


AGENDA

Plattformøkonomi

KNS-konferansen «Private aktører i offentlig velferd»
3.april 2019

Hilde Nagell, Tankesmien Agenda

AGENDA



GitHub Protest Over Chinese Tech Companies' "996" Culture Goes Viral

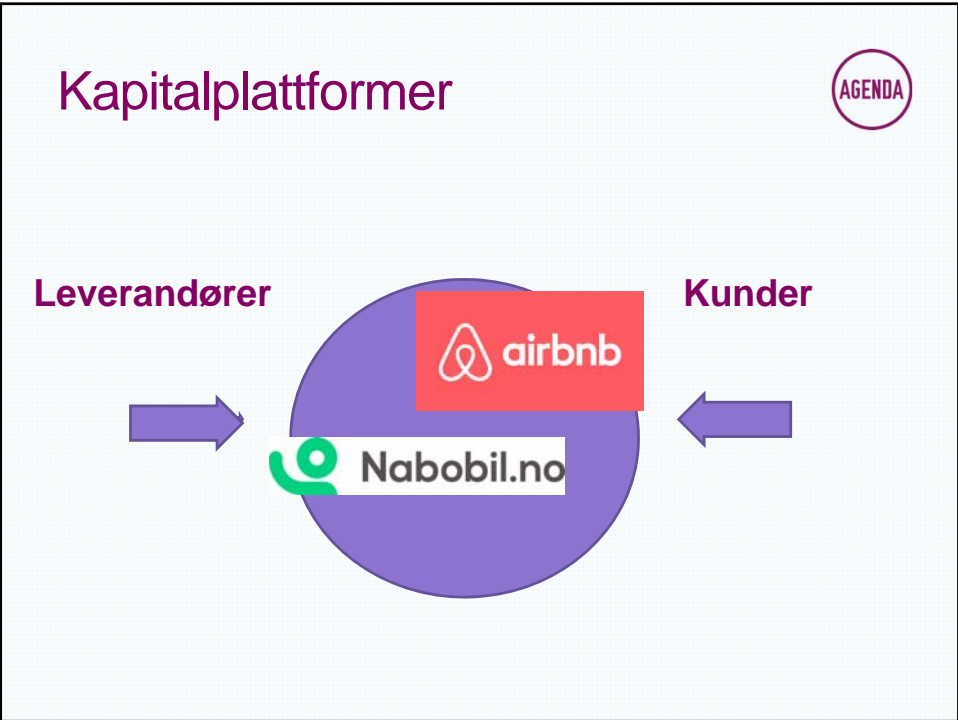
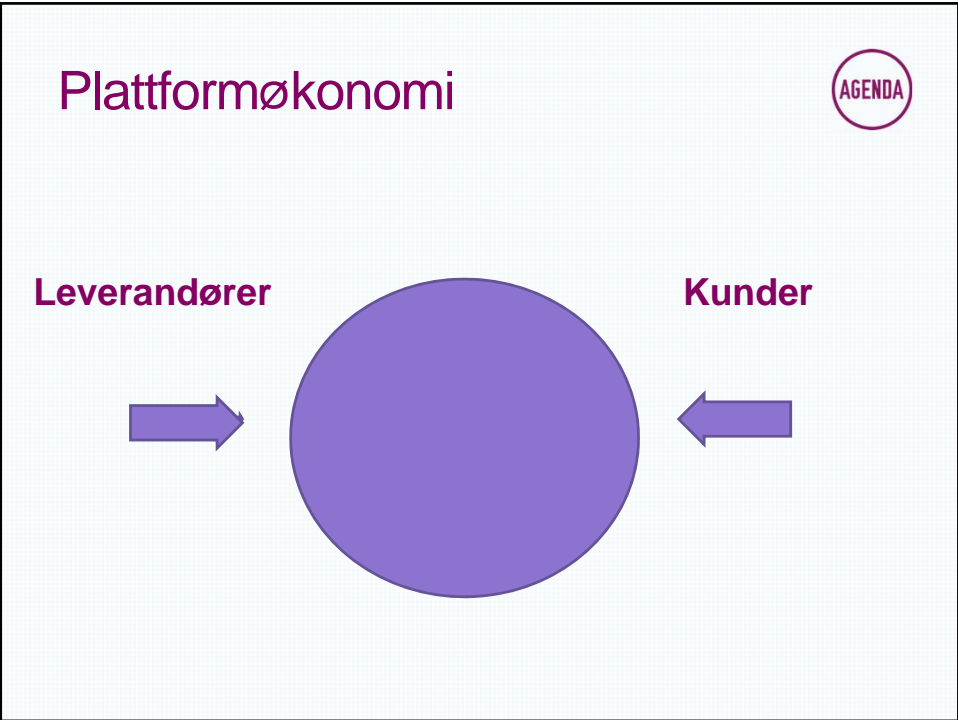
"996" refers to the idea tech employees should work 9am-9pm 6 days a week

