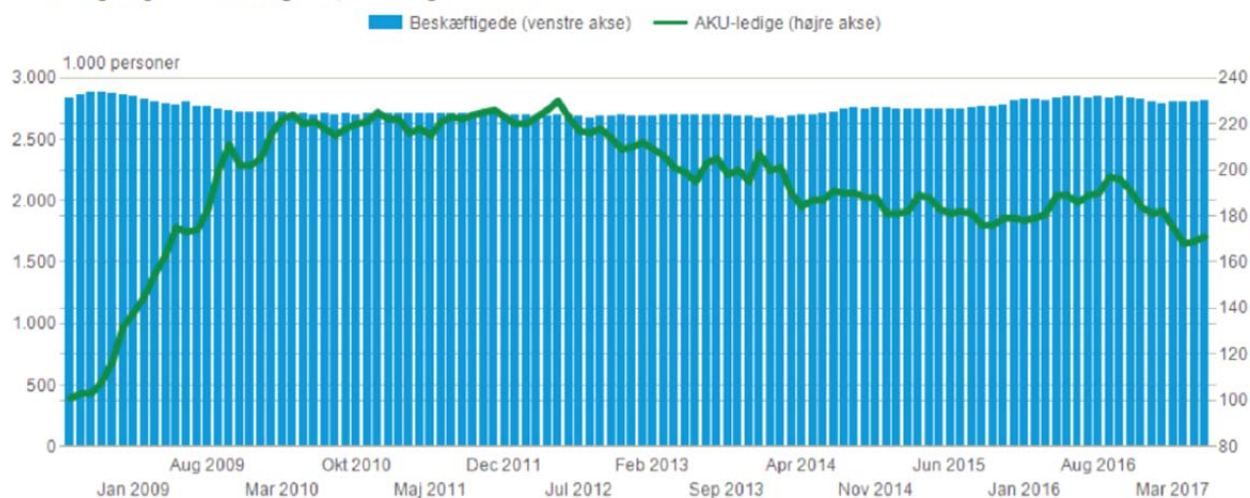


Krisepolitikken i Danmark har skabt negative arbejdsmarkedsreformer og offentlig minusvækst

Krisepolitikken i Danmark har gennem de sidste år haft en afgørende betydning for befolkningen gennem de sidste 10 år. Ser vi på udviklingen af den samlede beskæftigelse viser der sig følgende billede:

Arbejdsmarkedstilknytning

Sæsonkorrigering: **Sæsonkorrigeret** | Beskæftigelsesstatus:



Kilde: Danmarks Statistik

Umiddelbart kan det se ud som Danmark er kommet igennem krisen hvad angår beskæftigelsen, men ledigheden og marginaliseringen er vokset bl.a. grundet en række reformer gennem de sidste 10 år. Derudover ser billedet helt anderledes ud hvis man kigger på udviklingen af beskæftigelsen på FOAs fagområder indenfor det offentlige.

Reformkaos har betydet større utryghed og stigende marginalisering.

Siden 2007 er der blevet gennemført en lang række både organisatoriske og indholdsmæssige reformer som har haft det formål at fjerne rettigheder for ledige, og i stedet gennemføre økonomiske sanktioner og incitamenter hos de ledige – det drejer sig om:

- Den statslige arbejdsformidling lægges ud til kommunerne
- Afskæring af tilbagetrækningsmulighed på efterløn, og højere pensionsalder
- Rettigheder og muligheder, erstattes af sanktion- og incitamentsstyring
- Afgrænsning af mulighed for førtidspension og omlægning af fleksjobordning

Reformerne har skabt utryghed og dårligere dækning af dagpenge og kontanthjælp. Men der sker samtidig en marginalisering. Antallet af fattige danskere fordoblet i perioden fra 2002 til 2015. Mere end 44.000 borgere levede i 2015 under fattigdomsgrænsen, hvilket er en fordobling i forhold til 2002, hvor tallet var 18.650 personer. Det skyldes at kontanthjælpsmodtagere og udlændinge i perioden har fået lavere ydelser som følge af reformerne hvortil kommer de efterfølgende opstramninger i form af kontanthjælpsloftet,

225-timersreglen og integrationsydelsens påvirkning i mængden af fattige danskere, er derfor ikke inkluderet.

FOA arbejder gennem LO på en ny arbejdsmarkedspolitik, hvor fokus er, at arbejder mere med efterspørgslen og om der er tilstrækkeligt med jobs til de ledige, og behovet for revision af de mange reformer samt evt. strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet. Derudover er vi begyndt at styrke den lokale fagforenings indsats overfor den enkelte kommune, som i dag har fået lagt større frihed i indsats og opgaveløsning overfor de ledige.

