

Kommunals landrapport

KNS-konferens med temat Rekrytering och organisering 17-19 mars 2015

Så här är Kommunal organiserat

De fackligt förtroendevalda som finns närmast våra medlemmar är arbetsplatsombuden, de finns på medlemmarnas arbetsplats och har samma yrke som de övriga. I Kommunal har vi ca 26 000 fackliga ombud på arbetsplatsen, målet är att öka dessa till det dubbla. På arbetsplatserna finns även skyddsombud som har hand om alla arbetsmiljöfrågor.

Första ledet i vår organisation är klubben, den finns på vissa större arbetsplatser, och ligger organisatoriskt under sektionen. Det är sektionen som beslutar om det ska finnas en klubb.

Nivån över arbetsplatsen/ klubben är sektion, där alla medlemmar finns inom ett visst geografiskt område eller en bransch. Alla förtroendevalda är valda av medlemmarna, oavsett vilken nivå de är på. En sektion kan ha några hundra medlemmar till över 6000. Vi har 365 sektioner. På en sektion finns en styrelse som tar beslut om lokala aktiviteter.

Sektionerna ingår i en avdelning inom ett specifikt geografiskt område, till exempel hela Stockholms län med över 77 000 medlemmar uppdelade på 17 sektioner. Kommunal har 13 avdelningar i landet. Här finns förtroendevalda från regionen i en styrelse samt lokal-ombudsmän och administrativ personal.

På förbundskontoret finns anställda ombudsmän, tjänstemän och administrativ personal. Förbundsstyrelsen består av 17 ledamöter och tar de övergripande besluten för organisationen. Förbundsledning består av fyra personer. Kongressen tar beslut som gäller för hela organisationen.

Medlemsantal

1 januari 2015 hade Kommunal 514 388 medlemmar. Under 2014 års sista tre månader värvades 15 000 medlemmar.

Enligt vår organisationsgrad skulle vi kunna värva ca 200 000 medlemmar för att uppnå en organisationsgrad på 100 %.

Medlemsutvecklingen de senaste fem åren

År	Antal medlemmar	Ändring i % mot föregående år
2010	506 878	
2011	504 600	- 0,45
2012	506 912	+ 0,46
2013	510 364	+ 0,68
2014	514 388	+ 0,79

Medlemsantalet har ökat med 1,48 % sedan 2010.

Hur medlemsutvecklingsarbetet är organiserat

Kommunal har sedan flera år arbetat med en modell som heter *Medlemsmodellen*, den handlar om att rekrytera, aktivera och behålla medlemmar. Kommunal använder modellen och en bok som ges ut av www.medlemsutveckling.se



I vår organisation har alla funktioner i sitt uppdrag att de ska rekrytera medlemmar, de flesta rekryteras dock på sin arbetsplats av arbetsplatsombud eller ledamöter från sektionen.

På varje avdelning finns en ombudsman med ett särskilt ansvar för medlemsrekrytering, de ska inspirera sektionerna, följa statistik och säkerställa att förbundsövergripande aktiviteter sker. Vi träffar dessa via videomöte en gång i månaden.

Centralt stödjer vi detta med ett antal övergripande kampanjdagar för organisationen då vi i hela organisationen fokuserar på att rekrytera en viss grupp. Vi bistår även med statistik och analys över hur det ser ut med medlemsrekryteringen.

Lokalt och regionalt följer de sin statistik och tar egna initiativ till medlemsrekryteringsinsatser.

Vi har även tagit fram ett antal verktyg för att stödja arbetet med att arbeta systematiskt och långsiktigt. Ett är en webbutbildning som heter *Värvningshjulet*.

<http://media.kommunal.se/Varvningshjulet/main.swf>



Vi håller nu på att utveckla en ny webbutbildning som har fokus på att ställa frågan *Vill du vara medlem i Kommunal?*

På förbundskontoret är vi tre personer som arbetar med rekrytering. Från mars införs en marknadsfunktion med fyra personer som har till uppgift att stärka arbetet med medlemsrekrytering. Målet för Kommunal är att öka med 100 000 medlemmar på fem år.

Barbro Moberg
Ombudsman
Organisationsutvecklingsenheten