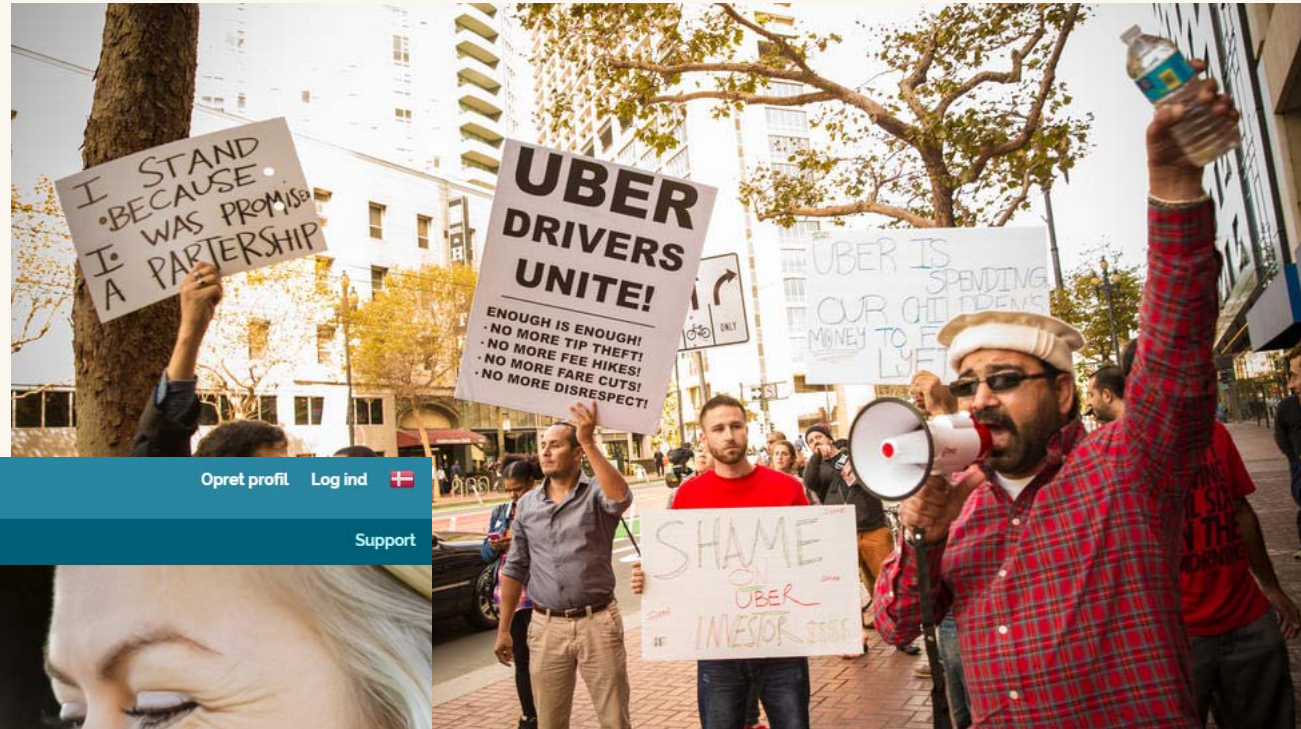


Dele- eller platformøkonomi – innovation og ressourceeffektivitet eller digitaliserede daglejere?



GoMore Samkørsel Biludlejning Leasing Opret profil Log ind

Lift Passagerer Events Udland Tilbyd lift Opret agent Support

Find eller tilbyd et lift
Samkørsel er sjovere, billigere og mere fleksibel transport!

fx. Aarhus fx. København 25.03.2016

Deleøkonomiske aktiviteter kan kategoriseres inden for fire overordnede typer:

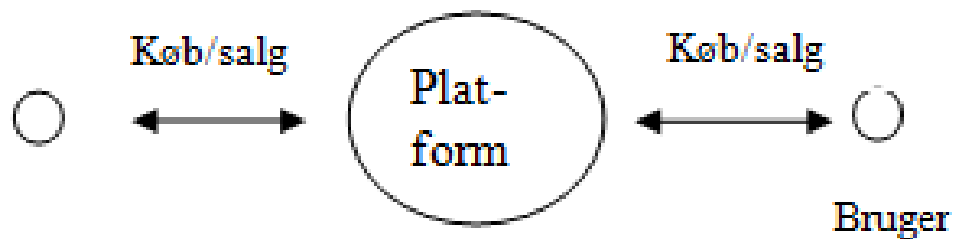
1. Genbrug/gensalg af produkter
2. Øget udnyttelse/forbrug af varige goder, fx udlån eller leasing af biler, værktøj, lokaler
3. Køb/udveksling af arbejdsydelse
4. Deling af kapitalapparat til produktion (fx værktøj, bygninger, software).

