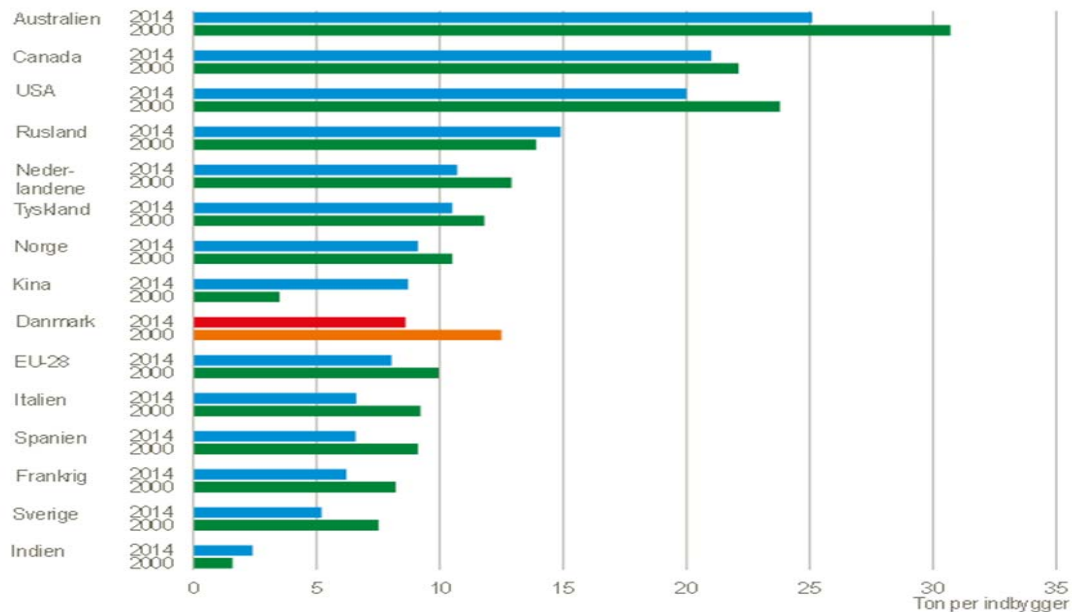


Landerapport for Danmark

Politik og ambitioner

Drivhusgasudslip per indbygger for udvalgte lande



Note: Drivhusgasudslip efter UNFCCC's metode, som er uden udslip fra international transport.

Regeringen forventer at fremsætte forlag til "Lov om Klima" i slutningen af februar 2020. Forslaget, der har været i høring, har haft en formålsbeskrivelse om "at Danmark skal reducere udledningen af drivhusgasser i 2030 med 70 pct. i forhold til niveauet i 1990, og at Danmark opnår at være et klimaneutralt samfund i senest 2050 og med Parisaftalens målsætning"

Indsatsen for at nå målet skal tage hensyn til:

- at Danmark skal være et foregangsland;
- at indsatsen skal være så omkostningseffektiv som muligt, så erhvervslivet udvikles frem for afvikles;
- at vores stærke velfærdssamfund fastholdes og den sociale balance sikres;
- at de tiltag, der gøres for at sikre en reduktion internt i Danmark ikke må betyde, at udledningen flyttes uden for Danmarks grænser.

Ministeren skal lave et årligt klimaprogram med status, der også ser på den internationale udvikling og beskriver planlagte initiativer.

Med loven får regeringens nuværende klimaråd tilført flere midler, der skal sikre, at ministeren modtager uvildig rådgivning. I praksis betyder det at Klimarådet styrkes og udvides fra 6-8 medlemmer, rådets midler mere end fordobles, og rådets uafhængighed styrkes ved at rådet selv vælger ny formand og medlemmer.

Rådet skal udarbejde analyser og komme med anbefalinger til klimaindsatser. Der etableres også et klimadialogforum, der skal bistå og hjælpe Klimarådet – der er lagt op til at dialogforummet skal bestå af brancheorganisationer, grønne organisationer, ministerier samt arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer.

