

Tillitsvalgtes ulike roller

Kompetansebehov

v/ Anne Green Nilsen
Leder Kompetansesenteret Oslo

- Tillitsvalgte på arbeidsplassnivå – en sentral rolle i den norske arbeidslivsmodellen
- Ivaretar avtaleverk og medbestemmelse på arbeidsplassen

Medlemmenes forventninger

Medlemmer som trenger bistand i forholdet til arbeidsgiver, forventer å få råd og kompetent hjelp av sin nærmeste tillitsvalgte

Arbeidsgivers forventninger

- Arbeidsplassstillitsvalgte fungerer som bindeleddet mellom medlemmer og arbeidsgiver
- At man har en felles forståelse av at samarbeid handler om å finne løsninger og ikke «ta» hverandre
- At man klarer å skille sak og person
- Tillitsvalgt har kunnskap

Fagforbundets forventninger

- At Fagforbundets politikk blir ivaretatt på alle nivå i organisasjonen
- Aktive klubber og tillitsvalgte for å vedlikeholde medlemsdemokratiet og for å få vervet nye medlemmer
- At tillitsvalgt taler gruppens interesser, og fronter gruppen i situasjoner som krever forhandlinger

Hva gjør disse forventningene med den tillitsvalgte?

- Kan komme i en vanskelig situasjon – hvem skal jeg ivareta?
- Lojalitetskonflikt i forhold til arbeidsgiver

Hvilke konsekvenser har dette for vår organisering av skoleringstilbudet?

- Nye tillitsvalgte trenger opplæring og støtte. Ikke kun for å få nødvendig faktakunnskap, men også for å få selvtillit, trygghet i forhold til arbeidsgiver og forståelse for hva som ligger i vervet.

- Vi må ha gode rutiner for å få nye tillitsvalgte til å ta grunnopplæring, deretter få påfyll/fordypning når den tillitsvalgte har behov for økt kompetanse på ulike områder

Hvordan møter vi kravene til opplæring?

Vi må sette den tillitsvalgte i stand til å utføre sine oppgaver ved å tilby:

- Individuelle opplæringsplaner (med utgangspunkt i verv og rolle)

- Opplæring når man trenger det
 - Temakurs/spesialkurs
 - Høyskoletilbud
 - Toppskolering
- Trappetrinnsopplæring