

Kommunal.

Kommunal.

**Andelen kvinnor
bland arbetare
respektive
tjänstemän**

Kommunal.

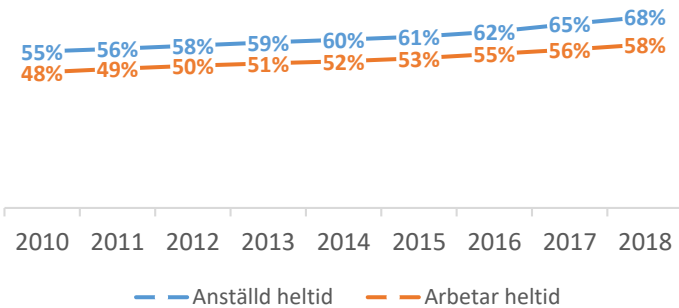
	Arbetare	Tjänstemän	<u>Totalt</u>
Män	1 154 600	1 032 600	<u>2 187 200</u>
Kvinnor	921 700	1 218 300	<u>2 140 000</u>
<u>Totalt</u>	<u>2 076 300</u>	<u>2 250 900</u>	<u>4 327 200</u>

Kommunal.

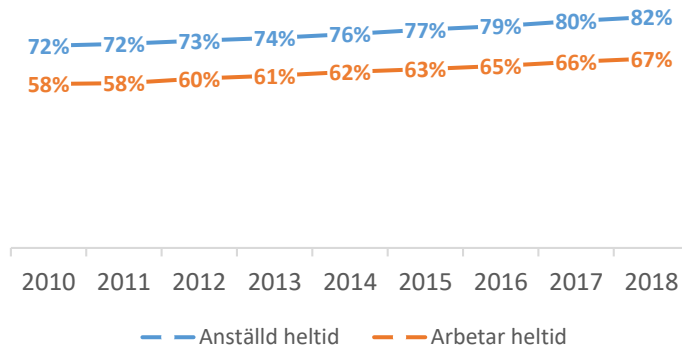
Kort om heltid

Andel anställd på heltid och andel som arbetar heltid

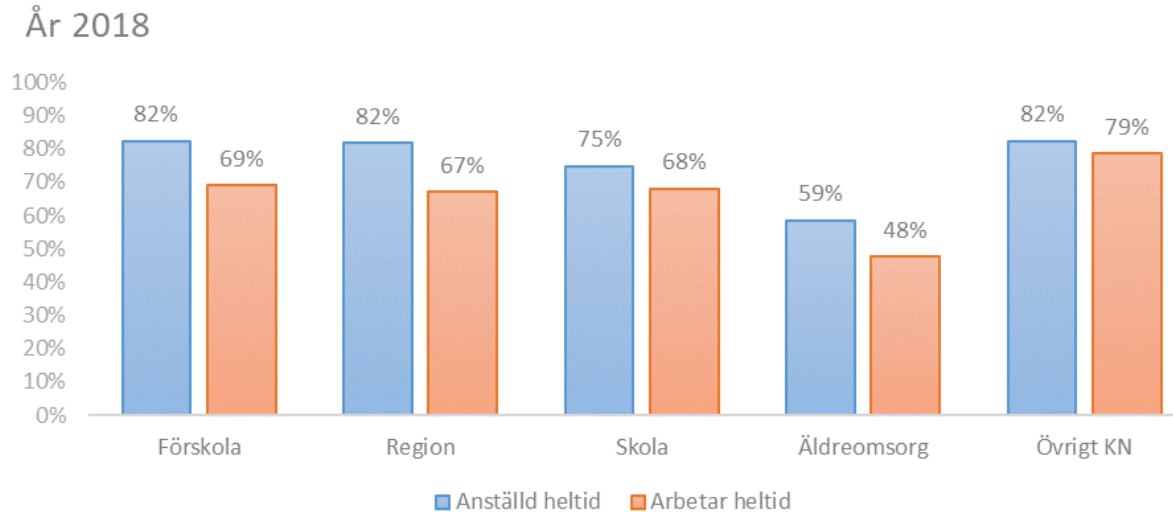
KOMMUN



REGION



Andel anställd på heltid och andel som arbetar heltid - per verksamhetsområde



Kommunal.

Undersköterskesatsningen

Kommunal.



Kommunal.