Forskelle på platformene

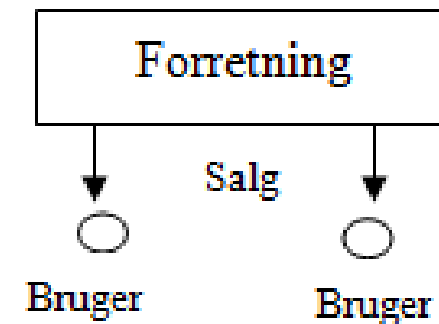
Bruger-til-bruger eller forretning-til-bruger

Forretningsmodeller

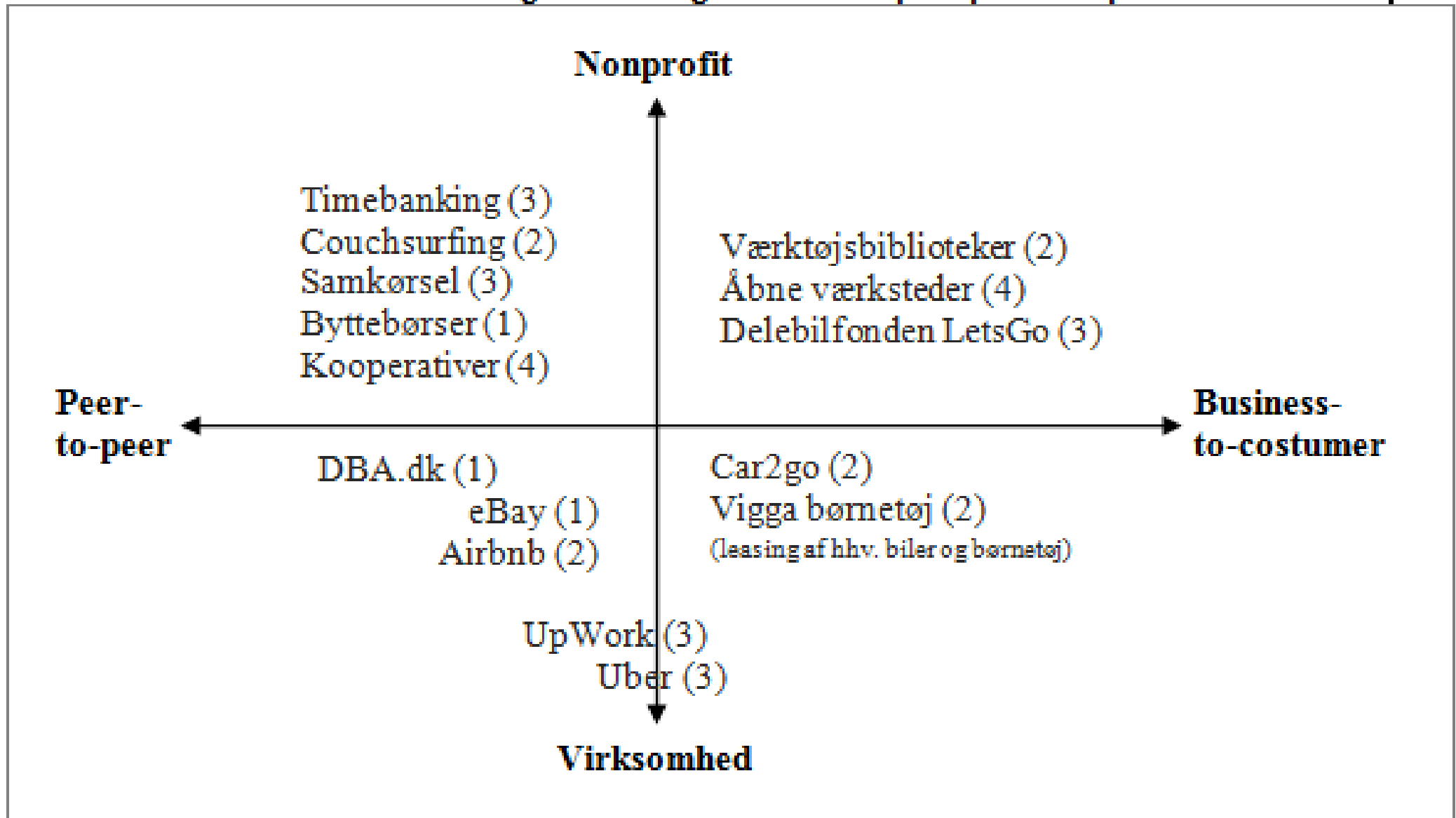
Bruger-til-bruger



Forretning-til-bruger



Anvendelse af "deleøkonomi"-begrebet i dag med eksempler på koncepter/virksomheder



