

## FOAs Strategi for læring



KNS konference oktober 2014

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE

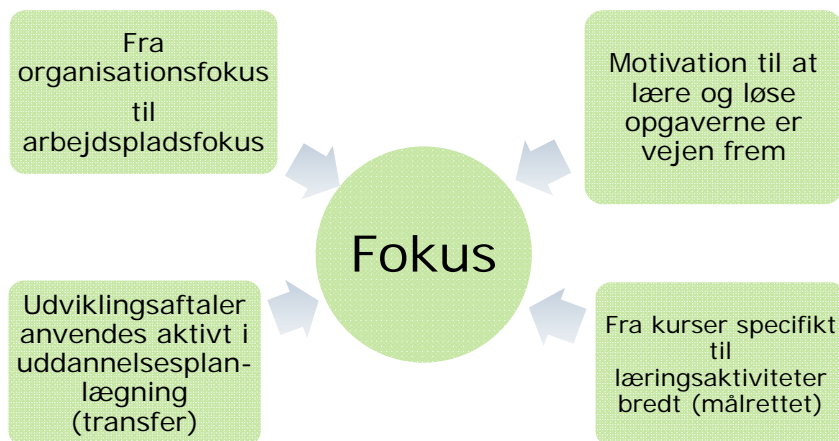
## Antal tillidsvalgte i FOA

	2014
<b>Tillidsrepræsentanter</b>	4473
<b>Arbejdsmiljørepræsentanter</b>	4228
<b>FTR</b>	361
<b>Total</b>	<b>9062</b>

KNS konference oktober 2014

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE

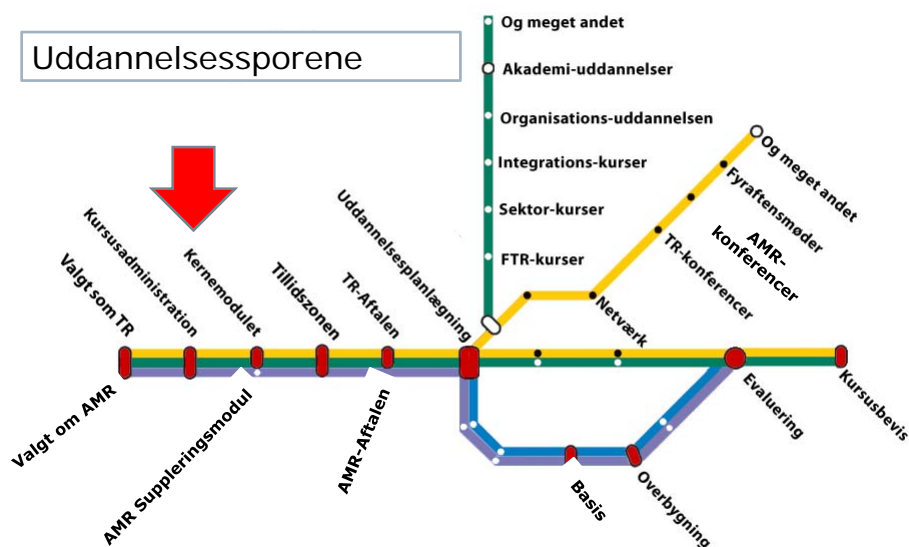
## Fra organisationsudbudt kursuskatalog - til målrettede læringsbehov



KNS konference oktober 2014

FOA  
FAG OG ARBEJDE

## Uddannelsessporene



## Bild 4

---

**hels1** Den røde pil flyttet lidt op, så den ikke dækker for teksten.

AMR-konferencer til højre er flyttet lidt, så den dækker teksten nedenunder.  
Helle Skøttrup; 2014-10-09

## Grunduddannelsen er både ens og meget forskellig

### FOAs TR grunduddannelse

- Grunduddannelsen skal tilbydes senest et ½ år efter valget

### 10 dages kernemoduler som er fælles

- Afdelingen kan føje flere til. De fleste har fastlagt 14-16 dage
- Arbejdspladslæring er central

