

**FOA**

**Framtidens fag – og yrkesopplæring**  
**FOAs politik og strategi**  
Forbundssekretær  
Joan Prah

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017

**FOA**

FOAs mener, at

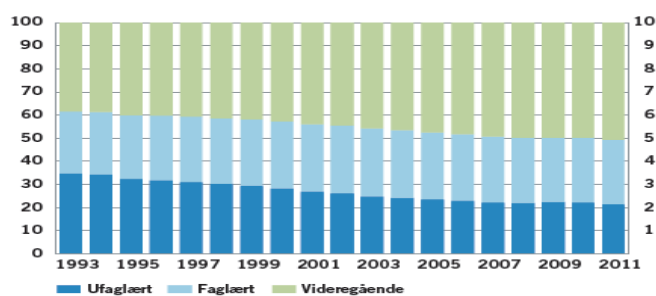
- alle skal anerkendes for deres bidrag til kerneopgaven – velfærd og service uanset uddannelse
- - og fremtiden er mest faglært

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017

**FOA**

## Medarbejderne på FOAs offentlige arbejdsmarked

Figur II.12b. Den uddannelsesmæssige sammensætning, offentlig sektor, pct.



KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017

**FOA**

## Fremtiden er faglært fordi...

- Der stilles flere og flere krav til medarbejdernes kompetencer
- De ufaglærte bliver presset på løn og arbejdsvilkår
  - Ansættelser af ufaglærte med få timer og usikre jobvilkår stiger i kommunerne
  - Pres på de offentlige budgetter øger presset på de ufaglærtes vilkår
- Højere pensionsalder udfordrer alle med hårdt fysisk og psykisk nedslidende arbejde
- Ufaglært arbejde er ofte nedslidende

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017



## Faglært uddannelse giver muligheder

- Uddannelse giver større fleksibilitet på arbejdsmarkedet – det er nemmere for faglærte at få job i Danmark end ufaglærte
- Uddannelse giver mere mobilitet i jobbet – flere forskellige jobfunktioner og mindre nedslidning – fx *serviceassistenter som med uddannelse kan varetage flere typer af opgave, planlægning, velfærdsteknologi mv.*
- Uddannelse giver klar faglighed, mere indflydelse på arbejdet og bedre samarbejde med andre faggrupper
- Uddannelse giver en bedre livsløn
  - en ufaglært tjener 10,9 mio gennem livet,
  - en faglært 13,6 mio.
  - en sosu-assistent tjener 12,4 mio
- Uddannelse fører til mere uddannelse, fx videreuddanner 25 % af de pædagogiske assistenter sig til pædagog, 3% til anden videregående uddannelse

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017



## FOAs særlige indsats for kompetenceudvikling idag

- Mulighed i overenskomsterne for, at ufaglærte kan få faglært uddannelse
- At styrke efteruddannelsen i hverdagen
- At afsætte midler til uddannelse og efteruddannelse i kompetencefonde til
  - ufaglærte, der ønsker at blive faglærte
  - Støtte til uddannelse af læse-, stave-, regne og IT- svage voksne
  - Efteruddannelse og videreuddannelse af alle

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017



## FOAs strategi for ufaglærte i OK 18

### At gøre uddannelse til aftalestof på linje med fx løn og arbejdstid

Krav om ret og pligt til uddannelse

- Ret til faglært uddannelse for allerede ansatte
- Ret og pligt til faglært uddannelse for nyansatte efter 2 års ansættelse
  - Skal gælde for alle fra 25 år
  - Niveauet er faglært uddannelse eller tilsvarende
  - Vilkårene er normal løn under uddannelse
  - Kravet er jobsikkerhed efter uddannelse

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017



## Største udfordringer for FOAs strategi

- Arbejdsgiverne ønsker dygtige og fleksible medarbejdere til den lavest mulige pris
- Medlemmernes motivation for uddannelse
  - Mange er udfordret på læse, stave og regne
  - Mangler tradition for at uddanne sig
  - Kollegaerne kommer til at mangle ens "hænder" i hverdagen
  - Usikkerhed om hvad så bagefter
  - "Jeg er god til mit job. Hvad skal jeg med uddannelse?"

KNS-konference, Oslo 13. - 15. marts 2017