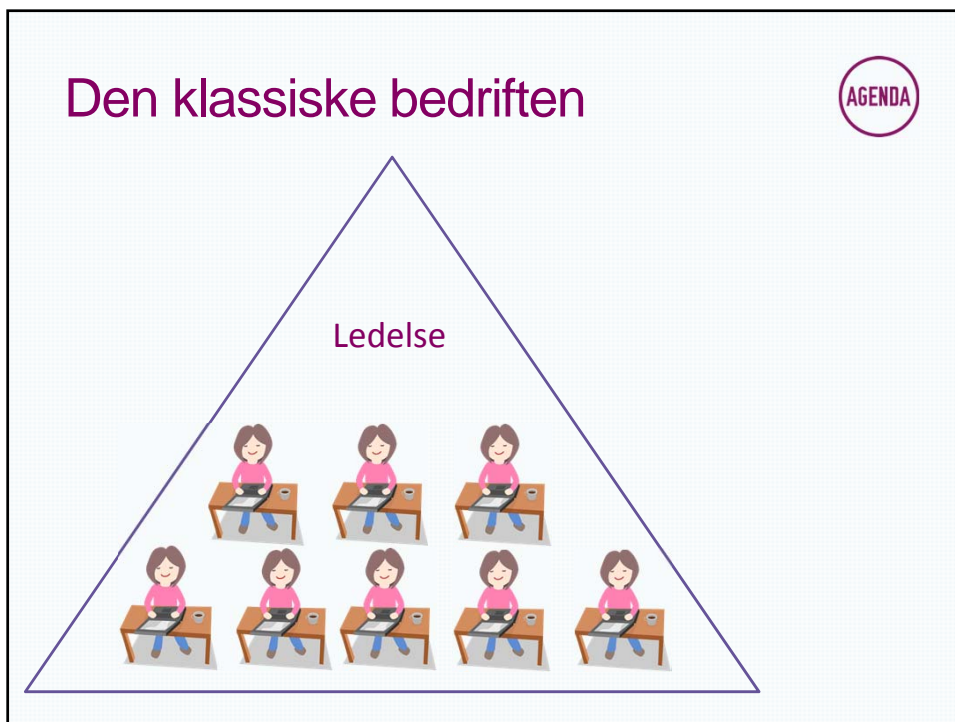
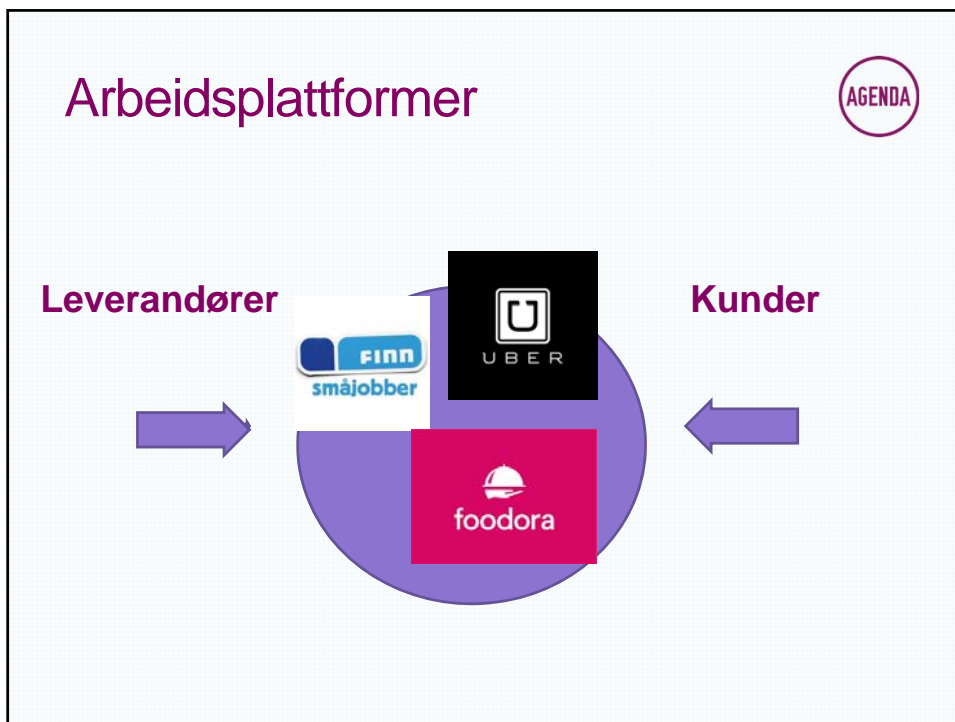
By RADII CHINA 3 days ago

