

KNS Repræsentantskab 29.6

Jens Erik Ohrt

International konsulent, LO Denmark

Medlem af ILO's Styrelse og Committee
on Freedom of Association (CFA)

Fackliga rättigheter i Norden och på global nivå.

- På globalt niveau – ILO
 - Konventioner och rekommendationer
 - ILO's övervakningssystem
 - CFA
- Nordiske faglige rettigheder
 - De nordiske lande og arbejdsstandarder
 - Klager fra Norden til ILO
- Mere generelle kommentarer

1. På globalt niveau– ILO

- Konventioner og rekommandationer
- ILO's overvågningssystem
- CFA – Foreningsfrihedskomiteen

Konventioner og rekommandationer

Internationale arbejdstagerstandarder:

- er retlige instrumenter udarbejdet af ILO (regeringer, arbejdsgivere og arbejdstagere) og de fastsætter grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. De er enten **konventioner**, som er juridisk bindende internationale traktater, der kan ratificeres af medlemsstater, eller **anbefalinger** (Rekommandation), der tjener som ikke bindende retningslinjer.
- En **konvention** fastlægger de grundlæggende principper, der skal gennemføres (Lov og praksis) når den ratificeres af landene, mens et relateret **anbefaling** (Rekommandation) **supplerer** konventionen ved at give mere detaljerede retningslinjer for, hvordan det kan anvendes. **Anbefalinger** kan også være ”selvstyrende”, dvs. ikke knyttet til nogen konvention.

Konventioner og rekommandationer II

- **8 Fundamental Conventions (8/4)**

- **Child Labour:**

- ILO C. no. 29 Forced labour, 1930
- ILO C. no. 105 Abolition of Forced Labour, 1957

- **Freedom of Association:**

- ILO C. no. 87 Freedom of Association & Right to Organize, 1948
- ILO C. no. 98 Right to Organize and Collective Bargaining, 1949

- **Discrimination:**

- ILO C. no. 100 Equal Remuneration, 1951
- ILO C. no. 111 Discrimination (Employment. & Occupation), 1958

- **Forced Labour**

- ILO C. no. 138 Minimum Age, 1973
- ILO C. no. 182 Worst Forms of Child Labour, 1999

Konventioner og rekommandationer III

Governance Conventions

Declaration on Social Justice for a Fair Globalization , 2008. Follow-up importance:

1. Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81)
2. Employment Policy Convention, 1964 (No. 122)
3. Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129)
4. Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144)

Technical Conventions (177)

I DAG:

ILO's medlemslande : 187

ILO instrumenter som er vedtaget: 399

Konventioner: 189

Protokoller: 6 (Tillæg til Konvention)

Rekommandationer: 204

1.2 ILO's overvågningsystem

▶ **Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (CEACR) Committee of Experts:**

- 20 uafhængige eksperter, udpeget af ILO's Styrelse
- Første gang i 1926 - Rapport til ILC – er med til at sikre, at landene gennemfører - i lov og praksis de konventioner, de ratificerer

▶ **Conference Committee on the Application of Standards (CAS)**

- Rapport fra Expert komiteen
- Cases/sager der skal diskuteres i komiteen:
- "Lange liste" 40 cases fra ITUC
- Denne liste diskuteres med Arbejdsgiverne
- Endelig liste på 25 cases i CAS under ILC

▶ **Committee on Freedom of Association (CFA)**

1.3 CFA – Foreningsfrihedskomiteen

- Etableret i 1951
- Triparts GB komitee (3+ 3 + 3 "titulars" & 3+ 3 + 3 "deputies" = 18) (Rundt bord)
- Uafhængig Formand
- Personlig medlem
- Medlemmer skal være W + E fra GB (Nordisk repræsentant)
- Undersøger klager, der indeholder påstande om overtrædelser af konventionerne om foreningsfrihed & kollektive forhandlinger (C. 87 & 98)
- Uanset, om de pågældende lande har ratificeret disse instrumenter (1998 FPRW)
- CFA møder og arbejdsdokumenter er private og dens konklusioner og anbefalinger er baseret på konsensus
- Regelmæssige evalueringer af procedurer
- Digest (2006-version) ca. hvert 10 år

Geografisk fordeling CFA cases 1995 - 2007

- Latin America 52% (400 cases)
- Europe 16% (122 cases)
- Africa 14% (111 cases)
- Asia 12% (94 cases)
- North America 6% (43 cases)

2. Nordiske faglige rettigheder

- De nordiske lande og arbejdsstandarder
- Klager fra Norden til ILO
- Mere generelle kommentar

2.1 De nordiske lande og arbejdsstandarder

- **Norge:** har ratificeret 109 konventioner & 3 Protokoller, heraf er 74 “in force”.
- **Finland:** har ratificeret 102 Konventioner & 3 Protokoller, heraf er 72 “in force”.
- **Sverige:** har ratificeret 93 Konventioner & 3 Protokoller, heraf er 66 “in force”.
- **Danmark:** har ratificeret 72 Konventioner & 3 Protokoller, heraf er 53 “in force”.
- **Island:** has ratificeret 24 konventioner, heraf er 22 “in force”.

De nordiske lande og arbejdsstandarder II

Konventioner vedtaget i 1980-2016 i de nordiske lande.

