

# Ligeløn i Danmark

Pia H. Nielsen  
Sektorformand FOA

# Disposition

*Først lidt fakta om det danske arbejdsmarked og kønnenes placering*

*Herefter lidt om ligelønssituationen i Danmark*

*Til sidst lidt om hvordan man arbejder med ligeløn i Danmark*

# Behov for ligestilling mellem kønnene

Ligeløn er ikke kun samme løn for samme arbejde

Ligeløn er ligestilling!

Eksempel: 90 pct. af barslen tages af kvinder => lavere livsindkomst

- Dette koster på kvinders livsløn (ca. 10 procent!)
- Dette koster på kvinders pension (ca. 250.000 kr. pr. barsel!)
- I Danmark taler vi om "barselsstraf" – kvinder med børn har lavere lønudvikling end kvinder uden børn
- Vi taler også om "børnebonus" – mænd med børn har højere lønudvikling end mænd uden børn

# Behov for ligestilling mellem kønnene (II)

## **Kvindens arbejdsmarked i Danmark**

- 70 procent af alle ansatte i det offentlige er kvinder (80 pct. i kommuner/regioner)
- Kvinder er stærkt overrepræsenterede inden for omsorg, pædagogik og sundhed
- 1/3 kvinder arbejder på deltid

## **Mænds arbejdsmarked**

- 60 procent af alle ansatte i det private er mænd
- Mænd er overrepræsenterede inden for industri og byggeri
- Mænd er overrepræsenterede i chefstillinger på tværs af offentlig/privat sektor
- 1/4 mænd arbejder på deltid

**”Kvindefag” aflønnes lavere end ”mandefag”**

# Lønfast- sættelsen for "kvindefag"

## Tjenestemandereformen af 1969

Da kvinderne op igennem 1950'erne og 1960'erne begynder at etablere sig på arbejdsmarkedet opstår nye behov:

- Der skal passes børn
- Der skal passes ældre
- Etc.

Opgaver kvinderne hidtil har varetaget ulønnet. Opgaver man ikke opfatter som "rigtige arbejdsopgaver".

=> Derfor lønindplaceres denne type arbejde uforholdsmæssigt lavt. Tjenestemandereformen er 52 år gammel. Lønhierarkiet er ikke ændret siden.

# Har vi ligeløn i Danmark?

## NEJ

Kvinder tjener 14,5 procent mindre end mænd på tværs af hele arbejdsmarkedet

Ca. halvdelen kan vi forklare ved at se hvor hhv. mænd og kvinder arbejder, hvilken uddannelse de har etc.

### Ca. 7 procent kan vi ikke forklare

- **Altså; kvinder og mænd med samme uddannelse, samme job – i samme sektor- og profession aflønnes forskelligt**
- **Kvinder får 7 procent lavere løn end mændene! Helt uacceptabelt!**

*"Something is rotten in the state of Denmark"*

# Initiativer for ligeløn (et udpluk)

- OK18: Ligelønspulje skævdeler overenskomstmidler på tværs af offentligt ansatte, så "kvindefag" får kompensation på ca. 350 kr. om året
- 8. marts 2020: 29 fagforeninger planlægger konference på Christiansborg i fælles kamp for ligeløn og lønåbenhed
- OK21: Ligelønspulje skævdeler overenskomstmidler på tværs af offentligt ansatte, så "kvindefag" får kompensation på ca. 375 kr. om året
- Efter OK21 vil man stille krav til Folketinget om løsning på uligeløn pga. tjenestemandreformen af 1969 – krav om løsning via trepart med midler fra Folketinget
- 10. marts 2021: åbent samråd med ministeren om uligeløn

Hvis du vil vide mere:



<https://fho.dk/blog/category/arbejdsret-og-overenskomst/ligestilling>

11. DEC. 2020 | DEBAT

## Majbrit Berlau: DA begår afgørende researchfejl i debatindlæg om ligeløn

Pernille Knudsen fra DA tager fejl, når hun bruger en ny rapport fra VIVE til at konkludere, at kvinders lønefterslæb ikke skyldes forskelsbehandling. Knudsen har nemlig overset både forbehold og metodeafsnit i rapporten, der i virkeligheden kan fortælle, om der finder løndiskrimination sted mellem mænd og kvinder.

19. NOV. 2020 | DEBAT