Ett steg mot jämställda löner

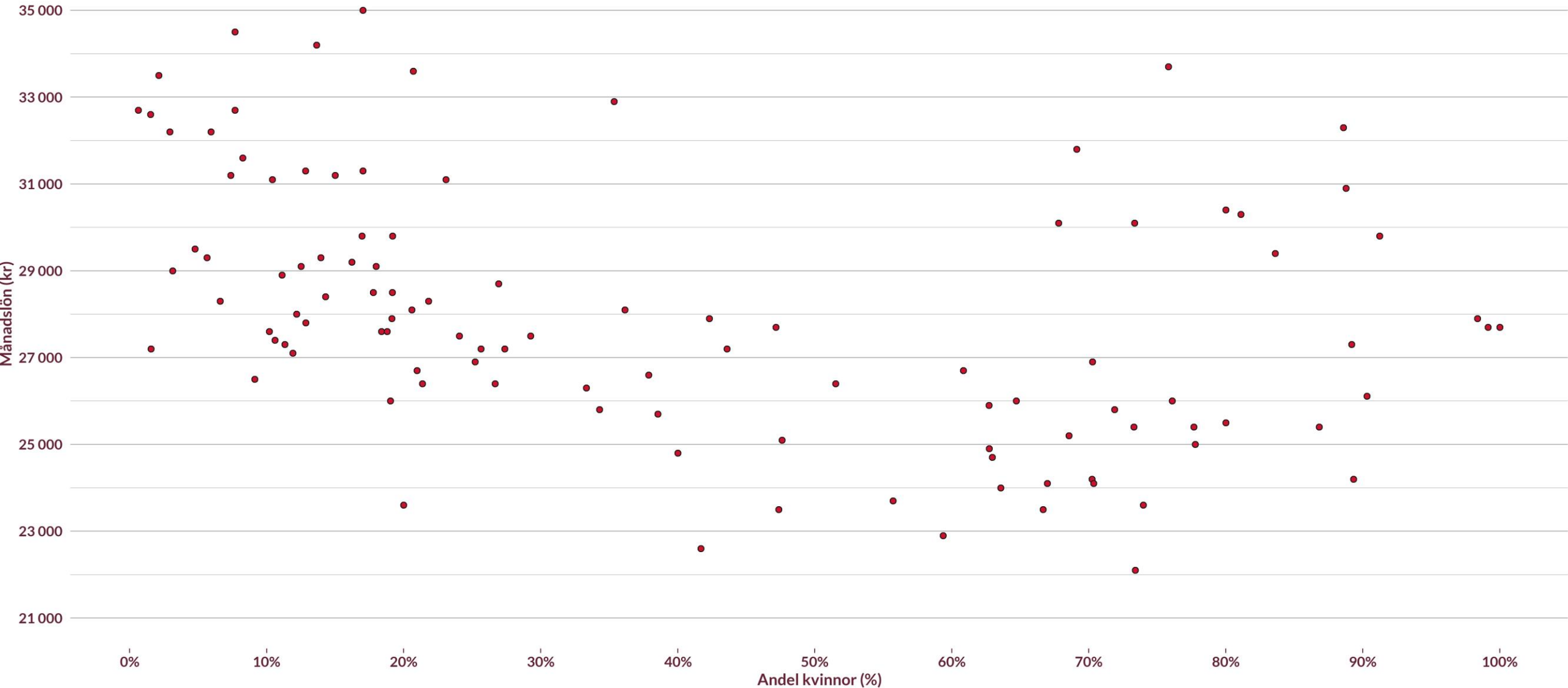
— EN UTVÄRDERING AV KOMMUNALS UNDERSKÖTERSRESATSNING 2016

Kommunal.

