

Utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 15 och 20 § samt temporär ändring av 20 § i lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre

Inledning

Social- och hälsovårdsministeriet begär yttranden om det bifogade utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 15 och 20 § samt temporär ändring av 20 § i lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre (äldreomsorgslagen).

Bakgrund

Familje- och omsorgsminister Krista Kiuru tillsatte den 29 augusti 2019 en arbetsgrupp för att reformera tjänsterna för äldre. Arbetsgruppen har som mål att trygga högklassiga, jämlika och kostnadseffektiva tjänster för äldre samt att stärka tjänsternas kvalitet och en jämlik och behovenlig tillgång till tjänster. Utöver sina andra uppgifter ska arbetsgruppen bedöma en höjning av personaldimensioneringen till minst 0,7 i enheter med heldygnsomsorg och ett förtydligande av arbetsfördelningen i anslutning till detta.

För beredningen av en regeringsproposition om personaldimensioneringen och faktorer som hänför sig till den tillsattes en dimensioneringssektion, som hade till uppgift att senast den 30 september 2019 lägga fram ett förslag till regeringsproposition om personaldimensionering och enhetliga mätare för bedömning av funktionsförmågan.

Målsättningar

I propositionsutkastet föreslås det att lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre (äldreomsorgslagen) ändras. I propositionsutkastet föreslås bestämmelser om enhetliga nationella bedömnings- och uppföljningsmätare som ska användas vid utredning och bedömning av äldre personers servicebehov. Dessutom föreslås bestämmelser om den personaldimensionering som ska iakttas vid verksamhetsenheter med långvarigt serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och verksamhetsenheter för långvarig institutionsvård av äldre, om den personal som ska beaktas i dimensioneringen, om beräkningsmodellen för dimensioneringen samt om det stegvisa ikraftträdandet av dimensioneringen.

Social- och hälsovårdsministeriet ber de instanser som nämns i sändlistan lämna yttrande om det utkast till regeringsproposition som sektionen berett.

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber er lämna ert yttrande i första hand via webbplatsen utlatande.fi. Nämn författningsberedningsprojektets beteckning STM070:00/2019 i yttrandet. Även andra än de som nämns i sändlistan kan lämna yttrande.

Vänligen observera att alla remissyttranden är offentliga och att de publiceras i tjänsten utlatande.fi.

Tidtabell

Remissyttranden kan lämnas under tiden 4.10.–15.11.2019.

Beredare

Jaana Huhta, regeringsråd, jaana.huhta@stm.fi, tfn 02951 63407
Satu Karppanen, konsultativ tjänsteman, satu.karppanen@stm.fi, tfn 02951 63549

Bilagor:

[HE_uonnos_4.10.2019.pdf](#) - Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvveluista annetun lain 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta (vanhuspalvelulaki)

[Propositionens huvudsakliga innehåll och lagsförslag_4.10.2019.pdf](#) - Propositionens huvudsakliga innehåll och lagsförslag

Sändlista:

Akava ry
Attendo Oy
Eduskunnan oikeusasiamiehen kanslia
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Esperi
Espoon kaupunki
Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystalvvelu
Etelä-Suomen aluehallintovalvirsto
Folkhälsan
Folktinget
Heinäveden kunta
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy
Helsingin hallinto-oikeus
Helsingin kaupunki

Hoitokoti Päiväkumpu Oy
Huoltaja-säätiö
Hyvinvointiala HALI ry
Hämeenlinnan kaupunki
Ihmisoikeuskeskus
Ikaalisten kaupunki
Ikäinstituutti
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Iso / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Joensuun kaupunki
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Jyväskylän kaupunki
Järvenpään kaupunki
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Socom Oy / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Kansallinen kokoomus r.p.
Kansaneläkelaitos
Keminmaan kunta
Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Koske ry / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Keuruun kaupunki
Kolarin kunta
Korkein hallinto-oikeus
KT Kuntatyöntajat
Kuopion kaupunki
Kustaankartanon monipuolinen palvelukeskus
Lapin aluehallintovirasto
Liikenne- ja viestintäministeriö
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus, Sosiaalitaito Oy
/ sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Mehiläinen
Muistiliitto
Oikeuskanslerinvirasto
Oikeusministeriö
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Oulun kaupunki
Palvelukoti Saarela Oy
Perussuomalaiset r.p.
Perusturvakuntayhtymä Karviainen
Pietarsaaren kaupunki
Pihlajalinna Terveys Oy
Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus, Sonet Botnia /
sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat
Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Poske / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat

Porin kaupunki
Porvoon kaupunki
Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä
Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus, Socca / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä
Riihimäen kaupunki
Rovaniemen kaupunki
Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus, Finlandssvenska
Kompetenscentret Ab / sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat
Saamelaiskäräjät
Salon kaupunki
SALVA ry
Sisäministeriö
Sodankylän kunta
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry
Sosiaalialan osaamiskeskus Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja
Satakunnassa, Pikassos / sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat
Sosiaalialan osaamiskeskus Verso -liikelaitos / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Sosiaaliasiamiehet ry
Sosiaalijohto ry
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
Suomen Geriatrit ry
Suomen Geronomiliitto ry
Suomen Keskusta r.p.
Suomen Kristillisdemokraatit r.p.
Suomen Kuntaliitto
Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry
Suomen ruotsalainen kansanpuolue r.p.
Suomen Senioriliike
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.
Tampereen kaupunki
Tasa-arvovaltuutettu
Tehy ry
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
Terveys- ja sosiaalialan yrittäjät TESO ry
Turun kaupunki
Työ- ja elinkeinoministeriö
Työterveyslaitos
Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan eettinen neuvottelukunta ETENE
Valtakunnallinen sosiaalityön yliopistoverkosto SOSNET
Valtiovarainministeriö
Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto Valli ry
Vanhustyön keskusliitto
Vantaan kaupunki
Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Vasso Oy / sosiaalialan
osaamiskeskusten johtajat
Vasemmistoliitto r.p.
Vihreä liitto r.p.

Wilhelmiina Palvelut Oy
Yhdenvertaisuusvaltuutettu
Ympäristöministeriö

Remissyttrandet

Remissinstansen

- Kommun eller samkommun
- Stats myndighet
- Organisation
- Serviceproducent
- Annan

Vi ber remissinstanserna ta ställning till följande frågor:

Dimensionering av personalen

Motsvarar den föreslagna definitionen av personalgrupper som ska beaktas i dimensioneringen klienternas och verksamhetens behov?

Enligt regeringsprogrammet ska arbetsfördelningen mellan de anställda göras klarare bland annat i fråga om stödtjänster. Är den föreslagna arbetsfördelningen ändamålsenlig i fråga om det direkta klientarbetet och det indirekta stödtjänstarbetet, eller behöver den ändras på något sätt?

Gör det föreslagna sättet att beräkna dimensioneringen det trovärdigt att dimensioneringen genomförs?

Anser ni att det föreslagna sättet att beräkna dimensioneringen fungerar i praktiken?

Anser ni att den övergångstid som föreslås i propositionsutkastet är lämplig för genomförandet av dimensioneringen 0,7?

Hur kan en tillräcklig tillgång på personal tryggas?

Nationell bedömnings- och uppföljningsmätare för funktionsförmåga och servicebehov (vårdberoende)

Det föreslås att RAI-systemet ska användas som nationell bedömnings- och uppföljningsmätare för funktionsförmåga och servicebehov (vårdberoende). Av befintliga,

moderna bedömningsverktyg har RAI-systemet nämligen bedömts lämpa sig bäst för bedömning av sambandet mellan personaldimensionering och klienternas behov.

Vad bör man ta hänsyn till när RAI-systemet tas i bruk?

Hur anser ni att den information som fås via RAI-systemet kan användas vid ordnandet och/eller produktionen av tjänsterna?

Innebär användningen av RAI-systemet några risker eller utmaningar?

Anser ni att det finns någon annan / några andra mätare, som skulle lämpa sig bättre än RAI-systemet för bedömningen och uppföljningen av klienternas funktionsförmåga och servicebehov (vårdberoende)?

Andra synpunkter

Har ni andra synpunkter?

Koivisto Taru

Manni Noora
Sosiaali- ja terevysministeriö