

FOAs Strategi For TR/AMR indsatsen!



KNS konference oktober 2014

FOA
FAG OG ARBEJDE

Den kongresbesluttete strategi i FOA

1

En decentral struktur

- Fleksible rammer og en klar arbejdsdeling

2

Politisk besluttede principper

- Ledelse af frivillige, ingen ledelsesret
- Et løfte om uddannelse, støtte og vilkår
- Medlemmerne, opgaverne og arbejdspladsen i centrum

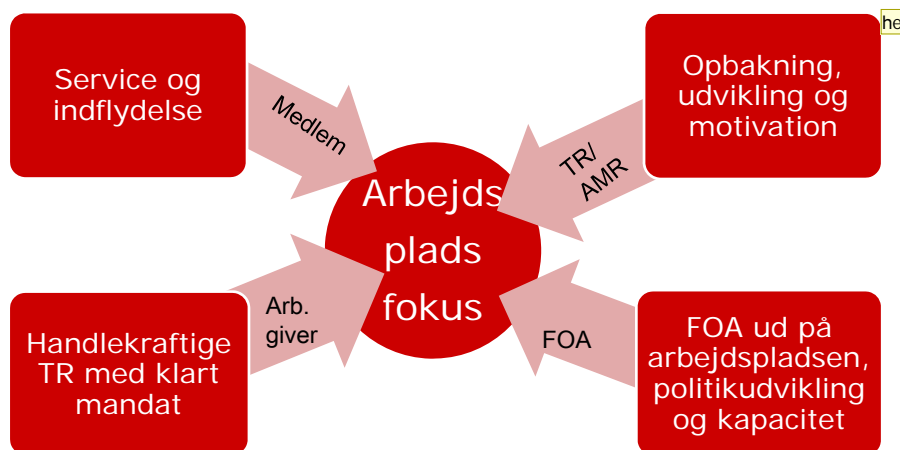
3

Styrkelse af platformen og kapacitetsopbygning

- Klar arbejdsdeling
- Fra kurser/uddannelse til organisationsudvikling

FOA
FAG OG ARBEJDE

Perspektiver i en styrket platform



Styrkelse af Tv's platform = Styrkelse af den danske model

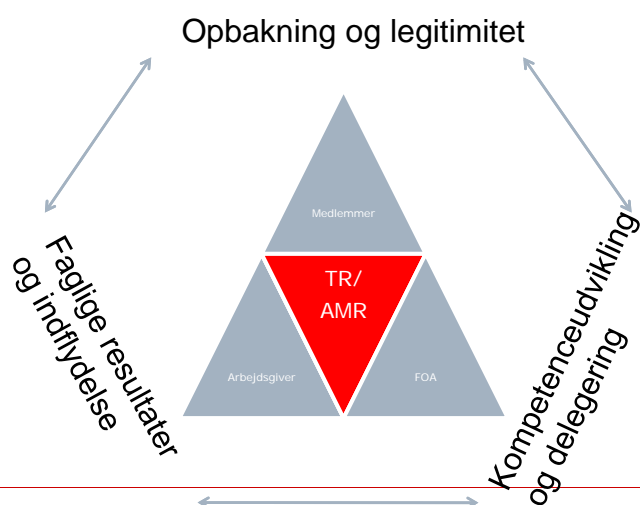


Bild 3

hels1 Medlemspil trukket ud, så ordet kan stå der.
Helle Skøttrup; 2014-10-09

De største udfordringer for FOAs Tillidsvalgte

Den offentlige sektor under pres

- Nedskæringer og effektivisering
- Øgede krav til dokumentation
- Fokus på måling, resultater og styring
- Større krav fra borgere, brugere og pårørende
- Opgaveglidning
- Større krav til sociale kompetencer og sundhedsadfærd

Ændrede vilkår

- Komplexitet og hastighed (minus faciliteter)
- Tillidsdagsorden
- Ledelseskompetence i områder med flere enheder.
- TR vilkår under strategisk pres ved forhandlingerne.

På plus siden

- Øget styrke hos TR, opbakning fra kolleger og ledelse
- Flere ønsker at blive valgt

FOA
FAG OG ARBEJDE

FOAs fortsatte Ambition



"Jeg synes i al beskedenhed, at vi i FOA har en af fagbevægelsens bedste uddannelser for tillidsrepræsentanter"
(marts 2014)

FOA
FAG OG ARBEJDE