

## Ungdomsarbejdet i FOA - KNS Rapport

Afdelinger = den lokale fagforening, høj grad af selvbestemmelse

### Ungdomsorganiseringen i forbundet

I FOA er det blevet besluttet at det faglige arbejde for unge medlemmer er nødvendigt og forsat skal styrkes. I FOA organiseres ungdomsarbejde formelt under betegnelsen FOA Ungdom. Arbejdet går ud på at understøtte det lokale og nationale ungdomsarbejde for unge medlemmer under 31 år. FOA skal være en attraktiv organisation at være fagligt aktiv i. Ideelt set burde de unge i FOA være en naturlig og integreret del af alt det faglige og politiske arbejde, dog ser virkeligheden ikke helt sådan ud. De unge er typisk mindre fagligt aktive end de mere modne medlemmer. Formålet med ungdomsarbejdet er derfor at tiltrække flere unge til det faglige arbejde.

Det faglige arbejde kan begynde med ungdomsarbejdet, derfor skal FOA være med til at udvikle og danne de unge, der viser interesse for det faglige arbejde. Ungdomsarbejdets kerne er derfor talentpleje af de unge der brænder for sagen, og har lyst til at kæmpe de faglige kampe. Ungdomsarbejdet i FOA må ikke ses som en autonom del af FOAs almindelige arbejde, arbejdet skal gå på to ben. De unge skal integreres i FOA. Derfor er det nødvendigt at give de unge rammerne for at deltage aktivt i det faglige arbejde på forskellige måder.

Ungdomsarbejdet har altid haft mange ambitioner, desværre har de ikke altid været realistiske i forhold til de kræfter og ressourcer man har haft til arbejdet. Målgruppen er derfor blevet indskærpet fra at ramme alle medlemmer under 31 år, til større fokus på at lave talentudvikling for en snævrere gruppe af stærke unge FOA-ambassadører, der vil noget mere. Det betyder at man er gået mere væk fra brede aktiviteter, og i dag fokuseres der primært på uddannelse og træningsaktiviteter som understøtter meningsdannelse, debatdeltagelse og politisk indflydelse. I medie og pressearbejdet bruger vi i dag flere unge og elever som forbilleder. De unges gode historier bruges i FOAs egne medier, pressearbejde og eksterne medier. Derudover er de unge ambassadører ude på arbejdspladserne og skolerne. De kan tale sagen, og ved hvor skoen trykker. Det handler om at engagere dem til selv at handle. At klæde elever og unge på til at deltage i møder i andre politiske fora, der udvikler ideer og politik der er til gavn for flere medlemmer.

Det faglige og politiske ungdoms- og elevarbejde er adskilt i FOA. Der kører parallelle aktiviteter for begge grupper. Elev- og ungdomsarbejdet har mange samarbejdsflader, der har altid været et naturligt samarbejde, herunder fælles om at stille overenskomstkrav, kampagner og uddannelse af meningsdannere. Elevarbejdet skal være introduktionen og fødekæden til det faglige arbejde i FOA, herunder skabes muligheden og forudsætningen for, at flere unge elever går over i ungdomsarbejdet eller andre tillidshverv efter endt uddannelse.

### Beslutningskompetence i organisationen

FOA Ungdom er som nævnt ikke en selvstændig organisation, men mere en betegnelse for vores ungdomsarbejde og en ramme for de aktiviteter og den kommunikation, som vi faciliteres fra forbundets side til vores unge medlemmer. Derfor er det ikke alene ungdomsnetværket i FOA der tegner strategi og udførelse af politiske tiltag, udmeldinger og aktiviteter. Formelt set er det ungdomsnetværkets rolle at være et rådgivende udvalg, der i samarbejde med ansvarlige forbundspolitikere, administrativ ledelse og en ungdomskonsulent der tegner FOA Ungdom. Uformelt set er ungdomsnetværket de seneste par år vokset

sig så stærke og mere selvstændige, og har hermed fået en position i organisationen, hvor ikke alting skal godkendes. Retten til at udtale sig på vegne af FOA Ungdom er blevet styrket i ungdomsnetværket, og de skal ikke i alle tilfælde forbi forbundets politikere og ungdomskonsulent. Hvis der opleves begrænsninger, opfordres de unge til at markere sig som selvstændige medlemmer og ansatte på en arbejdsplads.

Ungdommens reelle muligheder for at udtale sig kan ske på vegne af landsmødet, og på vegne af ungdomsnetværket, når de deltager på kongressen og i FOAs Hovedbestyrelse. FOAs hovedbestyrelse har to medlemmer fra FOAs Ungdomsnetværk. På FOAs kongres deltager de to hovedbestyrelsesmedlemmer samt tre unge valgt på ungdomslandsmødet og tre elever valgt i landselevbestyrelsen.

Ungdomsnetværkets struktur giver mulighed for at 10 unge fra 10 forskellige geografiske ungdomsområder, bliver valgt for to år ad gangen. Derudover vælges en suppleant for hvert område, som vælges for et år ad gangen. Det er aldrig lykket at vælge et fuldtalligt ungdomsnetværk, da der har været mere fokus på at finde unge, der både havde kompetencerne og ambitionerne i stedet for at fylde pladserne ud.

### **Ressourceforbrug**

Ungdomsarbejdet understøttes af en ungdomskonsulent ansat i forbundet som faciliterer aktiviteter, er med til at styrke ungdomsarbejdet ude i lokalafdelingerne, bistår ungdomsnetværket i deres arbejde og er med til at styrke den ungdomspolitiske profil i FOA Ungdom. Ungdomsnetværket frikøbes fra deres daglige arbejde til møder og særlige aktiviteter.