Home » Daily Drip » [GitHub Protest Over Chinese Tech Companies' "996" Culture Goes Viral](#)

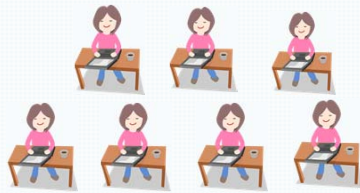
A worker's complaints over Chinese tech companies' notorious "996" culture — the idea that employees should work from 9am-9pm 6 days a week — has become one of the [fastest growing GitHub repositories](#) ever.

Such working practices are common in China's tech startup sphere, a sector that has seen explosive growth in recent years but [now seems to be slowing significantly](#).





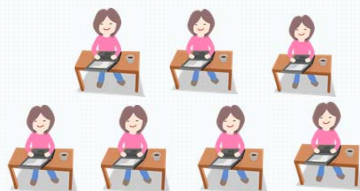
Plattformøkonomi



Sangeet Paul Choudary,
ILO Future of Work 3/2018

- ✓ Koble tilbyder med kunde
- ✓ Passe på at kunden får det de har bestilt
- ✓ Sørge for at kunden velger å gå samme sted neste gang
- ✓ Sørge for nok leverandører

Plattformøkonomi



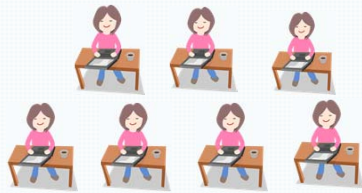
- ✓ Koble tilbyder med kunde
- Algoritmer
- Presentasjoner og lister med kundevurderinger
- «On demand»

Plattformøkonomi



✓ Passe på at kunden får det de har bestilt

- Motivasjonssystemer
- Overvåkning

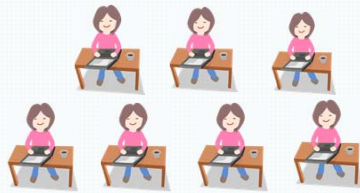


Plattformøkonomi



- ✓ Sørge for at kunden velger å gå samme sted neste gang

- «Rate», måle, rangere



Plattformøkonomi



- ✓ Sørge for nok leverandører

- Ved bytte av plattform mister opparbeidet «kundevurdering»