Note: Aktiviteter: 1) genbrug/gensalg af produkter, 2) øget udnyttelse/forbrug af varige goder, fx udlån eller leasing af biler, værktøj, lokaler, 3) køb/udveksling af arbejdsydelser, 4) deling af kapitalapparat til produktion (fx værktøj, bygninger, software).

Forskelle på deleøkonomi og platformsøkonomi med eksempler på koncepter/ virksomheder

| | | Forretningsmodel | | |
|-------|------------------------------|---|--|-------------|
| | | Peer-to-peer | Business-to-costumer | |
| Aktor | Non-profit | Timebanking (3) couchsurfing (2) samkørsel (3) byttebørser (1) kooperativer (4) | Værktøjsbiblioteker (2) Åbne værksteder (4) Delebilfonden LetsGo (3) | Deleøkonomi |
| | Virksomhed Profit-søgende | DBA.dk (1) eBay (1) Airbnb (2) Uber (3) UpWork (3) | Car2go (2) Vigma børnetøj (2) (leasing af hhv. biler og børnetøj) | |

Platformsøkonomi

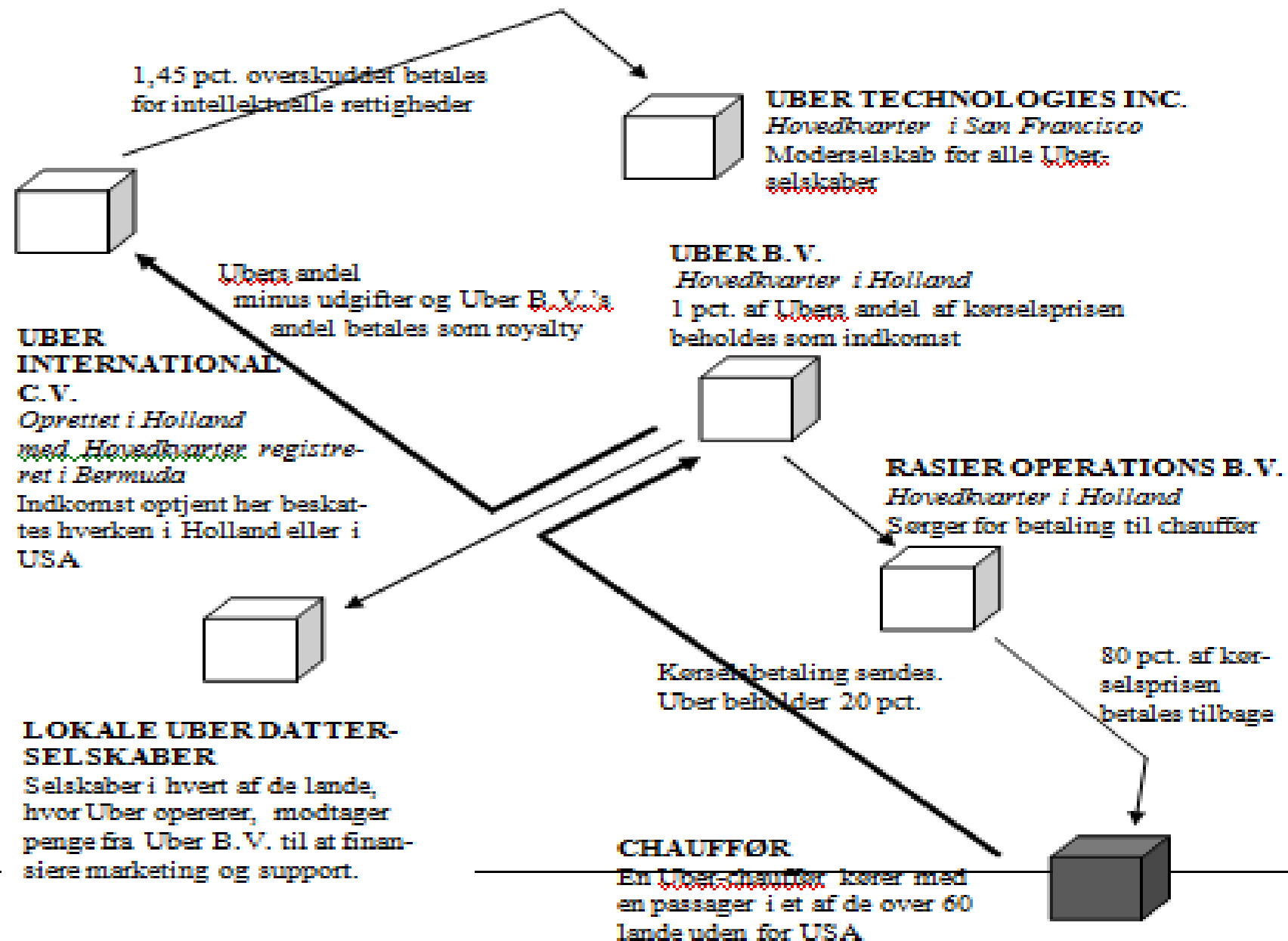
Note: Aktiviteter: 1) genbrug/gensalg af produkter, 2) øget udnyttelse/forbrug af varige goder, fx udlån eller leasing af biler, værktøj, lokaler, 3) køb/udveksling af arbejdsydelser, 4) deling af kapitalapparat til produktion (fx værktøj, bygninger, software).