Dansk erhvervsliv har fået en helt central rolle i den grønne omstilling. Statsminister Mette Frederiksen har derfor nedsat 13 klimapartnerskaber, som repræsenterer alle grene af dansk erhvervsliv. Med klimapartnerskaberne ønsker regeringen at indgå et tæt samarbejde med erhvervslivet om, hvordan man kan bidrage til at løse klimaudfordringerne.

Konflikter internt i fagbevægelsen?

I FOA er vi ikke selv i konflikt med andre faglige organisationer på grund af arbejdet med klimaudfordringer. Vi har til gengæld samarbejde med øvrige fagforbund både gennem "Broen til Fremtiden" og vores hovedorganisation.

Broen til fremtiden er en stor alliance af fagforbund er gået sammen med grønne og sociale organisationer og forskere for i fællesskab at sætte fokus på de tiltag, der er nødvendige for at løse klimaudfordringerne. Medlemmerne i alliancen har naturligvis forskellige tilgange og kendskab til klimaet; men vi tror på, at vi igennem samarbejde kan komme længere og gøre mere for at omstillingen bliver så retfærdig som muligt.

Broen til fremtiden vil arbejde med og påvirke på tre niveauer: (i) politisk i staten, region og kommuner, (ii) på arbejdspladserne og (iii) overfor og sammen med medlemmerne. Vi vil understøtte konkrete initiativer, med udgangspunkt i Broen til fremtidens grundlag for netop at skabe *forståelse for nødvendigheden* af en grøn og retfærdig omstilling. I Broen til fremtiden arbejder vi for, at Danmark er CO₂-neutral senest i 2040. Ingen lægger skjul på, at opgaven er enorm og at den vil påvirke alle i vores gøren og laden - på arbejdet og i hjemmet.

Som medlem af Broen til fremtiden kan FOA være med til at starte den snak ude på arbejdspladserne, der kan lede til konkret handling. Vi kalder det *at skabe forståelse for nødvendigheden*.

Vores nye hovedorganisation, Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, der organiserer faglige organisationer og repræsenterer 1,4 millioner lønmodtagere, har vedtaget "Lønmodtagernes strategi for grøn omstilling".

Lønmodtagernes strategi for grøn omstilling skal på et fagligt og evidensbaseret grundlag præsentere en positiv og realistisk vej til at understøtte de ambitiøse mål for reduktion af CO₂-udledning. Strategien skal anskueliggøre, at den grønne omstilling af Danmark og resten af verden kan og bør forenes med forbedret levestandard og bedre job for både privat og offentligt ansatte lønmodtagere

Figur 1. Faser i projektet



FOA er repræsenteret i arbejdsgruppen, der i februar og marts 2020 skal udfolde og konkretisere strategien.

Hvad arbejder FOA med?

FOAs fagblad har valgt at lave et temanummer om klima i april – her satser man på at have cases og historier fra medlemmernes arbejdspladser med. En del af fagbladets historier kommer også til at baseres på svar fra FOAs medlemspanel.

FOA gennemfører en spørgeskemaundersøgelse i slutningen af februar. Her spørger vi ca. 8.500 medlemmer om blandt andet:

- Deres bud på, hvilken rolle FOA bør have
- I hvilken grad deres arbejdsplads forholder sig til klimaforandringer
- Hvad deres arbejdsplads allerede gør – og forventer at gøre
- Hvorvidt de som medarbejdere bliver inddraget
- Hvilke initiativer, de selv har taget – og forventer at tage - som privatpersoner
- Og hvorvidt de er villige til at betale ekstra, for at kompensere for forbrug med højt CO2 udledning

FOA har et meget stort og meget gammelt forbundshus. Vi har internt i huset nedsat en gruppe af medarbejdere på tværs af funktioner for at have et bredt funderet Bæredygtighedsudvalg. Udvalget har til formål at få hele forbundshuset engageret i at styrke vores fælles fokus på klima og bæredygtighed. Vi arbejder for mere affaldssortering; afskaffelse af vand på flaske/karton; kantine; indkøb; energioptimering af huset samt transport.