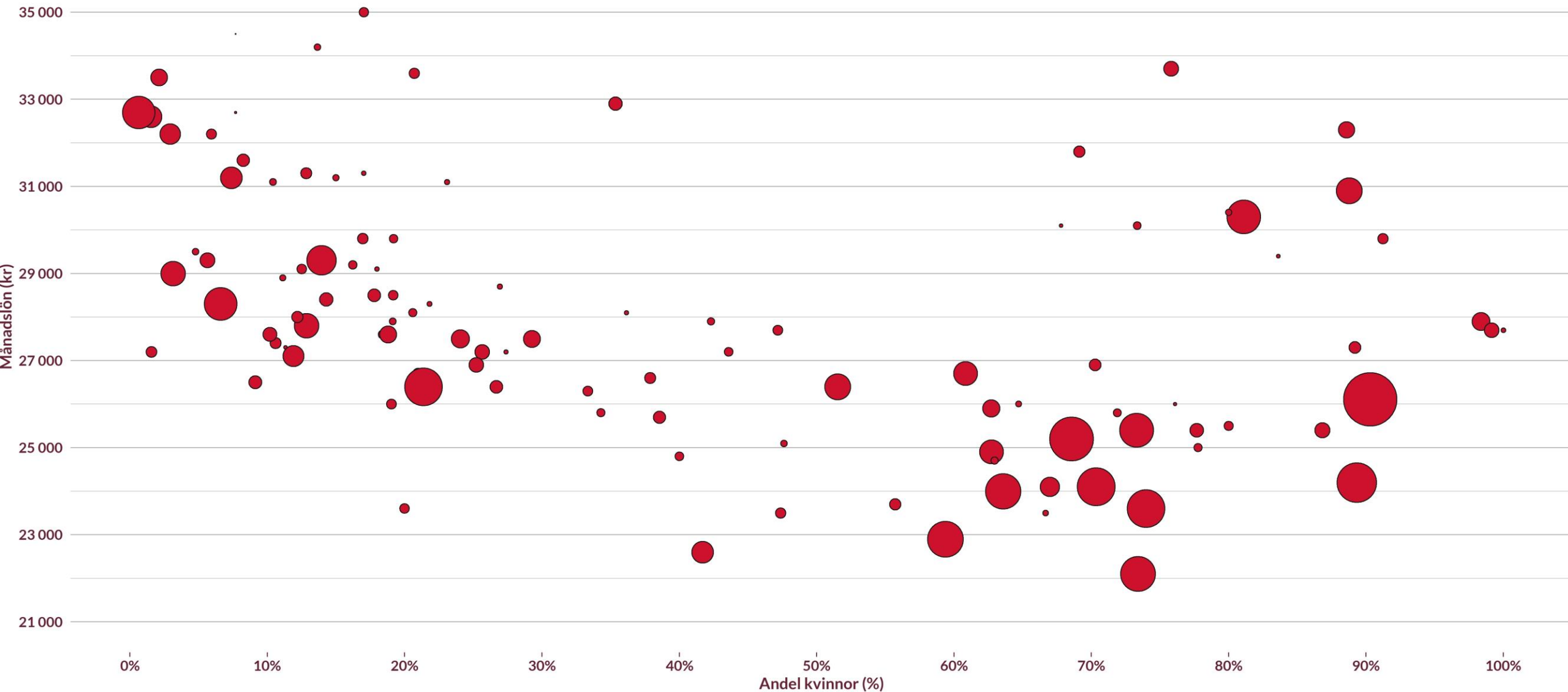
Undersköterskesatsningen

The big picture

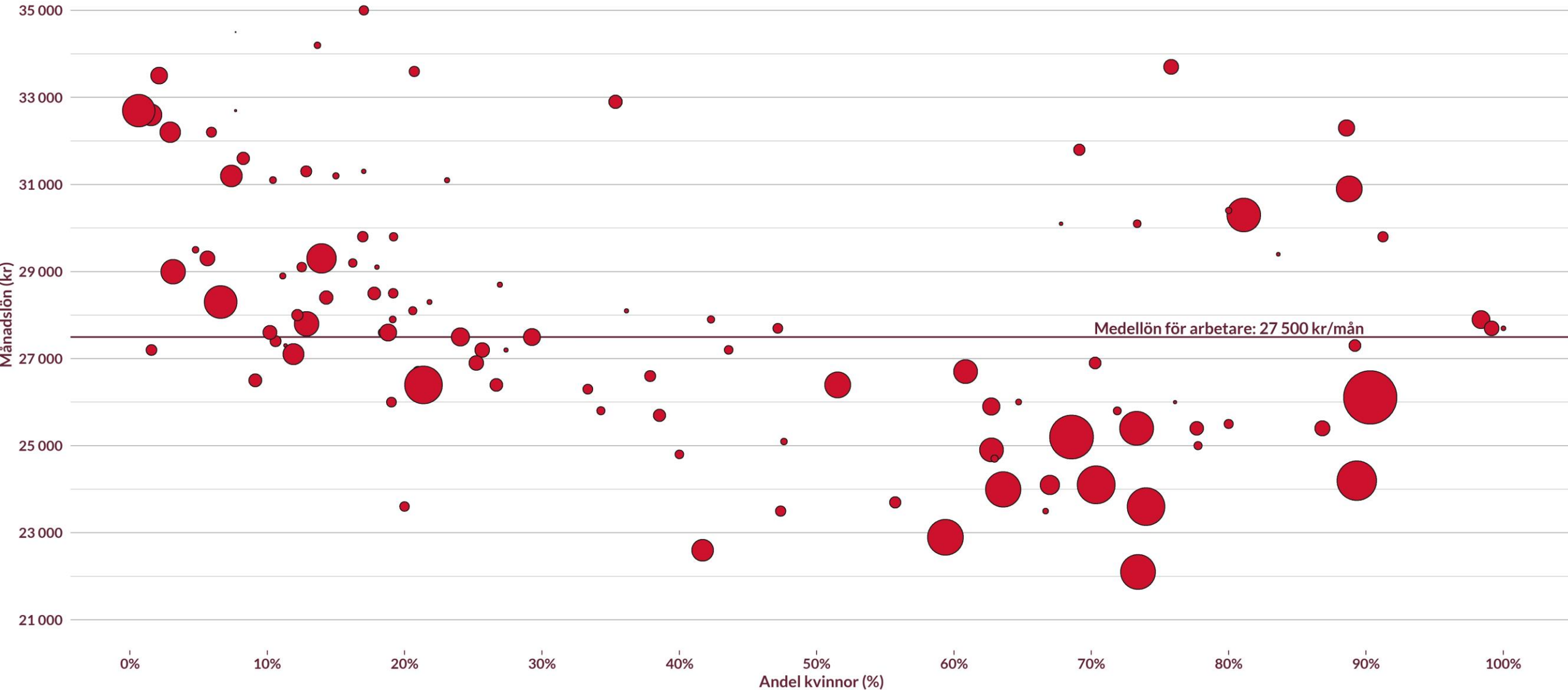
Värdediskriminering arbetare, 2019



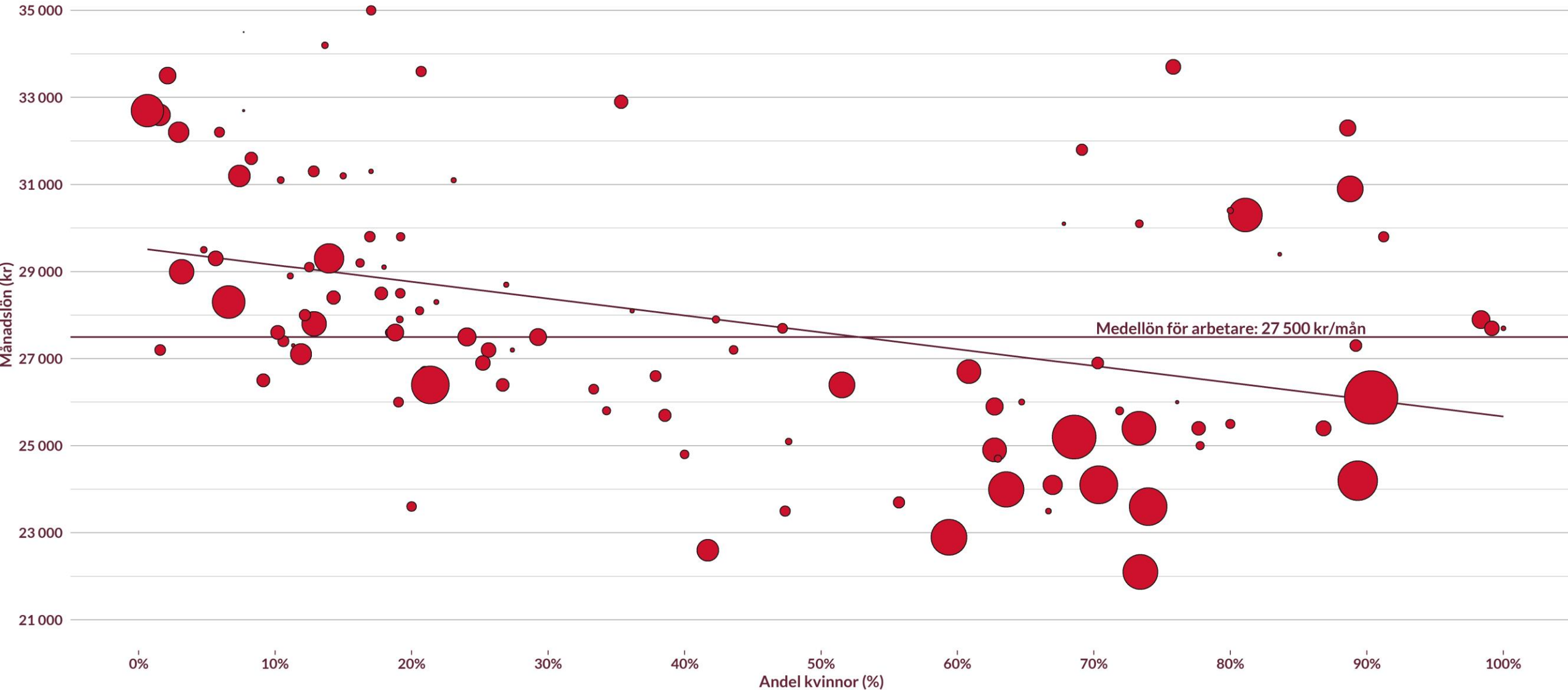
Värdediskriminering arbetare, 2019



Värdediskriminering arbetare, 2019



