsekvent och systematisk koordination och arbete.
- Verksamhet, mål och resurser måste vara i linje med varandra.
- Projektet har fyra huvudmål:
 1. Klargöra organisationen
 2. Uppmuntra och utveckla organisering och medlemsrekrytering
 3. Utbildningspaket
 4. Kommunikation och medlemservice på flera språk
- Projektet har nu kommit halvvägs. Delar av målen har uppnått.

Projektets grafiska profil

Kraften finns i förbundet

Liitossa on voimaa Liidul on jõud

Union is strength الإتحاد قوة

การรวมตัวคือพลัง Сила — в союзе

Ururka wuxuu leeyahay quwad



Kraften finns i förbundet

Liitossa on voimaa Liidul on jõud

Union is strength الإتحاد قوة

การรวมตัวคือพลัง Сила — в союзе

Ururka wuxuu leeyahay quwad



Liidul on jõud
Liitossa on voimaa
การรวมตัวคือพลัง
Kraften finns i förbundet
Union is strength
Ururka wuxuu leeyahay quwad
Сила — в союзе
الإتحاد قوة



Mål för projektet, 1)

1. Tydliggöra organisationen

- Två nya nätverk grundades år 2021: Det inre Finland och norra Finland
- Två nätverk grundas våren 2022: Sydöstra Finland och Östra Finland
- De två sista nätverken: Uleåborg och Lappland, hösten 2022
 - Varje regionalkontor i JHL kommer att ha ett eget nätverk i slutet av år 2022
- Sammanhängande verksamhetsplaner för alla nätverk.
- Stöd till migrantmedlemmar och leda dem till nätverken.
- I JHL har startats en sparrande arbetsgrupp (anställda knutna till migrantarbete)
- För regionkontoren garanteras tillräckligt med resurser till migrantarbetet, även i budgeten
- Vid regionkontorens möten berättar vi om projektet, regionala grupper och föreningsledning.

Mål för projektet, 2)

2. Uppmuntra och utveckla organisering och medlemsrekrytering

- Medlemsrekrytering görs konsekvent och koordinerat, och målinriktat till medlemmar med migrantbakgrund.
 - Corona har skapat utmaningar
- Stödja nuvarande migrantnätverk och starta nya
 - En fungerande mall har skapats för att starta nya nätverk
 - Innan nätverk grundas en mängd telefonkontakter och uppmaningar till medlemmar att gå med i nätverket
 - vi har hittat många nya aktiva som inte tidigare varit med i JHL:s verksamhet
- Medlemmar aktiveras till medlemsrekryteringsarbete och till egna föreningens verksamhet
- Kontakt med organisationer för olika nationaliteter och övervägt samarbete
- Telefonkontakter med nya medlemmar med migrantbakgrund. Detta arbete är inte färdigt och arbete med en mall pågår.
- Delta i JHL:s medlemsrekryteringsveckor, 2 veckor i höst.
- Rikstäckande träffar för medlemmarna i nätverken, bland annat utbildningsveckoslut, planeringsdagar och kryssning. Goda erfarenheter.

Mål för projektet, 3)

3. Utbildning

- Utarbeta rikstäckande utbildningspaket för medlemmar med migrantbakgrund, vilken blir ordinarie utbildning i JHL:s kurskalender
- Första engelskspråkiga utbildning år 2019: Union is Strength-kurs
- Nu finns följande engelskspråkiga kurser:
 - Union is Strength (UIS), två gånger per år
 - Become an Active Member (BAM), fortsättningskurs till ovan
 - How to be or become a Union Representative
- Nu finns följande finskspråkiga kurser:
 - Medlem med migrantbakgrund erbjuds bli bekant med JHL på klarspråk, två gånger per år
 - Organiseringskurs för medlemmar med migrantbakgrund (3 + 2 dagar)
 - Utbildning för arbetslivsvägledare
 - Dessutom har personalen fått utbildning i klarspråk och medlemmar med migrantbakgrund har fått utbildning i representantskapsvalet

Mål för projektet, 4)

4. Kommunikation och medlemservice på flera språk

- Vi definierar målnivå med kommunikation och medlemservice på flera språk och upprättar en långsiktig plan för att genomföra den, arbete pågår fortfarande.
- Vi drar nytta av förbundets egna översättarresurser i kommunikationen
- Medlemmar/föreningsaktiva med migrantbakgrund blir synliga i förbundets kommunikation
 - nätverken synliga i förbundets tidning och på hemsidan
 - nätverken får egna sidor inom förbundets hemsida
- Vi uppmärksammar olika språkversioner när hemsidan uppdateras
 - klarspråk och vanligaste språken bland medlemmarna
- Förbundets broschyrer på olika språk, finns behov att ändra? Arbete pågår fortfarande.
- Sociala medier. Vi använder sociala medier i egen kommunikation och erbjuder medlemmar att delta i interna diskussioner.

Fortsättning?

- I slutet av våren startar JHL planering av nästa års verksamhet och budget
 - Fortsättning av projektet?
 - Behov som ordinarie verksamhet? I så fall vilken sorts verksamhet?
 - Plats för intern diskussion
- JHL publicerar ett dokument/en rapport i vår med fokus på befolkningsstrukturen, arbetskraftbrist och arbetskraftsrelaterad migration.
 - Det finns ett stort behov av dokumentet eftersom förbundet har saknat riktlinjer i dessa frågor.
 - Utgör en bra grund också till förbundets migrationsarbete i organisationen