Udfordringer

Unfair konkurrence – incitamenter til at omgå lovgivning og overenskomster

- Manglende eller langsommelig håndhævelse af lovgivning
- Skatteunddragelse
- Omgåelse af krav til sikkerhed, uddannelse, forsikringer
- Manglende lønmodtagerbeskyttelse – ansættelsesretlig lovgivning, arbejdsmiljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning mv. samt overenskomster
- Uhensigtsmæssig lovgivning?

Uden for USA – særligt i Holland – har Uber etableret sig med en række datterselskaber, der stort set fjerner al skattepligtig fra deres indtjening.



Udfordringer II

- Arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold eller online markedsplads for freelancere?
- Traditionelt karakteriseres lønmodtagerforholdet ved en aftale med en arbejdsgiver med forudsætningen om
 - *at* den ansatte personligt skal udføre arbejdet,
 - *at* arbejdsgiver har instruktionsbeføjelsen, og
 - *at* der for den ansatte består en betydelig økonomisk afhængighed
- Omvendt karakteriseres den kommercielle aftale om arbejde ved, at den er indgået mellem parter, der bevarer deres uafhængighed, og at aftalen lyder på tilvejebringelse af et vist arbejdsresultat



Udfordringer III

Udfordringer såfremt tale om arbejdsgiver/lønmodtager:

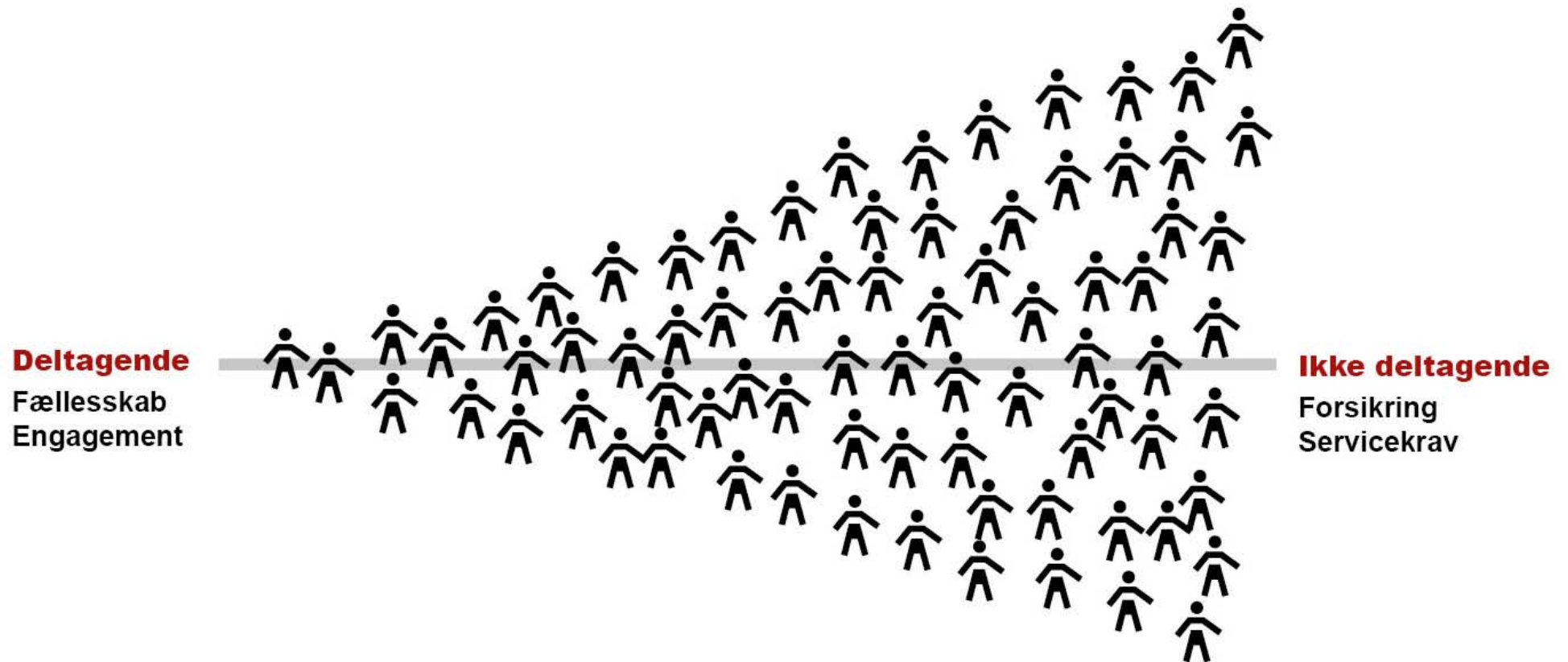
- Vil de anerkende arbejdsgiveransvar og tegne overenskomst?
- Vil det være muligt og omkostningseffektivt at konflikte?
- Hvordan organiseres arbejdstagere, der måske kun er forbundet via digitale platforme, men ikke fysisk? Vil det være sværere end i dag?
- Hvilke udfordringer kan særlige karakteristika for de nye arbejdsformer give? Fx i form af arbejdspladser uden fysiske mødesteder, kontakt til kolleger eller arbejdsgiver, kontrol i nye former, flydende arbejdstider mv. (Afledte effekter på muligheder for faglige fællesskaber, muligheder for forhandling, repræsentation af TR og håndhævelse af rettigheder mv.)
- Atypiske ansattes rettigheder?

Udfordringer IV

Udfordringer v. platform/freelancer:

- Hvordan sikres freelancere, der arbejder på digitale platforme (får ikke OK-forhold)
- Hvordan organiseres disse/hvordan gør fagbevægelsen sig relevante for dem? Forsikringsordninger? Administrationsfællesskaber e.l. (fx TL's Teknik og Design Freelancebureau)?
- Vil konkurrencelovgivning udfordre muligheder for freelancere i at forhandle løn og dermed mulighed for at modvirke race to the bottom?
- Hvem ejer de data der bliver indsamlet om den ansatte og hvordan kan de udveksles?

Organisering



Løsningsforslag

- **Effektiv håndhævelse af lovgivningen – taskforce for platformsøkonomi**
- **Beskatning – automatisk indberetningspligt, sanktionering af lande, der tilbyder skatteskjul, offentlig land for land-rapportering og flere ressourcer til SKAT**
- **Kvalitets- og sikkerhedskrav – uddannelse, certificeringer, autorisationer og forsikringer**
- **Gennemsigtighed, kontrol over data og forbrugerrettigheder**
- **Hensigtsmæssig regulering**
- **Samarbejde mellem de nordiske lande?**

Muligheder

- Innovativ teknologi og forretningsmodeller er godt for forbrugere, vækst og arbejdspladser såfremt der sikres ordentlige arbejdsforhold
- Fagbevægelsen som en meget vigtig aktør for at sikre ordnede forhold
- Fagbevægelsen/medarbejdere kan selv etablere og drive digitale platforme som kooperativer eller fx TL's Freelance-platform eller taxikooperativ m. Uber-lign. teknologi i Portland?

På med handsken!

- Vi skal tage positivt imod nye brancher og forretningsmodeller
- Vi skal kræve ordentlige forhold - for beskæftigede (arbejder eller opgaveløsere)
- Vi skal organisere!

Tak for ordet

