



FAGFORBUNDET

Ung

Landrapport fra Norge KNS konferansen 20.-22.Mars 2018

1. Ungdomsorganiseringen i forbundet
2. Beslutningskompetanse i organisasjonen, hvor selvstendig er organisasjonen
3. Elev- og studentorganiseringen, og hvordan den henger sammen med ungdomsorganisering
4. Ressursbruk, budsjett / ansatte / frikjøpte, antall møter
5. Atypisk arbeid.

1. Ungdomsorganisering i forbundet

Fagforbundet Ung er en ungdomsorganisering i Fagforbundet. Vi er en del av det meste som skjer i forbundet, men har hovedansvar for rekruttering, aktivitet og skolering av unge medlemmer (under 30 år) i Fagforbundet.

Vi er oppdelt i 3 deler. Sentralt, regionalt og lokalt. Alle disse delene i ungdomsorganiseringen skal ha ett ungdomsutvalg og leder i hvert ungdomsutvalg skal sitte i styret sammen med resten av organisasjonen.

Vi jobber ut ifra ett prinsipp som vi kaller håndledning, som vil si at Sentralt har ansvaret for at regionen har det de trenger og gjennomfører sitt ansvar og regionen har ansvaret for at lokalt har det de trenger og gjennomfører sitt ansvar.

Vi er ca.40.000 medlemmer, disse består av ungdommer som er elever, studenter, lærlinger og yrkesaktive.

2. Beslutningskompetanse i forbundet

Sentralt:

Leder og nestleder i det sentrale ungdomsutvalget sitter i forbundsstyret (hvor leder har stemmerett) og landsstyret (hvor leder og nestleder har stemmerett). Ungdomsutvalget har ett eget budsjett som forbundsstyret bestemmer også velger man selv hva man skal bruke disse pengene på, så lenge det er innenfor forbundets politikk og organisatoriske prioriteringer.

Sentralt arrangerer landskonferanse hvert 2.år for å vedta handlingsplan og uttalelser for ungdomsarbeidet.

Regionalt:

Leder i regionens ungdomsutvalg sitter i regionstyret (med stemmerett) og er med å tar beslutninger. Ungdomsutvalget får tildelt ett budsjett fra sentralt som de disponerer selv og velger hva man skal bruke pengene på, så lenge det er innenfor forbundets politikk og organisatoriske prioriteringer.

Regionen arrangerer regionskonferanse hvert 2. år og skal legge planer for ungdomsarbeidet.

Lokalt:

Leder i ungdomsutvalget sitter i fagforeningsstyre (med setemmerett) og er med å tar beslutninger. Ungdomsutvalget kan få tildelt eget budsjett fra Fagforeningen, aktiviteten må være innenfor forbundets politikk og organisatoriske prioriteringer.

Valg av ungdomsutvalg:

Landsmøte er Fagforbundets høyeste organ og velger blant annet nytt sentralt ungdomsutvalg hvert 4.år. Ungdomsutvalget er faste delegater på landsmøte.

Regionsmøte er forbundsregionens høyeste organ og velger blant annet nytt ungdomsutvalg hvert 2.år

Årsmøte er Fagforeningens høyeste organ og velger blant annet nytt ungdomsutvalg hvert år.

3. Elev- og studentorganiseringsen, og hvordan den henger sammen med ungdomsorganisering

Regionene har mulighet til å opprette elev- og studentforum som skal drive aktivitet samt gi råd til ungdomsutvalget i regionen.

Studentforumet skal være representert på regionkonferansen. Det er også på denne konferansen man kan opprette elev- og studentforum. De skal også om det er mulig være representert i ungdomsutvalget.

Sentralt organiserer en årlig studentkonferanse på plass til 20-30 studenter.

4. Ressursbruk, budsjett, ansatte, frikjøpt, antall møter

Leder og nestleder sentralt er frikjøpt 100% for å jobbe med ungdomsarbeid. Sentralt ungdomsutvalg har også 1 organisasjonsrådgiver og 1 medierådgiver som ansatte.

Leder i regionens ungdomsutvalg har hovedsakelig 40% frikjøp, med unntak for noen regioner som har opptil 100%.

Budsjett sentralt:

Totalt 5 780 000 kr.

Fordeling til regionene:

Sum: 2 100 000 kr

Konferanser og skolering:

Sum: 1 350 000 kr

Samlinger for regions ledere og nestledere:

Sum: 900 000 kr

Utvalgsmøter sentralt + honorar:

Sum: 780 000 kr

Oppfølging av regioner

Sum: 150 000 kr

Media og informasjon:

Sum: 500 000 kr

Antall møtet i det sentrale ungdomsutvalget er ca. 6 møter i året.

5. Atypisk arbeid

Gjennom en rekke reformer er stadig større deler av offentlig sektor blitt kommersialisert, og åpnet opp for private aktører. Det offentlige kjøper velferdstjenester fra private aktører for store summer hvert år. I 2016 fikk barnehagene 18,5 milliarder i offentlig støtte, og staten kjøpte barneverntjenester for 2,4 milliarder kroner. Det er ingen lovfestet begrensning på hvor stort overskudd de kommersielle aktørene kan ta ut fra velferdstjenestene.

1. juli 2015 trådte flere endringer i arbeidsmiljøloven i kraft. Viktigst er adgangen til midlertidig ansettelse uten vilkår i inntil tolv måneder. Men det ble også gjort andre endringer. Grensene for gjennomsnittsberegning av daglig arbeidstid ble økt. Grensene for hvor mye overtid som kan arbeides etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakerens tillitsvalgte ble utvidet. I tillegg økte grensen for hvor mange søndager og helligdager man kan jobbe etter hverandre.

Arbeidsinnleie er også en utfordring som kan skje på to måter. En måte er gjennom norske eller utenlandske bemanningsforetak. I 2011 var tallet på bemanningsforetak 1 570, ifølge Fafo. Høsten 2017 er 3 867 foretak registrert som bemanningsforetak i offentlige registre. Det siste forslaget til endring i arbeidsmiljøloven, som vil gi bemanningsforetak adgang til midlertidige ansettelser, vil ytterligere utfordre fagbevegelsens arbeid med at faste, hele stillinger skal være normen. Det er en særlig utfordring at bemanningsbransjen lett blir den eneste muligheten til jobb for sårbare grupper i Norge, som ungdommer uten fullført videregående skole og innvandrere.

Den andre måten er at selskaper driver arbeidsutleie i tillegg til sin vanlige virksomhet. Slike selskaper er ikke registrert som bemanningsforetak i offentlige registre. Det er derfor vanskelig å finne ut hvor mange ansatte som for eksempel har en deltidskontrakt, og som i tillegg er utleid på denne måten, kanskje som «ufrivillig selvstendig næringsdrivende». Dette er arbeidstakere som lett kan rammes av sosial dumping.