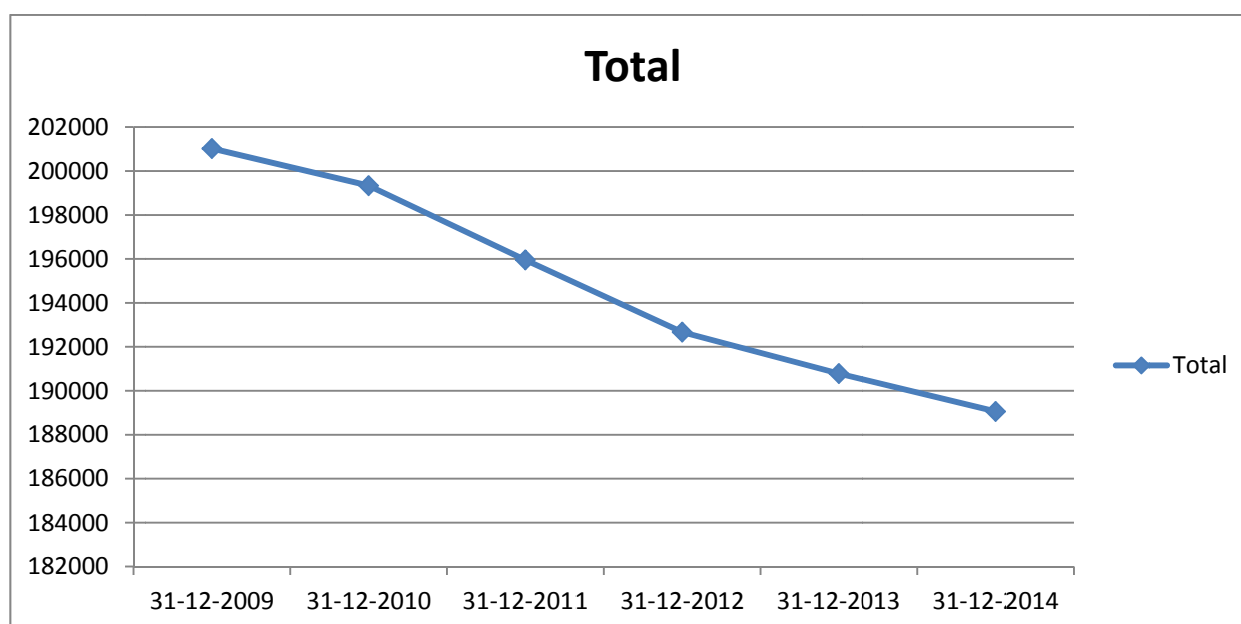


FOA Medlemmer og medlemsorganisering

Antal medlemmer

FOA er i dag cirka 189.000 medlemmer. Vi har et potentiale, som vi kan få organiseret på et sted mellem 60.000 - 80.000 månedslønnede personale på vores overenskomster.

Tab over de sidste fem år: FOA har tabt omkring 10.000 medlemmer.



Hvordan arbejder vi med organisering:

FOA har under afdelingen Kampagne og analyse to teams som arbejder målrettet med medlemsorganisering. Derudover er der fornyligt oprettet en STAB, som arbejder direkte under direktionen i FOA. STABEN har til opgave at sørge for, at alle afdelinger i forbundet har fokus på organisering i deres arbejde og i udviklingen af nye strategier for hele FOA. Det er også her at arbejdet med fastholdelse af medlemmer har et særligt fokus, da opgaverne omkring servicekald, servicering af medlemmer, udvikling af chat funktion er



placeret her. Under staben ligger alt arbejdet med markedsføring af FOA. Vi har fået ansat en marketingskonsulent, som skal sørge for at få brandet FOA, at kampagner bliver professionaliseret, samarbejde med bureauer om fx radiospot, kampagner ved busstoppesteder.

Personlig kontakt

FOA arbejder også målrettet med servicekald til alle nye medlemmer, restancekald til dem som ikke har betalt kontingentet. Vi har projekter, hvor vi prøver at fokusere på at give medlemmerne den ekstra service, som de ikke forventer.

