



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## **Rapport fra Fagforbundet**

### **Til organisasjonskartet:**

#### **Seksjoner**

Alle medlemmer er tilsluttet en av de fire seksjonene med bakgrunn i yrkestilhørighet. Leder og nestleder i styret velges av henholdsvis landsmøte, fylkesmøte og årsmøte. Leder er ordinært medlem av henholdsvis fagforeningsstyret, fylkesstyret og forbundsstyrets arbeidsutvalg (AU). Seksjonene arbeider med saker som vedrører medlemmenes yrkesfunksjon, yrkespolitiske spørsmål, yrkesfaglig tilbud med mer. Avholder egne konferanser i etterkant av ovennevnte møter hvor resten av styret velges.

#### **Ungdomsorganiseringen:**

Medlemmer under 30 år. Avholder egne konferanser og velger ungdomstillitsvalgte der det er medlemsgrunnlag for det på fagforeningsnivå. I fylkeskretsene avholdes det egne ungdomskonferanser hvert annet år etter fylkesmøtet. Landskonferansen for ungdom avholdes hvert annet år. Leder og nestleder i styret velges av henholdsvis landsmøte, fylkesmøte og årsmøte. Leder er ordinært medlem av henholdsvis fagforeningsstyret, fylkesstyret og forbundsstyrets arbeidsutvalg (AU).

Arbeide med ungdomsrelaterte saker/ spørsmål.

#### **Pensjonistorganiseringen:**

Pensjonist og uføremedlemmer. Avholder egne konferanser og velger pensjonisttillitsvalgt der det er medlemsgrunnlag for det på fagforeningsnivå. I fylkeskretsene avholdes det egne pensjonistkonferanser hvert annet år etter fylkesmøtet. Landskonferansen for pensjonister avholdes hvert annet år. Leder og nestleder i styret velges av henholdsvis landsmøte, fylkesmøte og årsmøte. Leder er ordinært medlem av henholdsvis fagforeningsstyret, fylkesstyret og forbundsstyrets arbeidsutvalg (AU).

Arbeide med pensjonistrelaterte saker/spørsmål.

## **Hvordan rekrutterings -/vervearbeidet organiseres?**

Fagforbundet har som mål å være en vervende organisasjon. Verving er et prioritert satsingsområde i Fagforbundet, og er viktig for å sikre organisasjonens plass som en sentral samfunnsaktør. For å oppnå en fortsatt god medlemsvekst har Fagforbundet de siste årene systematisert vervearbeidet både politisk og administrativt. Den administrative vervegruppen har ansvar for at veving, ivaretagelse og gjenvinning følges opp i alle ledd i organisasjonen.

Det avholdes jevnlig møter mellom politisk ledelse på nasjonalt nivå og verveansvarlige i fylkeskretsene, ca 10 pr år. I tillegg avholdes det årlige samlinger for de verveansvarlige i fylkeskretsene.

For å tydeliggjøre arbeidet settes det hvert år vervemål som brytes ned på fylkeskretser, slik at alle fylkene har månedlige vervemål de kan forholde seg til. De fleste fylkeskretser bryter igjen ned vervemålene til fagforeningsnivå.



**FAGFORBUNDET**

*www.fagforbundet.no*

Hver onsdag sendes det ut en oppdatert oversikt på følgende informasjon: antall medlemmer totalt, antall nyinnmeldte sist uke, antall nye i løpet av året totalt og antall yrkesaktive pr uke og

Veve mål for 2015 er satt til 21500.

Det skal være balanse mellom å klare måloppnåelse og det å ha noe å strekke seg etter. Måloppnåelse fører til at fylkeskretsene gis mulighet til å lykkes men det er ikke intensjonen at det skal bli en hvilepute når man har fått det resultatet som er nedfelt.

Det er utviklet ulike typer vervekurs på varighet fra 6 timer til tre dager. Det er i tillegg laget støttemateriell for lokale tillitsvalgte til bruk i vervearbeidet, blant annet tipshefte for verving, folder med argumenter og motargumenter,

Forbundet har de siste årene hatt 2 kampanjeuker (Fagforbundsukene) hvor hele organisasjonen, både tillitsvalgte og ansatte, deltar på ulike verveaktiviteter i fagforeningene. Det har gitt utslag i en klar medlemsvekst i etterkant av slike kampanjer. I 2014 ble Fagforbundsukene gjennomført i to separate uker (23.-29. juni og 1.-7. desember) hvor det erfaringsmessig er lite aktivitet og antallet nyinnmeldte går ned. Når aktiviteten ble lagt på disse ukene, spesielt sommeruka, ga det forbundet muligheten for å treffe sommervikarer og ekstravakter.

Forbundet har også iverksatt systematisk arbeid med å følge opp medlemmer som står i fare for å bli strøket av medlemslistene grunnet manglende kontingent. Det ble i 2012 gjennomført et prøveprosjekt i to fylkeskretser hvor alle som sto i fare for å bli strøket ble kontaktet pr. telefon. Når prosjektet var gjennomført viste resultatet at nesten 70 % fortsatte sitt medlemskap. De fagforeningene som har sett viktigheten av å fortsette dette arbeidet, opplever at færre medlemmer melder seg ut.

I de tilfeller hvor medlemmer bytter arbeidssted som er utenfor Fagforbundets organisasjonsområde/ tariffområde, er rutinen at fagforeningene skal "følge" medlemmene over til det LO- forbund som har organisasjonsretten.