### Grunduddannelsen skal sikre færdigheder, der matcher opgaverne

- Hertil føjer afdelingerne de kompetencer, der matcher de decentrale forhold

KNS konference oktober 2014

FOA  
FAG OG ARBEJDE

## TR-grunduddannelse

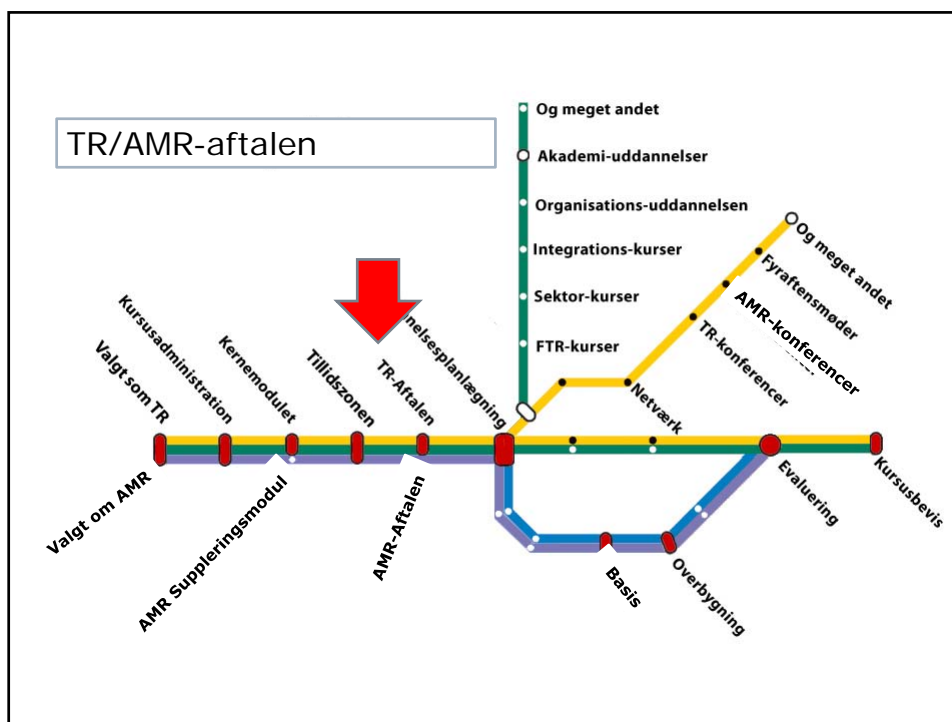
Kernekursus 10 modulopdelte dage med arbejdspladsperioder

Vekselopdelt uddannelse



KNS konference oktober 2014

FOA  
FAG OG ARBEJDE



## TR/AMR løftet

Løftet som FOA har afgivet, består af 5 konkrete løfter:

1. Aftale om TRs arbejdsopgaver på arbejdspladsen
2. Mulighed for information og dialog med andre i FOA
3. En plan for TRs uddannelse og udvikling
4. Relevant uddannelse sammensat efter TRs behov
5. En aftale med arbejdsgiveren om TRs vilkår

