



**Vägen vidare?
Främjande av hälsa och välmående på
arbetet som del av den offentliga ekonomin
- Förbundets strategi och riktlinjer**

Minna Salminen
Specialsakkunnig, JHL

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Arbetsmiljöns försvunna miljarder

- Sakkunniga har de senaste åren flera gånger visat att välmående på arbetet – eller brist på denna – påverkar ekonomin i miljardklass
- Bedömningar visar att en investerad euro i välmående på arbetet ger sex gånger tillbaka till arbetsgivaren
- Välmående på arbetet inte bara uthållighetsfråga, utan en stor ekonomisk fråga som understryks i tider av ekonomisk kris
- Arbetshälsoinstitutets rapport Arbete och hälsa 2012 konstaterar årliga förluster på tiotals miljarder i landets ekonomi på grund av brister i arbetsmiljön
- Enligt forskare kan över 40 miljarder euro per år spåras till brister i arbetsmiljön

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Kostnader för förlorad arbetskraftsinsats tillkommer

- Social- och hälsoministeriets arbetsskyddsavdelning och sakkunniga presenterar i gemensam rapport år 2014:
 - sjukfrånvaro, sjuknärvaro på arbetet, arbetsförmåga, arbetsplatsolyckor, yrkessjukdom och vård (förebyggande kostnader ej medräknade) orsakar årliga förluster för landets ekonomi med sammanlagt 24 miljarder €, d.v.s. 2 miljarder € / per månad
 - Att jämföra: strukturuomvandlingen inom social- och hälsovård ska enligt mål medföra 3 miljarder i besparingar vilket troligen kräver minskad personalmängd och ingrepp i tjänsternas nivå/kvalitet

Två perspektiv i den offentliga debatten

- Forskares och sakkunnigas bedömning:
 - 40 miljarder förluster på grund av brister i arbetsmiljö
 - Minskad arbetskraftsinsats 24 miljarder
 - På kommunal nivå uppnås lätt besparingar med mer än 500 miljoner
- Motsatt perspektiv:
 - Kostnader och nytta av välmående på arbetet överdrivs
 - Den enskildes egna ansvar och roll uppmärksammas inte tillräckligt i utgifter och kostnader
 - I utgifter och kostnader finns överlappande beräkningar
 - Ingenstans hittar vi mer pengar i miljardstorlek

Ökat välmående i arbetslivet kan uppnås

- Schemaläggning av skift kan förbättras, där hänsyn tas till ork och personliga levnadsförhållanden
- Balans mellan arbete och fritid
- Utfört arbete måste ha lön som är skälig och motsvarar kraven
- Lön ska betalas för allt arbete, arbetstidssaldon ska inte skäras ned
- Genom att förstärka uppföljningen av arbetstiden kan vi ingripa vid för långa arbetspass samt ringa in förtjänad arbetstidsersättning
- Med ganska små medel kan vi påverka landets ekonomi -> attityden är lösningen!

JHL:s arbete och mål

- Utbilda förtroendevalda, aktiva och medlemmar, att möta förändringar samt att förhandla om dessa bättre -> kompetens och kunskap är nyckeln!
- Vi ger stöd att avslöja missförhållanden på arbetsplatsen och vi ingriper i dessa tillsammans
- Vi deltar angelägnare i den offentliga debatten som handlar om nedskärningars negativa effekter och lyfter fram positiva effekter som följer av ökad arbetslivshälsa
- Vi träffar beslutsfattare (ledamöter i riksdagen, kommunens beslutsfattare, beredande tjänstemän) och berättar vad nedskärningar innebär i vardagen för arbetstagare och medborgare
- Som alternativ till nedskärningar föreslås alternativ såsom:
 - investeringar i arbetslivshälsa
 - förstärkning av verksamhetens ledarskap och utveckling av arbetsprocesser
 - äkta lyhörighet hos arbetstagaren

Kiitos!

- Mer information: politisk opinionsbildning och samhällsrelationer

Minna Salminen
minna.salminen@jhl.fi
telefon +358 50 445 5350