Ungdomsorganiseringen i Fagforbundet har også egne vervestrategier, blant annet skolestartkampanjen og "Rød sofa". I skolestartkampanjen er målet at vi skal ha representanter fra Fagforbundet ute på alle skoler, høyskoler og universitet når studiene starter. "Rød sofa" er en fysisk rød sofa som er plassert ute på studiestedene hvor representanter fra forbundet (ungdom og seksjonsrepresentanter) er til stede for å verve og svare på spørsmål en gang pr. måned.

### **Medlemstall**

Fagforbundet har pr. 4.februar.2015 totalt 343 188 medlemmer, herav 217 043 yrkesaktive. 37 609 medlemmer under 30 år. Av disse er 27 925 yrkesaktive medlemmer, herav 5 587 lærlinger.

Fagforbundet har 4 780 studentmedlemmer og 4 172 elevmedlemmer.

Fagforbundet har pr. 02.02.15 totalt 100 033 uføre- og pensjonistmedlemmer.



**FAGFORBUNDET**

*www.fagforbundet.no*

### **Potensielle medlemmer**

Andelen ansatte med høyskole- og universitetsutdanning innenfor Fagforbundets tariffområder er økende. Skal vi lykkes med å øke vår organisasjonsgrad i alle tariffområder må vi i enda større grad lykkes i vervingen av ansatte med denne bakgrunnen.

Fagforbundet har mange medlemmer med minoritetsbakgrunn, men det er fortsatt slik at denne gruppen har lavere organisasjonsgrad enn lønnstakere generelt. Forskjellen er større i offentlig sektor enn i privat, og det er særlig kvinner med minoritetsbakgrunn i offentlig sektor som skiller seg ut ved en markant lavere organisasjonsgrad. Fagforbundet må i sine verveplaner ha fokus på hvordan vi kan bidra til å endre denne utviklingen.

### **Medlemsutvikling de siste fem årene**

Fagforbundets medlemstall pr. 31.12:

2010: 317 740

2011: 324 265

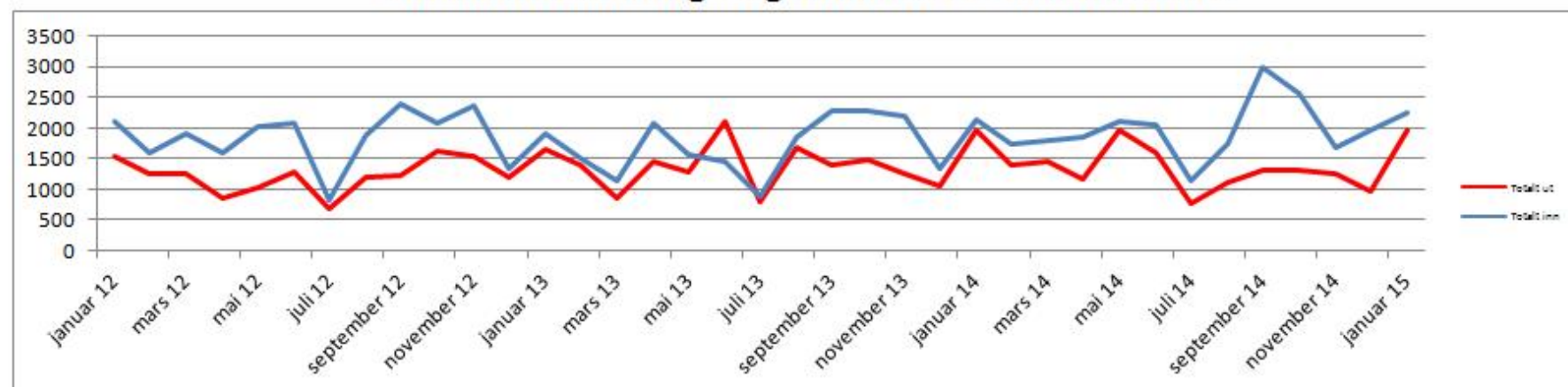
2012: 331 882

2013: 335 503

2014: 342 922

**FAGFORBUNDET**[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## Medlemsutvikling Fagforbundet 2. februar 2015



Periode	År	Ut	Inn	Netto	År	Ut	Inn	Netto	År	Ut	Inn	Netto	År	Ut	Inn	Netto	År	Ut	Inn	Netto
Januar	2011	1381	1847	466	2012	1537	2122	585	2013	1654	1907	253	2014	1959	2147	188	2015	1967	2245	278
Februar		1328	1828	500		1247	1597	350		1396	1511	115		1384	1727	343				0
Mars		1359	2001	642		1264	1911	647		854	1135	281		1447	1810	363				0
April		862	1377	515		847	1602	755		1460	2084	624		1176	1847	671				0
Mai		1379	1754	375		1026	2017	991		1285	1581	296		1970	2123	153				0
Juni		2009	1414	-595		1289	2083	794		2124	1458	-666		1590	2060	470				0
Juli		684	808	124		682	827	145		795	879	84		778	1130	352				0
August		1180	1949	769		1191	1894	703		1676	1856	180		1115	1736	621				0
September		1385	2332	947		1233	2389	1156		1397	2272	875		1310	2992	1682				0
Oktober		1287	2215	928		1632	2082	450		1477	2269	792		1305	2559	1254				0
November		1276	2579	1303		1528	2361	833		1260	2209	949		1245	1695	450				0
Desember		983	1512	529		1205	1336	131		1043	1327	284		967	1960	993				0
<b>Totalt</b>		<b>15113</b>	<b>21616</b>	<b>6503</b>		<b>14681</b>	<b>22221</b>	<b>7540</b>		<b>16421</b>	<b>20488</b>	<b>4067</b>		<b>16246</b>	<b>23786</b>	<b>7540</b>		<b>1967</b>	<b>2245</b>	<b>278</b>

# Organisasjonskart Fagforbundet