Ude i lokalafdelingerne er der afsat beskeden økonomi til arbejdet, da det både opleves som svært og ressourcekrævende at sætte aktiviteter i gang. Oftest er det den lokale elevansvarlige, der også er fungerende ungdomsansvarlig. Der hvor lokalt ungdoms- & elevarbejde fungerer bedst, er arbejdet i høj grad sammentænkt.

Ungdomsarbejdets rammeøkonomi er ca. 1 million danske kroner. Økonomien rækker til afholdelse af aktiviteter, transporten og daglønstabet på ungdomslandsmødet, tværpolitiske kampagner og træf, få FOA Ungdom kurser, ungdomsnetværkets aktiviteter og uddannelse mv.

### **Elevorganiseringen**

Der har siden 2009, været et øget fokus på forbundet og afdelingernes skole- og elevindsats. For at sikre fokus og kontinuitet er der 4 elevkonsulenter ansat i forbundet, hvis opgave er at støtte og rådgive afdelingerne i opsøgende arbejde med organisering og hvervning af eleverne. Omdrejningspunktet for indsatsen er de tre elevuddannelser; Social- og sundhedshjælper, Social- og sundhedsassistent og Pædagogisk assistentuddannelserne.

Opgaverne for elev- og ungdomsteamet i forbundet er primært at understøtte de lokale afdelingers arbejde med udvikling, uddannelse, koordinering, samt udvikle materialer og dele viden på tværs af skoler, afdelinger og mellem forbundet og afdelingerne. Der er forskel på afdelingernes behov for støtte og sparring. I de fleste afdelinger er elevkonsulenterne en støttende funktion, og i andre afdelinger er de mere en drivende kraft. For FOA har det været vigtigt at organiseringsindsatsen varetages så tæt på eleverne som muligt. Fokus på de lokale fagforeningers kontinuitet og synlig tilstedeværelse på skolerne (kantine besøg,

klasseoplæg og dimissioner). Kontinuitet opfattes og udøves forskelligt fra afdeling til afdeling, så skolerne besøges fra flere gange om ugen til hver 2. måned samt ved skolestart og dimission.

Som en vigtig del af organiseringsindsatsen, har FOA udviklet en bogshop som sælger elevernes studieböger med op til 25 % rabat. Det fungerer sådan at forbundet faciliterer en hjemmeside samt koordinering, og afdelingerne står for udleveringen og kontakten til eleverne på deres skole. FOA tjener intet på bogsælget, det er ren medlemservice, som giver eleverne en kontakt til FOA i begyndelse af deres uddannelse. Når denne kontakt er skabt, er det nemmere at "holde" på dem i elevtiden og efterfølgende.

For at skabe sammenhæng mellem landsdækkende og lokale elevaktiviteter, hjælper og understøtter forbundet med planlægning af arrangementer på skoler, f.eks. cafemøder, fyraftensaktiviteter og samarbejdet mellem lokale afdelinger og skoler.

Der opleves en positiv udvikling på elevområdet, hvor opprioriteringen af elevarbejde og organiseringsindsatsen på skolerne med elevkonsulenter fremmer besøg, indmeldelser og medlemstilbud. Der bliver ydet en særlig service for eleverne. Indsatsen har båret frugt, dette kan ses på fastholdelse og medlemstal. Det lykkedes at få organisationsprocenten til at stige for alle elevtyper. I 2010 var 52% af alle elever organiserede, i 2016 var det steget til 77%.

### **Atypiske ansættelser**

I FOA Ungdom er der de seneste par år blevet arbejdet meget med ufrivillig deltid og atypiske ansættelser. Dette fordi det opleves, at det kønsopdelte arbejdsmarked er et problem for vores samfund og ikke mindst for vores unge. Kønsstereotyper er fortsat normale på det danske arbejdsmarked, der skal gøre op med de traditionelle kønsroller. Der er kommet en generation af unge der synes det er uretfærdigt og gammeldags, at mænd og kvinder ikke tjener den samme løn og at mænd har sværere ved at gå på barsel. Målet er at bekæmpe den deltidskultur, som rammer kvindefag, vi skal sørge for, at mænd og kvinder har lige rettigheder på arbejdsmarkedet. Det gode arbejdsliv for unge handler om at skabe en helhed og balance med deres fritids- og familieliv.

Vi har de seneste år set en markant stigning i antallet af deltidsjobs og atypiske ansættelser. Lige nu, er der faktisk 182.377 ansat på deltid på hele det offentlige arbejdsmarked. Dertil kommer de 21.548 som er ansat på timeløn, og dermed ikke indgår i de førnævnte tal.

Vi kan se, at det i høj grad er FOAs faggrupper der bliver hårdest ramt. Dog kan disse deltidsansatte deles op i to grupper: dem, som pga. skæve arbejdstider er ansat på deltid, men får en masse tillæg og dermed reelt set får det samme som en fuldtidsansat. Og dem, som er ansat på alt mellem 0-20 timer om ugen, som har svært ved at få hverdagen til at hænge sammen.

Vi oplever at de mange deltidsstillinger hænger sammen med, at vi har fået skabt en skæv kultur i de kvindedominerede fag. En kultur, som især FOAs unge medlemmer ønsker at ændre. Vi har fået foretaget en undersøgelse der viser, at hele 76% af vores unge medlemmer under 31 år, ønsker at få flere timer. I forbindelse med disse undersøgelser og større ønske fra unge medlemmer igangsatte FOA Ungdomsnetværk en kampagne #FuldtidJaTak. Da problemet ikke ser ud til så let at blive løst, og der fortsat er stor opbakning, ser det ud til at det er en kamp der vil forsætte mange år fremover.