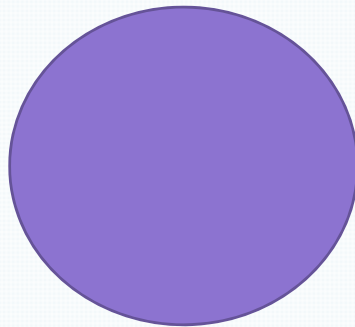
- Noen få store plattformer dominerer



Bedre jo flere som bruker plattformen (nettverkseffekter)



Leverandører



Kunder



Få i Norden jobber via en plattform



Table 1: Scope of platform work in Denmark, Norway and Sweden


Country	Number of people having worked via platform during the past year	Source
Denmark	Around 1% of working age population	Ilse & Madsen 2017
Norway	0.5–1% of working age population	Alsos et al. 2017
Sweden	Around 2.5% of working age population	SOU 2017: 24

Kilde: FAFO-rapport 2017:41

Er plattformøkonomi en «hype»?




Nei, fordi...

1. Det er mulig vi står overfor en hockey-kølle: Et fenomen som lenge vokser sakte, for så å ta av
2. Det blir for snevert å se på arbeidsplattformene, må se hvordan «plattformtenkning» sprer seg også i tradisjonelle bransjer





FOLQ [REGISTRER DEG NÅ](#) [For kunder](#) [For konsulenter](#) [Logg inn](#)

Her finner du oppdrag hvis du er

- 
DESIGNER
- 
TEKNOLOG
- 
PROSJEKT-/TESTLEDER

1 BLI EN FOLQ-KONSULENT
 Registrer deg, så kontakter vi deg og tar deg gjennom vår godkjeningsprosess.

 BrainBase



Av selvstendige, for selvstendige

BrainBase er et nettverk av selvstendige konsulenter i teknologibransjen. Vi er flest senior systemutviklere, men også erfarne designere, strateger, produkteiere, ledere, innholdsfolk, med flere.

Leie inn en konsulent?

Vi er nå 165+ dyktige, erfarne og kvalitetssikrede konsulenter som ønsker å utfordre bruken av mellomledd ("cut") ved innkjøp av konsulenttjenester.

Det er vanlig at mellomledd legger til 7-30% på toppen av konsulentens timepris. Dette koster bedrifter alt fra 130 000-300 000 kroner ekstra per år, per konsulent. Denne kostnaden slipper du om du leier inn konsulenter via BrainBase.

[Vår modell](#) [Hva koster mellomleddet deg?](#)





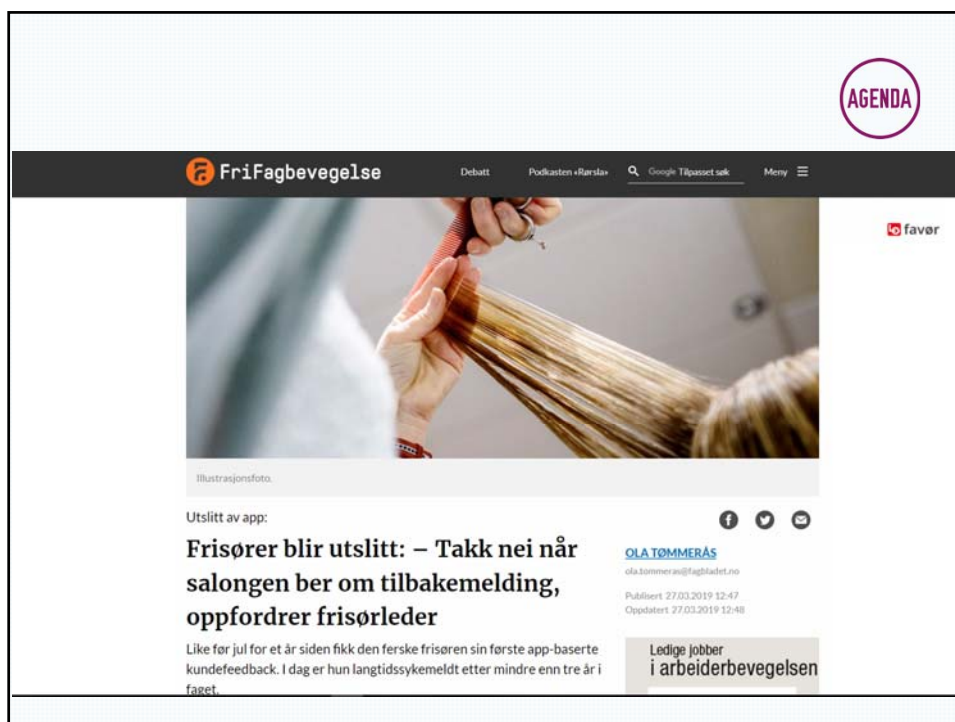
 LeifSkjerahaug.CEO
Consultancy
jan. 11 · 2 min