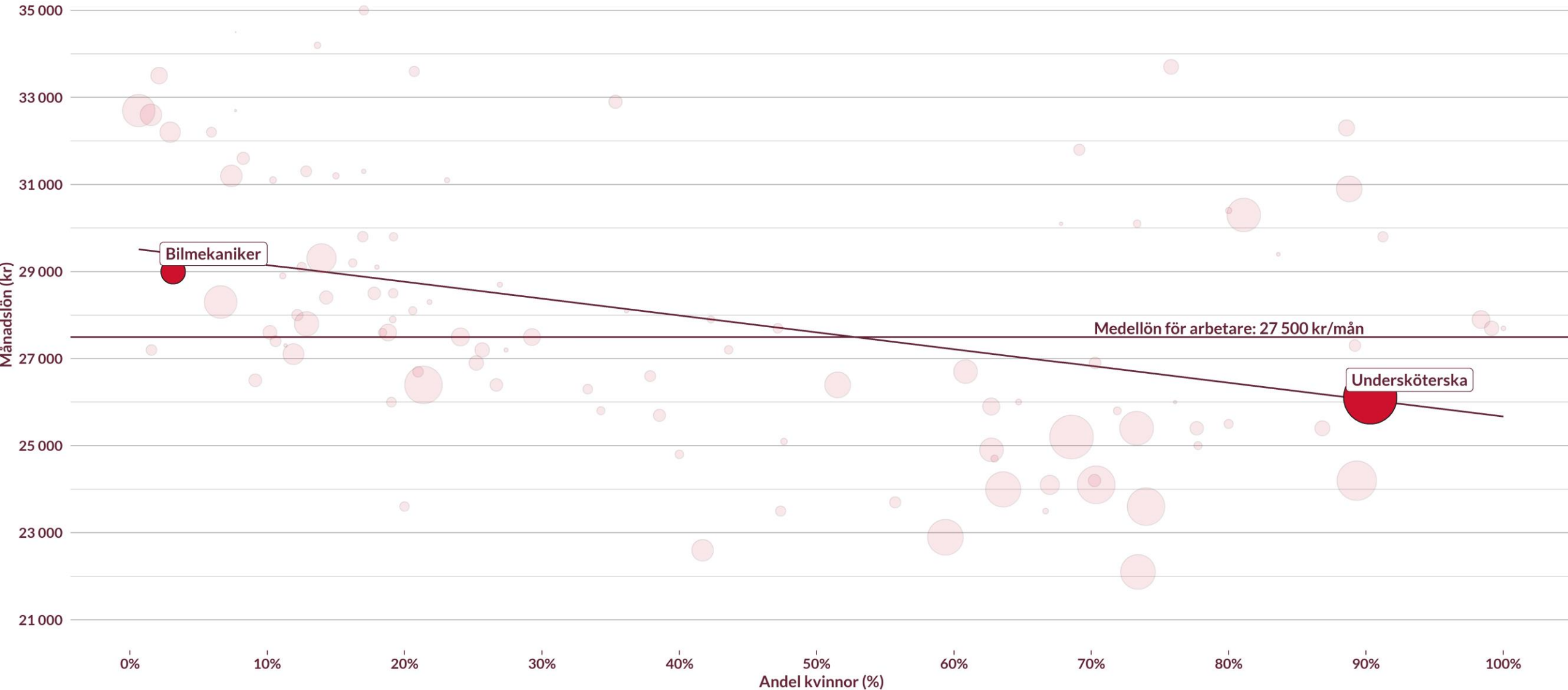
Värdediskriminering arbetare, 2019



Värdediskriminering arbetare, 2019



Värdediskriminering arbetare, 2019



Kommunal.

Industriormeringen

Industrinormeringen

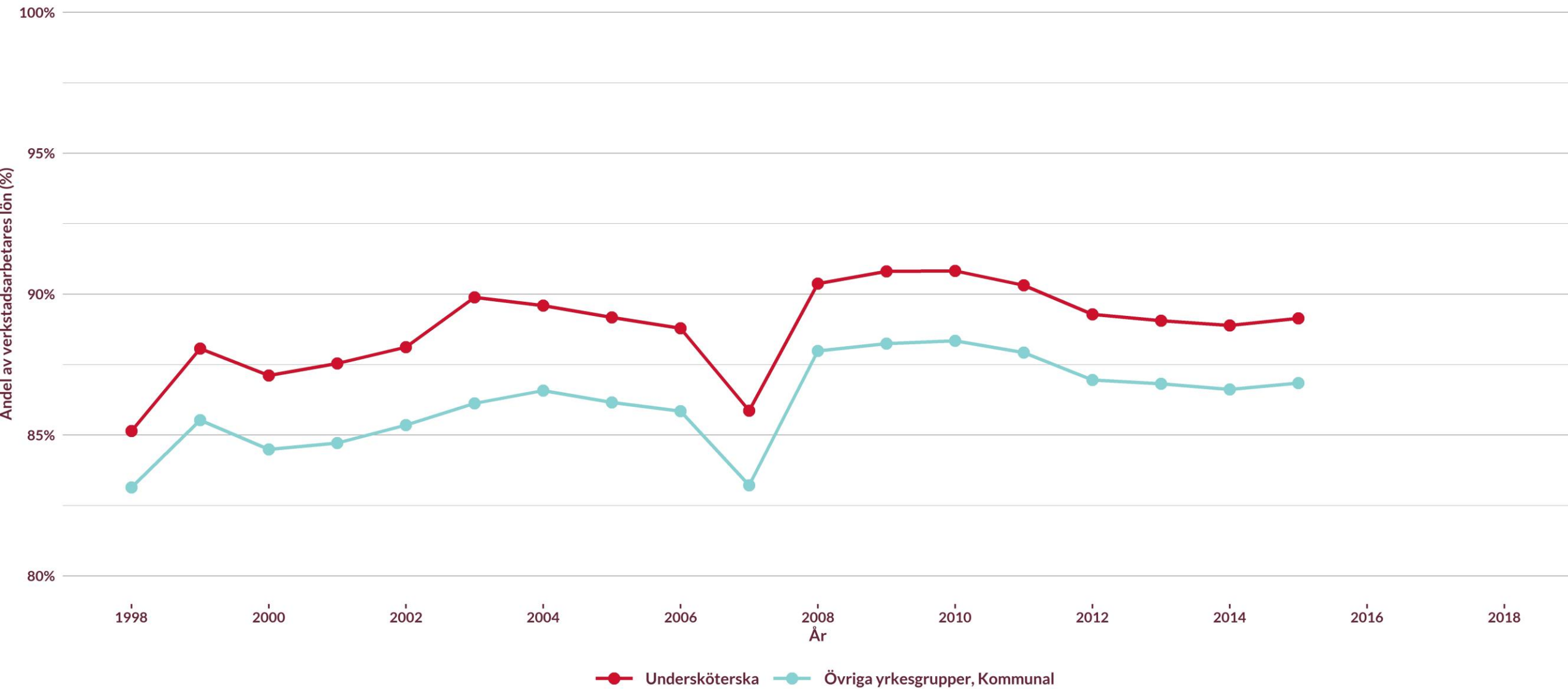
- Industrins parter förhandlar först på svensk arbetsmarknad.
- Resultatet från de förhandlingarna blir normerande - undvika lönespiral
- Fördel:
 - Reallöneökningar
- Nackdel:
 - Relativlöneförändringar (vilket måste till om vi ska komma till rätta med värdediskrimineringen)