Organiseringsteam

Teamet har især samarbejde med lokalafdelingerne for at komme ud på arbejdspladserne og besøge deres medlemmer. Dette gøres ved bl.a. at afholde kurser for lokalafdelingerne og deres Tillidsrepræsentanter. Når kurset er slut, får vi planlagt besøg – Hvor vi kommer med ud de første gange og organisere. Indsatsen prioriteres ud fra organiseringsgrader og potentiale i afdelingerne og indenfor sektorerne, så indsatsen bliver målrettet der, hvor der er uorganiserede. Dette kan lade sig gøre, fordi vi en gang om året får tal fra det offentlige med CPR numre på alle månedslønnede ansat på FOAs overenskomst. De bliver sammenlignet med vores database over medlemmer.

Der tilbydes løntjek til alle på arbejdspladsen også ikke medlemmer, så vi kan komme i kontakt med dem. Der køres også meget på, at der indenfor den første måned skal have været en personlig kontakt til alle nyansatte; enten ved tillidsrepræsentanten eller den lokale afdeling.

Omdrejningspunktet for arbejdet er og bliver arbejdspladsbesøg – den direkte medlemskontakt og kontakt til nyansatte.



- afholder også FOAs årlige kampagneuge, hvor hele FOA er på arbejdspladsbesøg.

Elev og ungdomsteamet

Her det især et samarbejde med lokalafdelingerne for at komme ud på skolerne for at besøge, dem som læser til at blive pædagogisk assistent og social og sundhedsassistent og social og sundhedshjælper. De sælger bøger til alle medlemmer med ca. 25 procent rabat, og får dem ind i fagforeningen af den vej. Men fokus er igen at få lokalafdelingerne ud, hvor medlemmerne er.

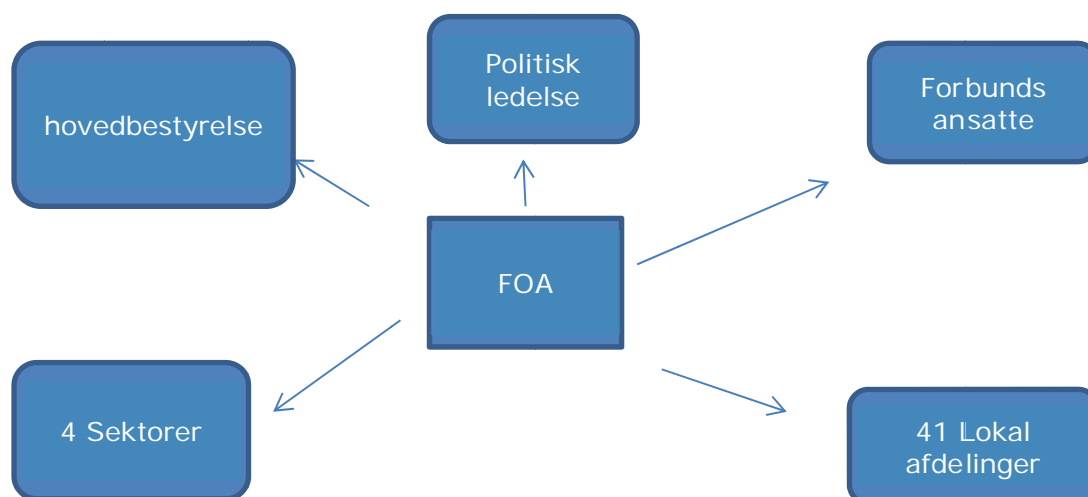
- Afholder også en årlig kampagneuge

Lokalafdelingerne:

Nogle lokalafdelinger har en politisk valgt som arbejder med organisering, og skal stå for at afdelingen kommer ud på arbejdspladserne. Andre har ansat en til at tage sig af at få organiseret besøgene.

Oversigt over FOA

Nedenstående er ikke et organisationsdiagram over beslutningsveje i FOA.



4 sektorer

Social og sundhedssektoren største sektor

Pædagogisk sektor

Teknik og service (brandmænd, skolepedeller etc.)

Kost og Service (Rengøring og Kantine ufaglært)

Det er vigtigt at huske, at alle LOKALAFDELINGER er suveræne i FOA. Så der kan ikke besluttes en fælles indsats, hvis ikke alle vil deltage i den. FOAs kontingent er også forskelligt fra lokalafdeling til lokalafdeling.