Er konsulentbransjen i endring? - "Remote Work er den «nye normalen»"

 94 [Skriv en kommentar](#)  1

«Mer enn 59% av dagens arbeidsgivere gjør seg nå bruk av freelancere og kontraktsfestede fagspesialister. Det er en økning på hele 24% i fra 2017 og vi spår at det vil fortsette å øke kraftig i de kommende årene. Bruken av underleverandører inn i mot ulike prosjekter er stigende og vi ser økning i global konkurranse knyttet til spisse forespørsler som etterspør spisskompetanse for å bekle enkeltroller.»

Leif Skjerhaug, Delfi



AGENDA

FriFagbevegelse

Debatt Podkasten «Raria» Google Tilpasset søk Meny

favør

Illustrasjonsfoto.

Utsnitt av app:

Frisører blir utslitt: – Takk nei når salongen ber om tilbakemelding, oppfordrer frisørleder

OLA TØMMERÅS
ola.tommeras@fagbladet.no
Publisert 27.03.2019 12:47
Oppdatert 27.03.2019 12:48

Like før jul for et år siden fikk den ferske frisøren sin første app-baserte kundefeedback. I dag er hun langtidsykemeldet etter mindre enn tre år i faget.

Ledige jobber i arbeiderbevegelsen

Muligheter



- Kan føre til mindre svart arbeid ved at mer arbeid registreres
- Kan gi muligheter for unge og personer med løs tilknytning til arbeidslivet
- Kan gi fleksibel ekstraintekt for studenter, hjemmевærende eller andre
- Generelt senke barrierene for å delta i arbeidslivet
- Gi frihet, fleksibilitet og kontroll over eget arbeid

Utfordringer



- Sjefen er en app: arbeid styrt via algoritmer
- On demand- liten forutsigbarhet
- Systemer for overvåking og rating
- Hopper over arbeidsgiveransvaret
- Komplisert med 3partssamarbeid- for hvem er partene?
- Ingen arbeidsplass- mangler arbeidsfellesskapet, arbeid mer flyktig- vanskeligere med fagorganisering
- Flere underleverandører
- Løse tilknytning
- Forventinger til jobb uavhengig av tid, sted og situasjon

Fare for at arbeidskraft utnyttes..