Relativlöneförändringar inom ramen för industrinormeringen

Tre strategier under 2000-talet

- Låglönesatsning
 - Pengar försvinner ut ur system
- Sektorssatsning
 - Breda satsningar som träffar stora grupper
- Jämställdhetspott
 - Andelen kvinnor påverkar storleken på löneökningarna inom avtalsområdet.

Andel av verkstadsarbetares lön 1998 - 2018



Kommunal.

Undersköterskesatsningen Upprinnelse

Varför en undersköterskesatsning?

- Tre trender:
 - Kommunal arbetar mer målmedvetet med strategier om hur yrkesutbildning ska löna sig
 - Arbetsgivarsidan kunde inte längre acceptera breda satsningar liknande jämställdhetspotten
 - Facken inom industrin: ”Alla kvinnor kan inte vara fellönesatta”
 - Kommunal måste peka ut en grupp som är fellönesatt
 - Kommunal pekar ut gruppen undersköterskor - Sveriges största yrkesgrupp (ca 180 000 anställda)

Aftonbladets ledare

”I årets avtalsrörelse hade fackförbundet Kommunal bestämt sig för att hitta en princip för hur grupper som är direkt felavlönade ska kunna [få] en rättvisare lön. Utöver de lönehöjningar andra grupper får har Kommunal krävt ett extra påslag för undersköterskorna.

Nu finns just en sådan satsning med. Det nya avtalet ska ge en löneökning på 520 kronor för alla det första året. Utbildade undersköterskor ska få ytterligare 500 kronor i månaden. I bästa fall kan det bli en metod för att komma åt orättvisor, utan att för den skull utlösa en allmän huggsexa på hela arbetsmarknaden.”

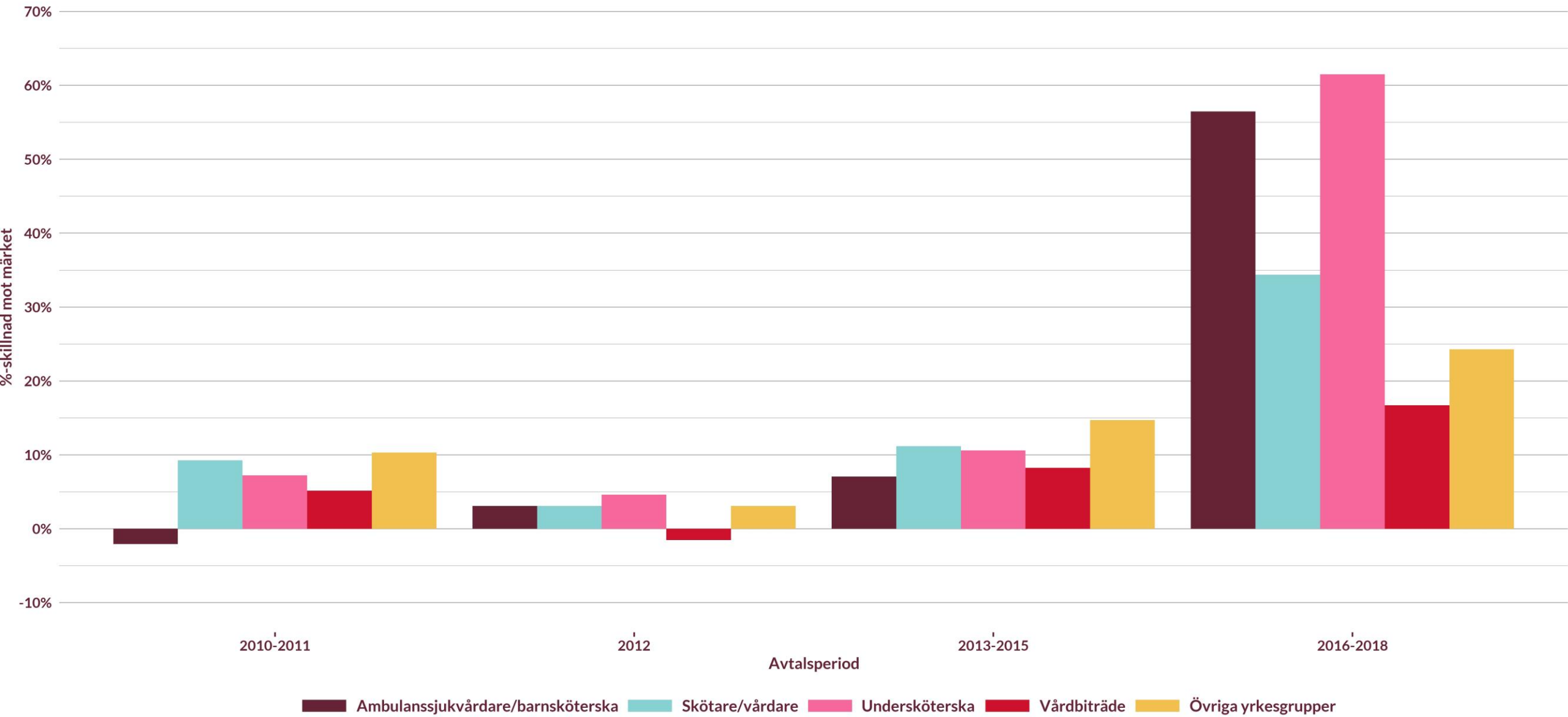
Kommunal.