- Finland, Norge og Sverige har ratificeret det største antal ILO-konventioner i de nordiske lande. Antallet af ratifikationer varierer alt efter de lokale arbejdsmarkeder og lokale industrier samt lokal styring.
- I Danmark er arbejdsmarkedet primært reguleret af arbejdsmarkedets parter og meget er derfor overladt til kollektive procedurer.
- Island har været tilbageholdende over for at ratificere ILO-konventionerne; Derfor har det kun ratificeret en relativt lille antal konventioner. Størrelsen og kapaciteten af den Islandske regering samt det faktum, at Island blev medlem af ILO 25 år senere i forhold til de øvrige nordiske lande, har påvirket det samlede antal ratifikationer til en vis grad.
- **Antallet af ratificerede konventioner varierer mellem de enkelte lande.**

De nordiske lande og arbejdsstandarder III

Fundamental ILO Conventions

- Alle de nordiske lande har ratificeret alle otte grundlæggende ILO-konventioner Kun Norge har ratificeret protokollen (P29) til konventionen 29, tvangsarbejde, som træder i kraft den 9. november 2016.

Governance Conventions

- Danmark, Finland, Island, Sverige og Norge har ratificeret alle Governance konventioner. Island var den sidste til at ratificere konventionerne - Nr. 81 og Nr. 129 (Labour Inspection) i marts 2009 og dermed er alle de nordiske lande nu forpligtet til at opfylde Governance konventionerne.

2.2 Klager fra Norden til ILO

- **Danmark** = **20 cases** (*Seneste: Case No. 3039) Danmarks Lærer forening, Kommunernes Landsforening og Moderniseringsstyrelsen. CFA meeting June 2016 - (Ratifikation af konvention 188 – 189)*)
- **Finland** = **1 case** (Men Social dialog ?)
- **Island** = **4 cases**
- **Norge** = **13 cases** (*Seneste: Case No. 3039) – Mellem den norske regering og Industri Energi (IE). CFA meeting June 2016.*)
- **Sverige** = **3 cases** (*Ingen aktuel sag men Viking, Laval & c. 158 Termination of Employment*)

3. Mere generelle kommentarer

- På globalt niveau/ILO
- På Nordisk Niveau
- Tendenser

3.1 På globalt niveau/ILO

- Angreb ikke kun på R2S
- Andre udfordringer

Para 576 (Digest) on the right to strike

- ” The right to strike may be restricted or prohibited: (1) in the public service only for public servants exercising authority in the name of the State; or (2) in essential services in the strict sense of the term (that is, services the interruption of which would endanger the life, personal safety or health of the whole or part of the population).”

Essential services (limitations on the right to strike)

- Hospital sector
- Electricity services
- Water supply services
- Telephone services
- Police and armed forces
- Fire-fighting services
- Public or private prison services
- Food for school children and school cleaning
- Air traffic control

Not essential services

- Radio and television
- Petroleum sector
- Ports
- Banking
- Department stores and pleasure parks
- Metal and mining
- Transport generally
- Airline pilots
- Railway services
- Postal services
- Agricultural activities
- etc...

Arbejdsgiver bekymringer om CFA

- Retten til at strejke (handel / kommercielle bekymringer)
- Fagforeninger og solidaritetsstrejker
- "Striker replacement" – "Strejkebryder"
- "Essential services"
- "Minimum services"
- Genansættelse og / eller kompensation
- Navngivning af virksomheder
- Virksomhederne er ikke altid hørt
- Udnytte nationale procedurer før CFA undersøger klager
- Udfordre regeringernes forpligtigelse til at fremme kollektive forhandlinger (C.98, art. 4)

Angreb imod CFA fra Arbejdsgiverne

- Distribuerer regelmæssigt dokumenter angribende forskellige dele af CFA retspraksis
- Taler "åbent" om afvigende synspunkter i visse tilfælde i deres "erklæring", når GB vedtager CFA rapport - på trods af, at CFA's arbejde er baseret på konsensus.
- Ønsker kontoret/ILO skal spille en mindre rolle
- Angriber R2S
- Ønsker ny retspraksis (Digest)

Udfordringer for "Workers" i CFA

- At forsvare retten til at strejke på hospitaler
- At forsvare strejker, hvis de bliver voldelige
- Modstridende info - mangel på solid dokumentation
- Mangel på detaljer i klagen
- At kende repræsentativiteten hos klageren
- Om afskedigelser skyldes anti-union diskrimination eller omstrukturering eller personlige årsager
- At bevise manglende "god tro" i overenskomstforhandlinger fra arbejdsgiverne
- Når regeringerne kun giver et svar fra virksomheden/ kommunen / provins, uden at foretage en evaluering selv
- At forhindre, at "dårlige" klager ikke resulterer i dårlig retspraksis

Andre udfordringer

- Ikke mere men mindre regulering
 - Både Gvt & Employers
 - Økonomisk og politisk trend
 - Verden er blevet en global kampplads
- Men måske "Global Supply Chain" er vejen frem

3.2 På Nordisk Niveau

- Er den nordiske model under angreb?
- Arbejdsgivernes position – Nordisk/nationalt og globalt niveau - "Rigtige Arbejdsgiverne"
- Vil vore regeringer fortsætter med at støtte ILO?
- Hvad sker der i Frankrig, Storbritannien, Finland osv
- Vores del af verden er "ILO-modellen" - er den historie?
- Hvilken rolle skal / kan de nordiske lande spille i fremtiden?
(Gvt. / Emp. / W)

3.3 Tendenser

- Regeringer forbyder (eller begrænser) eksisterende kollektive aftaler på grund af:
 - Nationale socialpolitiske mål / pensionsforhold (Sverige, Colombia, Grækenland)
 - nationale / regionale økonomiske målsætninger (EU / EF-Domstolen) eller svar på økonomiske kriser Grækenland ...)
- Arbejdsgivernes position ændrer sig i retning af:
 - Ikke kun at angribe R2S men også CB
 - Mere delt (CBI) og Advokater overtager
- Arbejdsgivere og mange regering ønsker mindre regulering
- **Hvor efterlader det ILO?**