- kontroll og innflytelse flyttes vekk fra den som utfører arbeidet
- den som utfører arbeidet har liten forhandlingsmakt og svake rettigheter
- plattformselskapet har en dominerende posisjon de kan utnytte
- fravær av alternativer gjør det vanskelig for arbeidskraft å flytte til andre plattformer
- risiko og fortjeneste ikke fordeles rettferdig

ILO paper 3/2018

Noen mer utsatt enn andre



Plattformene **fungerer godt** for arbeidskraft med spesiell kompetanse som kan signaliseres, demonstreres og markedsføres som unik

Plattformene **fungerer mindre godt** for arbeid der oppgavene er standardiserte og det spiller liten rolle hvem som utfører dem

ILO paper 3/2018

Økende misnøye



1. Strengere regulering



EU-domstolen i 2017: Uber er et taxiselskap

2. Gjøre det vanskeligere for å unndra seg arbeidsgiveransvaret



- ✓ **GLOBAL COMMISSION ON THE FUTURE OF WORK: ILO med garanti som skal gi bedre sosiale ytelser til alle arbeidsfolk**
- ✓ **Den sosiale pilaren og nye reguleringer i EU**

3. Fagforeningene tar en aktiv rolle



foto: TOBIAS SCHWARZ/NTB SCANPIX

Via billetekst

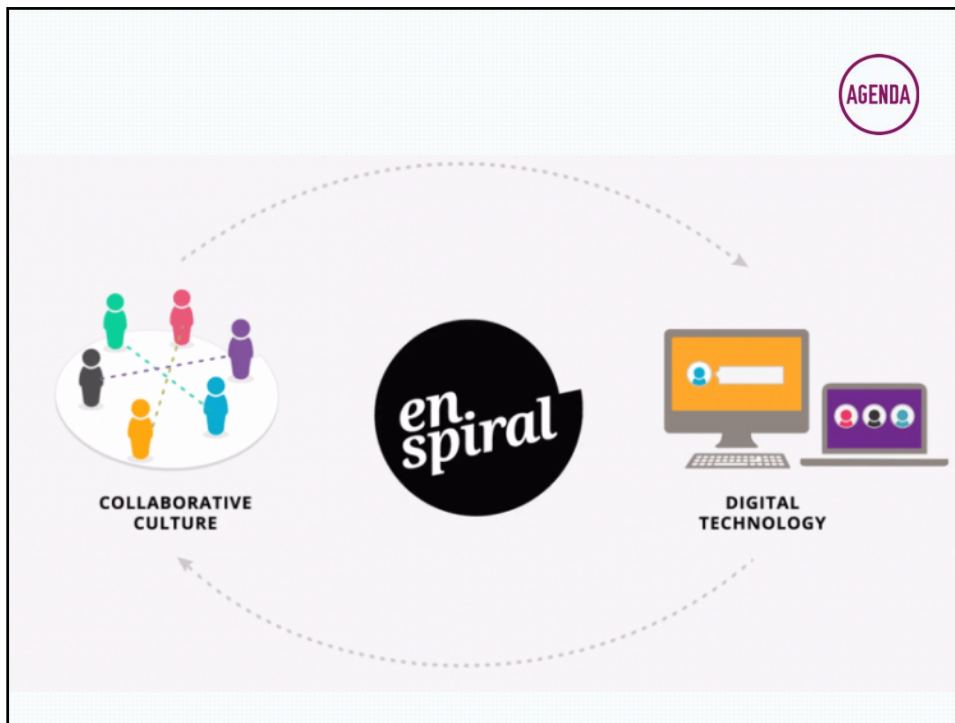
«Når du deler – og blir dumpet»

Foodora mener sykkelbudene deres får god nok lønn. Samtidig har over 60 sykkelbud meldt seg inn i LO og Transportarbeiderforbundet.

4. Ta eierskap til plattformen



«Plattformsamvirke» (Trebor Scholz, New School, NYC)



The screenshot shows a website landing page with a light green background. At the top, there are three small links: "OFTE STILTE SPØRSMÅL", "BRUKERVILKÅR", and "VÅR HISTORIE". The main heading reads "Kortreist vask. Fra frittgående arbeidere." Below this is a search bar with the placeholder text "Postnummer". At the bottom of the page, there is a horizontal row of ten diverse, stylized human figures in various poses and colors, representing a multicultural workforce. In the top right corner, there is a purple circle containing the word "AGENDA".