Undersköterskesatsningen Utfall

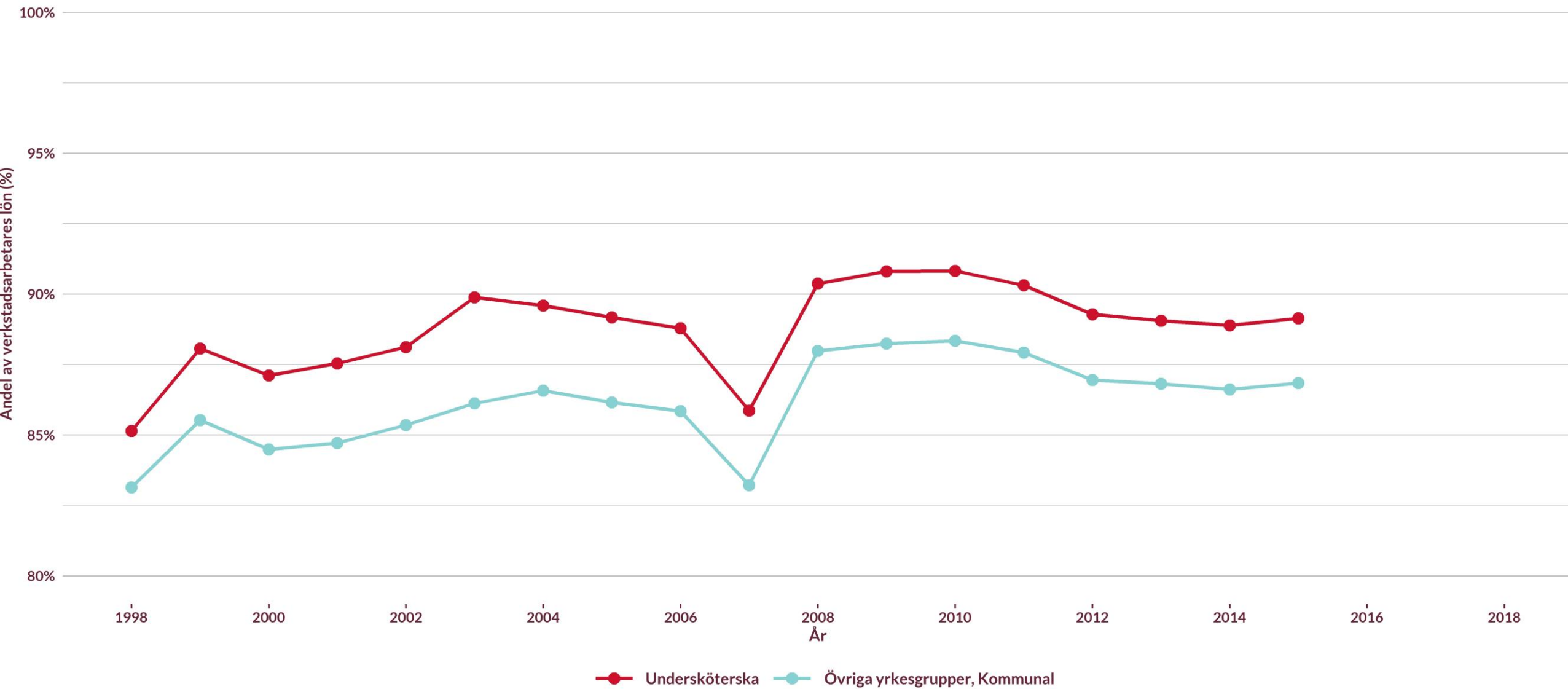
Hur gick det?