Reformerne understøtter de atypiske ansættelser

Kravet i flere af reformerne, om at opnå et vist antal løntimer, for at opretholde den normale dagpengesats/kontanthjælp betyder at der politisk er en accept af understøtte udviklingen af det atypiske ansættelser, hvor vi jo arbejder med hele problemfeltet både nationalt og på EU-plan, for med at sikre trygheden ved det stigende antal vikar-, projekt- og deltidsansættelser indenfor visse brancher – herunder det offentlige område.

FOA deltager aktivt i de baggrundsgrupper der er indsats om det atypiske stillingsområde.

Integrationsopgaven som skulle løses gennem 3-partsforhandlinger

Den danske regering indgik i 2016 en 2-partsaftale med kommunerne, som forpligtigede dem til en hurtigere arbejdsmarkedstilknytning. Samtidig blev der indgået en 3- partsaftale med arbejdsmarkedets parter om den nye beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Målet var at alle parter – kommuner, virksomheder og medarbejdere – skulle bidrage til en vellykket integration, og at flygtninge og familiesammenførte er motiveret for at arbejde, når de skal ud på virksomhederne i fx ordinære stillinger, virksomhedspraktik, løntilskud eller andet.

Aftalerne markerer et stort skift i den hjemlige integrationsindsats for de flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme finder beskæftigelse. Nu skal indsatsen begynde tidligere og foregå ude på virksomhederne. I alt blev der aftalt 32 initiativer, bl.a. oprettelsen af et nyt integrationsredskab: IGU elevstillinger, hvor der lovgivningsmæssigt blev oprettet en særlig "elevansættelse" med lav "elevløn" - som et 3-årigt forsøg frem til 2019, der skulle være et supplement til løntilskudsjob og virksomhedspraktik. LO godkendte oprettelsen af IGU-forløbene, selv om FOA ikke støttede det i forhandlingerne.

Det har imidlertid vist sig at det aftalte redskab ikke har haft en stor succes, på det private område, f.eks. ønskes der at de kan snakke dansk – men det skal de først lære i elevforløbet. På det offentlige område har vi heller ikke set det store antal IGU-pladser – vores områder er mere brugt til sprogpødagogik m.v.

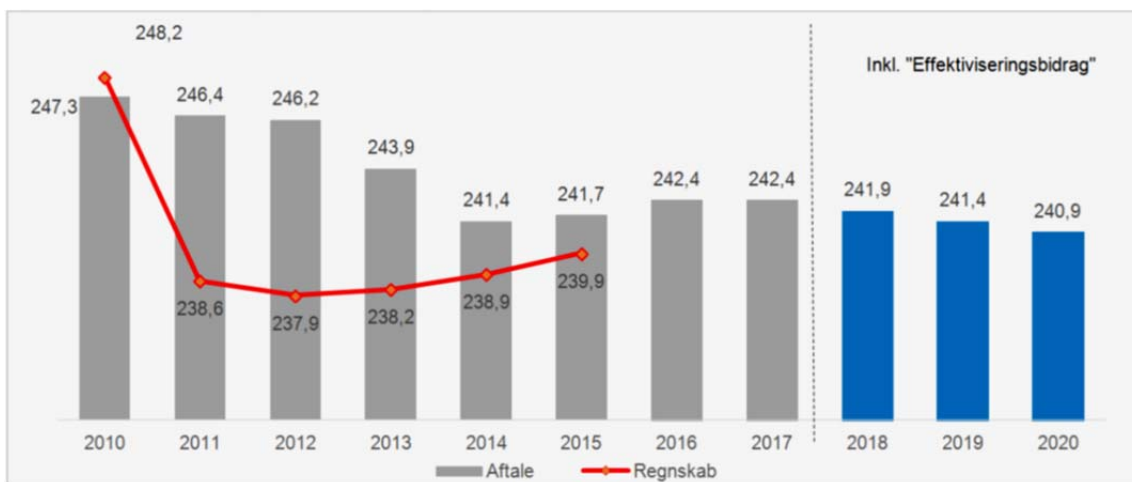
FOA støtter de lokale fagforenings indsats, og hvor det er muligt arbejder vi på at få lokale aftaler, der kan sikre et større perspektiv, både for den enkelte indvandre, for arbejdspladsen og for de ansatte.

