

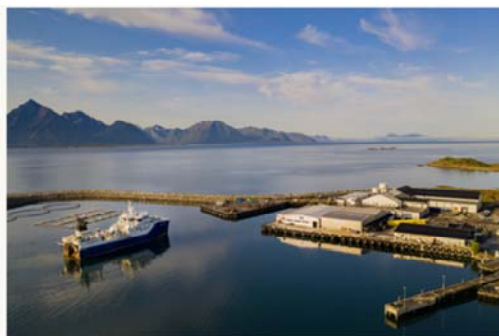
Gode eksempler på **integrering** på **arbeidsmarkedet** som fungerer

Balraj Singh, Fagforbundet 09.03.2022.



Lerøy Norway Seafoods AS – privat sektor

- Et samfunnsproblem at flerspråkliges utdanning og kompetanse blir ikke verdsatt i det norske arbeidslivet.
- Hvert år deler Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) pris til bedrifter som er gode på mangfold.
- Vant IMDi-prisen i 2022. Norges beste på etnisk mangfold.
- Mangfoldsprisen – statens utmerkelse for fremragende bruk av innvandreres kompetanse i arbeidslivet.



- Mangfoldsprisen er statens utmerkelse for fremragende bruk av innvandreres kompetanse i arbeidslivet. Prisen ble delt ut av direktør for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi).
- Den gis til virksomheter som har forstått verdien av etnisk mangfold på arbeidsplassen, akkurat som alle som jobber på Lerøy Norway Seafoods.

Inkluderende tiltak

- Har ansatte fra ulike kulturelle bakgrunner og består av flere enn 20 ulike nasjonaliteter.
- 68% av ansatte har flerspråklig bakgrunn.
- Over halvparten av deres ansatte i lederstillinger har innvandrerbakgrunn.
- Kompetansekartlegging.
- Løfte fram ledere med innvandrerbakgrunn.
- Tilby norskundervisning i samarbeid med Folkeuniversitetet.
- Språkundervisning til de som vil ta fagbrev.
- Medarbeiderundersøkelse på 12 ulike språk for å inkludere alle.



- For å best kunne inkludere alle har fabrikkens gjort en rekke tiltak. Blant disse er kompetansekartlegging, løfte fram ledere med innvandrerbakgrunn og tilby norskundervisning. Ansatte uten norskspråklig bakgrunn som ønsker å ta fagbrev får dessuten tilbud om ekstra norskundervisning. Fabrikklederen ser på mangfoldet på arbeidsplassen som veldig positivt.

Over halvparten av de ansatte har innvandrerbakgrunn, og halvparten av mellomlederne har det også. Juryen er overrasket og imponert over måten virksomheten arbeider på, bl.a. gjennom kompetansekartlegging og omlegging etter LEAN-prinsippet.

Resultatet av medarbeiderundersøkelsen ble oversatt til alle 12 språk, slik at alle ansatte kunne bli inkludert. Virksomheten har lagt til rette for flere runder med språkopplæring og fagbrevutdanning. Ledelsen strekker seg langt og oppnår gode resultater gjennom satsningen på de ansatte. Virksomheten er en ledestjerne og kan tjene som en inspirasjonskilde for andre.



Lørenskog kommune – offentlig sektor

- Vant IMDi-prisen for årets bosettings- og integreringsprisen i 2021.
- Introduksjonsprogrammet: 82 % av deltagerne i arbeid eller utdanning.
- Jobbsjansen: blant landets beste.
- Prosjekter innen frivillighet:
 - Nettverksbyggere: møteplass mellom flerkulturelle og offentlige tjenester.
 - Mangfoldskontakt.
 - Covid-relaterte prosjekter: Stands, videoer og brosjyrer på ulike språk, digitale møter mm.



- Introduksjonsprogrammet: 82 % av deltagerne avsluttet programmet ved å være i arbeid eller utdanning.