Yrke	Löneökning 2016-2018	Märket
Ambulanssjukvårdare	2 140 kr	1 585 kr + 830 kr (usk-satsning)
Barnskötare	1 960 kr	
Barnsköterska	2 720 kr	
Skötare	2 140 kr	
Undersköterska	2 560 kr	
Vårdare	2 100 kr	
Vårdbiträde	1 850 kr	
Övriga yrkesgrupper	1 980 kr	

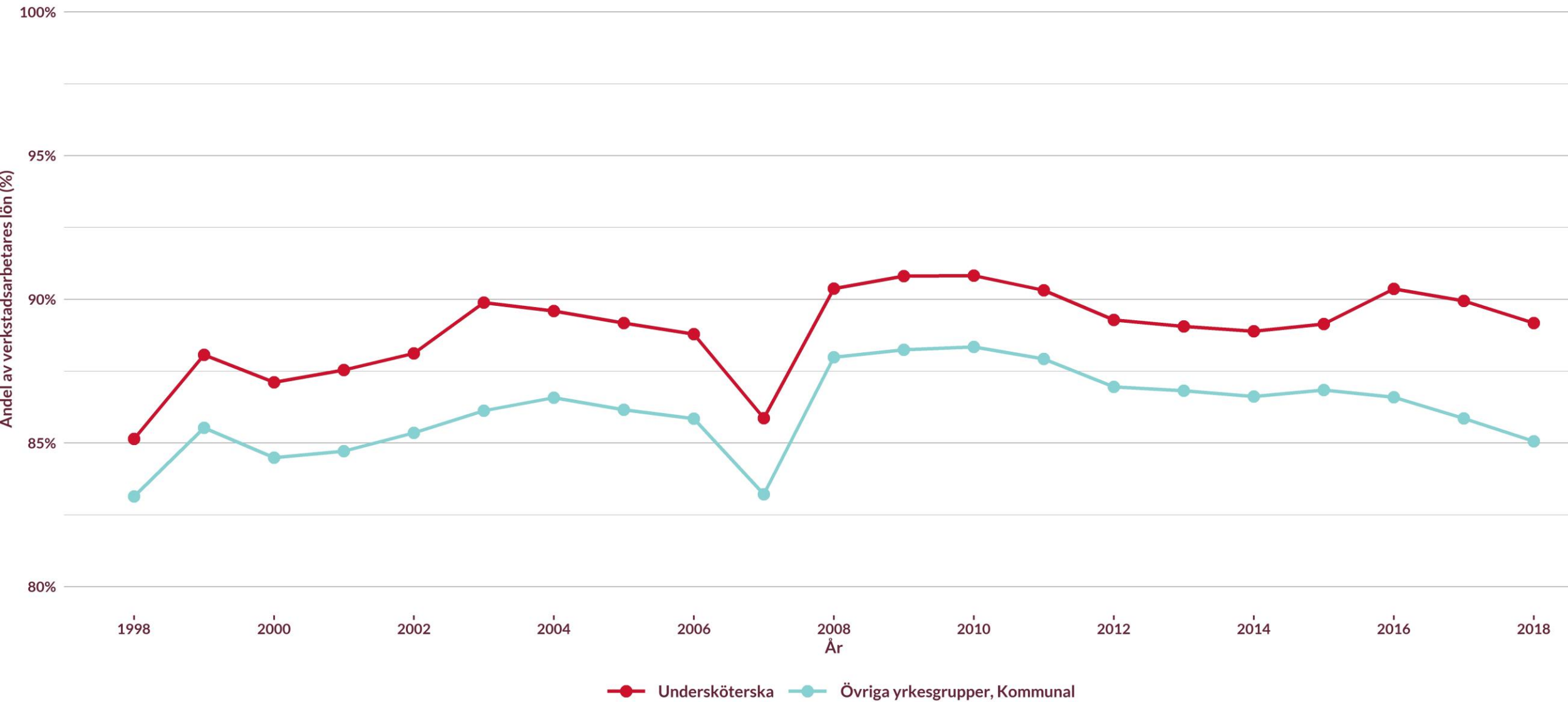
Kommunal.



Andel av verkstadsarbetares lön 1998 - 2018



Andel av verkstadsarbetares lön 1998 - 2018



Kommunal.

Vad hände sen?

Vad hände sen?

- Undersköterskesatsningen var lyckad men att resonemanget bakom satsningen kunde vidgas att också gälla andra yrkesgrupper:
 - I avtalsrörelsen 2020 krävde Kommunal därför en extrasatsning på yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg.
 - Kommunal fick igenom satsningen på alla avtalsområden där den var tillämplig