## Bild 8

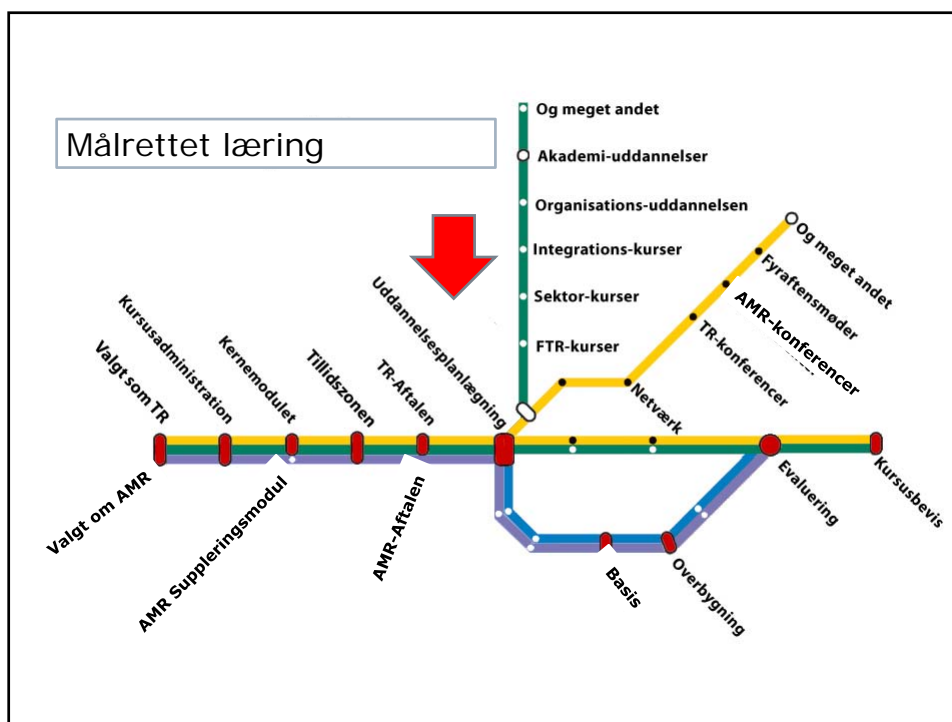
---

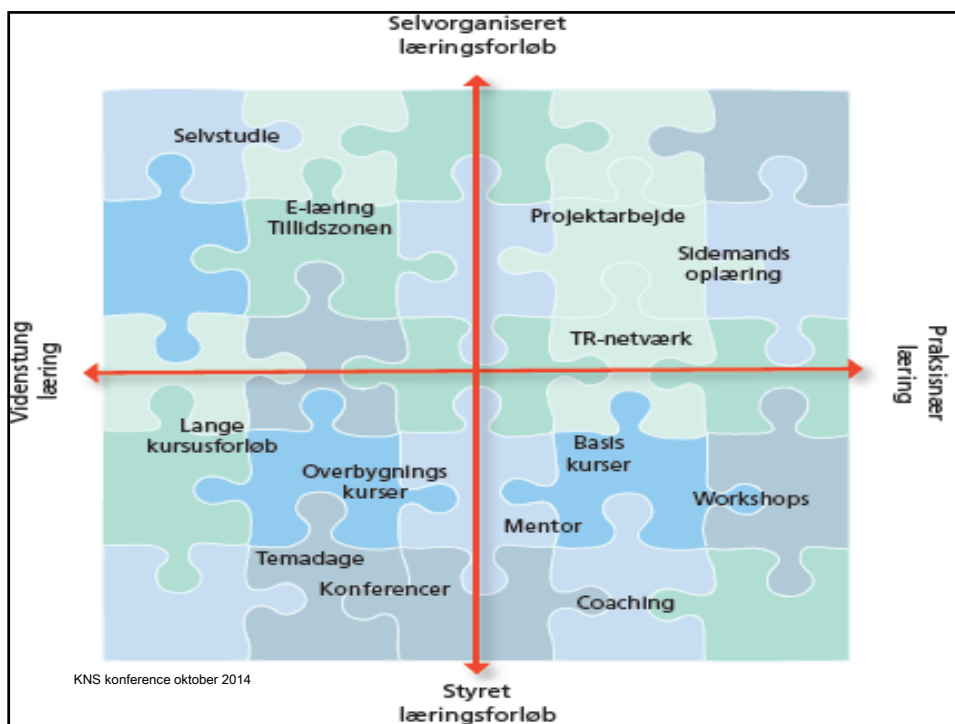
**hels2** Punkterne skrevet med stort begyndelsesbogstav. Punkt 3 og 4 delt op i hver sin sætning.  
Helle Skøttrup; 2014-10-09

## Succeskriterier for aftalerne

- Den er forpligtende
  - Hele afdelingen forpligter sig på arbejdsdelingen
  - Den definerer den reelle arbejdsdeling mellem den enkelte TR og FOA
- Den er individuel
  - Tager udgangspunkt i den enkelte arbejdsplads behov for opgaveløsning
  - Tager udgangspunkt i den enkelte TRs behov for udvikling
- Den fører til mere målrettede læringsforløb
  - Den giver et grundlag for en systematisk udvikling af den enkelte TR – og gruppen

KNS konference oktober 2014

FOA  
FAG OG ARBEJDE



## Vejen til målrettede læringsforløb

Før – fokus på  
intention / motivation  
• 40% effekt

Efter – fokus på  
adfærdsændring  
• 40% effekt




Under – fokus  
på pædagogik  
• 20% effekt


KNS konference oktober 2014

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE







# TILLIDSZONEN




**Tillidszonen tilbyder**

- Nyheder (lokale/centrale)
- Læring
- Hjælp
- Netværk





KNS konference oktober 2014






KNS konference oktober 2014