FOA-arbejdspladser forsvinder med regeringens minusvækst i det offentlige

Indledningsvis blev der gennemført en kommunalreform, som sammenlagde kommuner og regioner til større og mere økonomisk driftssikre enheder. Herefter er der ved de årlige forhandlinger mellem staten og kommuner/regioner blev fastlagt en stadig mindre vækstramme. I dag står vi i en situation hvor kommuner og regioner ikke for en dækning for f.eks. de demografiske krav, og specielt overfor regionerne er der stillet krav om årlige faste "produktionsforbedringer" på 2%.

De årlige budgetforhandlinger har derfor betydet færre stillinger – specielt for FOAs "varme hænder" medens der er sket en vækst i antallet af akademisk personale til at styre de nye storkommuner.

Udviklingen i den kommunale økonomi 2010 til 2020

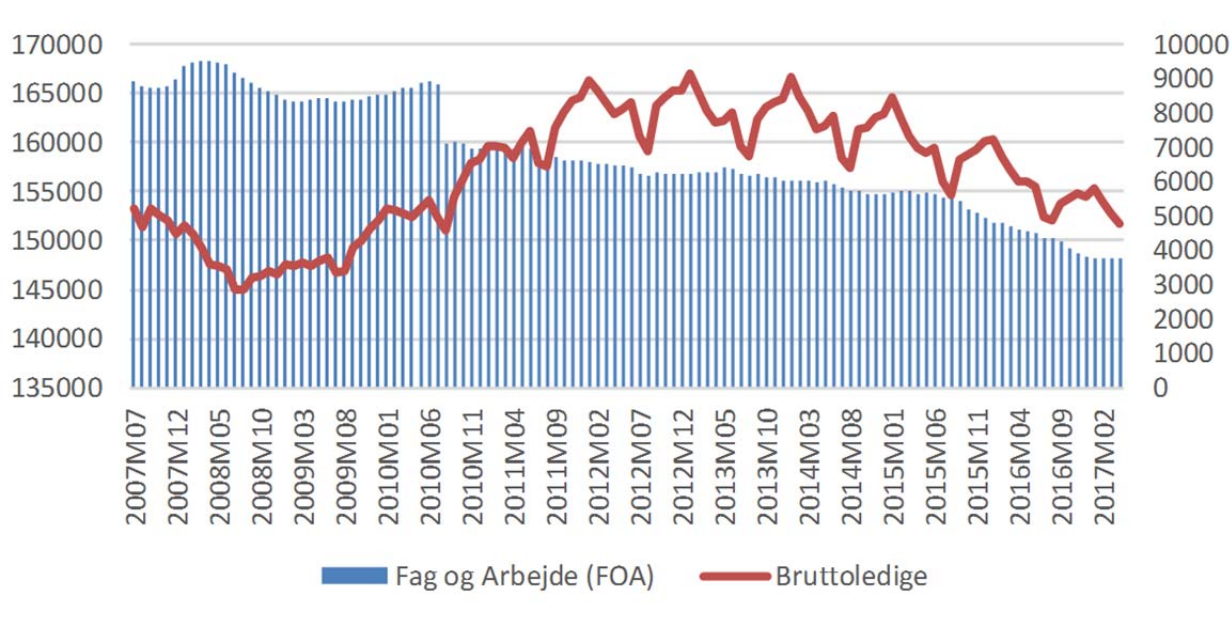


For at efterleve kravet om minusvækst, er der i de enkelte kommuner gennem årene gennemført:

- Omorganiseringer af institutionstilbud – for at opnå mere rationel ledelse og personaledekning
- Udlicitering/privatisering af opgaver – rengøring, enkelte institutionstilbud
- Direkte serviceforringelser – ved nedlæggelse af tilbud, bad hver 3 uge til ældre o.s.v.
- Oprettelse af Friskoler, Fripleshjem, Fribørnehaver med tvunget kommunestøtte på 80%
- Modvilje mod at inddrage de faglige organisationer – løses alene gennem MED-systemet
- Minimerer antal TR og reducere i frikøb
- Større brug og udvikling af opgaveløsninger med frivillige – understøttet af kommunerne

Det har samlet betydet et alvorlig fald i antallet af FOA-stillinger, og dermed i beskæftigelsesmulighederne

Udvikling i antal ansatte og ledige på FOAs område 2007 til 2017



FOA arbejder sammen med de øvrige offentlige forbund, for at sikre de økonomiske rammer, så velfærden styrkes og kan prioriteres ud fra de lokale behov. Udviklingen kræver også forbundets aktive støtte til vores afdelinger