



**Invandrare och mångkultursarbete
i JHL**

Organisationsombudsman Laura Tuominen
4.10.2017

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

The image is a slide with an orange background. At the top center is the JHL logo, which includes a red circle, a white ring, and the letters 'JHL'. Below the logo, the title 'Invandrare och mångkultursarbete i JHL' is written in white, bold, sans-serif font. Underneath the title, the text 'Organisationsombudsman Laura Tuominen' and the date '4.10.2017' are written in a smaller white font. At the bottom of the slide, there is a white horizontal bar containing the text 'Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL' in a small black font.

Invandrare i Finlands offentliga sektor

- Av anställda inom finska staten och kommuner hade 3,4% utländsk bakgrund år 2013
- Andelen inom staten var något större 4,1 %, jämfört med kommunerna 3,2 %
- År 2014 hade 43 procent av personal i kommuner och samkommuner anställda med främmande språk .
- Räknat i antal finns flest arbetstagare med utländsk bakgrund inom skola, hälso- och socialtjänstområdet. Störst procentandel finns i internationella organisationer (25%), transport och lager-sektorn (16%) och annan tjänstesektor (15%)

Keva*: Invandring och arbetsliv i offentlig sektor (2016)

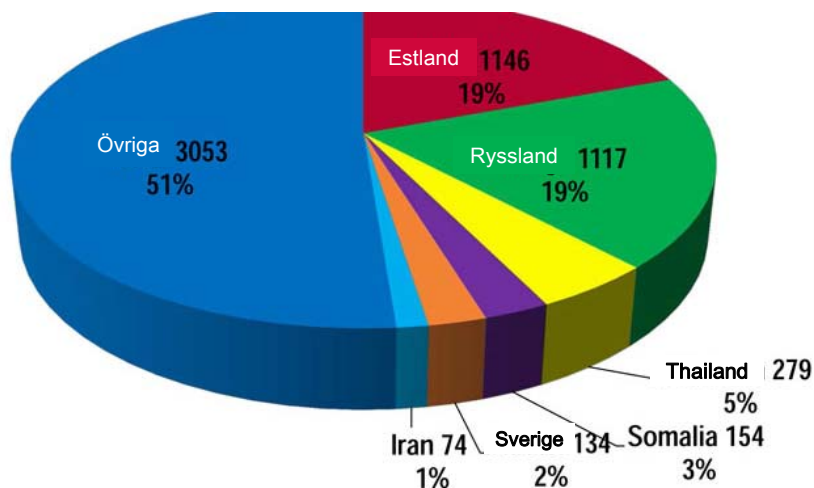
”Det är viktigt att människor i Finland upplever offentlig sektor som sin egen och enkel att vara i kontakt med. Det gäller alla, både minoriteter och invandrare. Att inkludera såväl personal som offentliga tjänster är också ett mål.

Likt den demografiska befolkningsstrukturen, är den heterogena offentliga sektorn som arbetsgivare en garant och påverkar positivt så att olika människor vågar söka arbete där.

Detta har också betydelse för hur människor ser på sin relation till offentlig sektor: är de en del av Finlands offentliga sektor eller enbart kunder eller föremål för åtgärder?”

*Keva är pensionsförsäkringsanstalt för anställda inom kommun, stat, kyrka.

JHL:s medlemmar med invandrarbakgrund, de största nationaliteterna



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 5

[kuva Motiv] 27.9.2017

Medlemmar med invandrarbakgrund och deras yrken i JHL för närvarande

- De största yrkesgrupperna: lokalvårdare, vårdbiträden och övrig teknisk och vårdande personal inom social och hälsosektorn
- Andra stora yrkesgrupper är inom städning, rengöring, barnomsorg, matlagning, elevassistenter och kollektivtrafik
- Ökande: personliga assistenter, privat socialtjänstbransch

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 6

[Laura Tuominen / JHL] 27.9.2017

LO:s representantskap visar rött kort mot rasism (6 / 2016)



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 7

[Kuva: SAK] 27.9.2017

LO och JHL + PAM: rådgivning för invandrare

Töissä Suomessa
Maahanmuuttajien
työsuhdeneuvonta

At Work in Finland
Employee Rights
Advisory Service
for Immigrants

0800 414 004
workinfinland@sak.fi


 Leverage from
the EU
2014–2020
 

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 8

<https://www.sak.fi/working-in-finland/> 27.9.2017

Rådgivning för invandrare

- Alla invandrare i Finland kan kontakta rådgivningen och utländska, även tillfälliga arbetstagare. Den som frågar behöver inte vara medlem i förbundet för att få rådgivning.
- För att lyckas med integrationen, måste invandraren veta hur det fungerar i finskt arbetsliv. Om man agerar i tid vid brister kan de största problemen förebyggas.
- Juristens arbete innebär också att förmedla information om arbetslivet till invandrarorganisationer och utbilda förbundet och arbetsplatsernas ombudsmän i invandrarfrågor.

Kontakter med rådgivningen det första året

- Majoriteten av personer som tog kontakt var inte medlemmar.
- De flesta frågor rörde arbetsvillkor, såsom lön, anställningens längd, anställningsavtal, löneutbetalningar, arbetstid, arbetssäkerhet och andra arbetsvillkor. Den andra stora frågan rörde migranters uppehållstillstånd.
- Tio procent hade också frågor om arbetslöshetsstöd, frågor om förbundet och en procent frågade om socialstöd.
- Beträffande JHL:s avtalsområden togs kontakt från personer inom privat socialbransch, kommunala allmänna avtalsområden och personliga assistenters avtal.

JHL:s arbete med invandrare och mångkultur

- Regionala nätverk för invandrare (Storstadsregionen, Egentliga Finland)
- Mångkultursutbildningar vid JHL-kursinstitutet
- Mångkultur / likabehandlingsinnehåll i utbildningar för förenings- och ombudsmän
- Broschyrer på olika språk
- Översättning av centrala kollektivavtal Samarbete med andra fackförbund och andra invandrarorganisationer
- Projekt, bland annat kamratstöd
- Arrangemang
- Utmaning: Asylsökande / Mottagningar för asylsökande