

Workshop

JHL, Kommunal, Fagforbundet, FOA

notes by: Susanna Haapalainen, JHL

1. What have we done *well* with our youth work?
2. What *challenges* do we have?
3. What should we *do* in order to succeed?
4. *How* can we be more tempting to young people who are entering working life?

1. What have we done *well* with our youth work?

- clear structures for youth work
- contacting (via phone call) the members, who graduate
- youth work is still a new concept, but It is doing well (Kommunal)
- creating structures that enable participating even after the age of 30
- active central- and local committees
- "unions are boring unless you participate and create action"
- spreading the union stories at work places and in media, creating an image of a strong union
- participating is free of charge, everyone is welcome
- students are also welcome

2. What *challenges* do we have?

- too much bureaucracy
- not all young members are familiar with the union structures and not all of them are even interested in learning the structures
- young people know very little about unions and their achievements
- competition between unions and lower membership fees
- young members are not given space in the local branches
- egoism, what do I get from this –thinking
- competition of free time

3. What should we *do* in order to succeed?

- educate members and potential members to understand the meaning of unions
- we have to remember to offer the membership, not just wait for the youth to come to us
- personal contacting to members and potential members
- creating new kind of ways to participate in union activities (campaigning, projects etc.)
- meaning of membership must be made clear
- be active in schools and recruit student members

4. *How* can we be more tempting to young people who are entering working life?

- unions must be active in social media
- take part in general discussion, not just react to news and thing happening in society
- create stronger professional identity for our members
- union must be there where its members are
- we need to tell proudly about our achievements
- peer-contacting, young people meet with young people

Grupp 4

Vad fungerar, hur lyckas vi?

Sverige – Äntligen blivit satt på agendan ungförfrågor.

Är med i kommunal och är ingen sidoverksamhet.

Skrivelser på att unga ska vara med i det vardagliga.

Finland – verksamheten fungerar bra, budget finns.

Danmark – ungdomarna vet att vi finns, man koncentrerar sig på dom som vill aktivera sig.

Man ska lära ungdomar så att dom tar för sig.

Norge – enkla yrken? Att hjälpa medlemmar med utbildning för att utbilda dom.

Studentkontor för att få med många medlemmar.

Information om facket .

Vad upplevs som svårt? Varför lyckas vi inte?

Finland – svårt att ha kvar dom i förbundet.

Få dom ifrån ungverksamhet till vanlig verksamhet.

Danmark – Rikstäckande avtal som gäller alla, breddar men gör det svårt.

Sverige – uvar som inte vill flytta på sig.

Unga behöver sitta på andra uppdrag.

Norge – svårt att få kvar dom i förbundet.

Vad kan vi göra för att lyckas?

Diskussion i gruppen om andra saker.

Att ungdomar får vara med i det fackliga arbetet.

Att man får göra det man tycker är viktigt (ungverksamhet, Andra uppdrag)

Vilken tid olika länder har med deras ansvar (utköpt)

Politiskt :

Få med i läroplanen om facket.

1. **Hvordan fungerer ungdomsarbeidet, hva lykkes vi med?**
 - a. FOA: snakker lite politikk, derfor fokuserer ungdommene mye på dette, arbeider mye for å påvirke. Derfor opplever man å lykkes selvom man er ganske små.
Kommunal: jobber ikke så mye med politikk på regionen, stort fokus på skolering, her lykkes de godt. Skolebesøk er stort fokus i regionene. Samarbeid med skolene om å gi opplæring til elevene – fagdag. Snakker mye om hvordan man kan involvere elevene. Samlinger for tillitsvalgte hvor man kan dele erfaring. Skolebesøk er høyt prioritert.
Fagforbundet: Skolering, Studentarbeid, politiske arbeid, klarer å verve men hvordan får vi de aktive? Lykkes pga. Frikjøp. Lykkes med å ha ungdommer på alle nivåene i styrene.
Sommerpatrulje – positivt for å møte ungdommen — ungdom møter ungdom.
2. **Hva oppleves som utfordrende, hvorfor lykkes vi ikke?**
 - a. Kommunal: Å kunne si hva vi ønsker, mye gamle krefter. Vanskelig å finne plassen sin. Gi den lokale tillitsvalgte mer ansvar sånn at medlemmene får mer ingen. Gi ungdommene mer plass, det er ofte de samme som går ingen over mange mange år.
JHL: Det er vanskelig å rekruttere unge tillitsvalgte fordi det ikke er alle arbeidsplasser det er ungdommer, og ungdommene ønsker ikke alltid å involvere seg. Utfordrende å få nok ungdommer til å danne forum eller utvalg.
FOA: utfordrende å klare relasjonsbygging om man ikke møter de potensielle medlemmene. Vi må bruke mer aktivitet ut mot medlemmene. Men det er utfordrende pga. Frikjøp.
Fagforbundet: plasstillitsvalgte som ikke snakker med ungdommene om å bli medlem. Bruk av ressurser, vi må tenke noe nytt. Samtidig må vi holde på noen av de gode tradisjonene som å møte ungdommene.
JHL: vi har det for bra. Og man tar det for gitt. Være mer aktive i hele landet, spesielt i regionene og lokalt. Mye snakk, men lite gjennomføring.
Felles utfordring er å aktivisere medlemmene!
Ungdommene har ikke kjennskap til historien til fagbevegelsen og ideologien bak våre suksesser.
Gi ungdommene en stemme slike t de kan ta mer plass i styrene. Utfordrende at ungdommene ikke får skolering. Skolere også de som er interessert i verv. Vi må ivareta de som har verv og hele tiden tenke rekruttering av nye yngres tillitsvalgte så man har overlapp. Viktig at utvalgene reflekterer medlemsmassen i utvalgene. Dette er utfordrende mange steder.
3. **Hva kan vi gjøre for å lykkes?**
 - a. Ta plass! Engasjere hverandre og støtte hverandre. Felles mål, samarbeid innad. Vi lykkes når vi også tar andre verv at vi blir verdsatt. Skolere også på andre områder. Stabilitet! Satse på ungdom.
4. **Hvordan skal vi være aktuelle for ungdom som skal inn i arbeidslivet?**
 - a. Være mer fleksible og moderne. Finne gode løsninger for ungdom som har flere jobber på tvers av arbeidsplasser.
Arbeide mer med politiske saker —> være tydelige her. For ungdommens utfordringer er viktige!
Snakke om hvordan vi har oppnådd de rettighetene vi har.
Vise frem verdien og arbeidet som gjøres av tillitsvalgte i større grad. Være synlige tillitsvalgte. Større fokus på forhandlinger —> snakke om solidaritet.