

Nya aktiva växer in i rollen som förtroendevald genom utbildning

UTBILDNING FÖR FÖRTROENDEVALD, KOMMUNSEKTORN



JHL:s breda utbildningsutbud ger förberedelser och nyttigheter för att klara de krävande uppgifterna i intressebevakningen. JHL:s fackliga utbildning innehåller studier på olika nivåer för den förtroendevalda.

Ny förtroendevald

Den förtroendevaldas utbildningsbana startar med kursen Kurs för ny förtroendevald, som utförs som regional utbildning under två dagar. Under denna utbildning kan de förtroendevalda bygga ett centralt stödnätverk, lära känna bevakningsområden och komma i kontakt med förbundets breda verksamhet. Denna kurs kan också genomföras som nätkurs.

Nästa steg i utbildningen är Intressebevakningens och medbestämmandets ledarskap som kurs på institutet. Målet med denna kurs är att få orientering i bevakningsområdena på arbetsplatsnivå, medbestämmande, arbetsskydd och orientering i den förtroendevaldas – föreningens – förbundets centrala samarbete. Det är som regel förhandlat att förtroendevalda, skyddsombud, medbestämmande-/arbetstagarrepresentant kan delta utan löneavdrag. Om det trots detta inte finns rätt eller möjlighet till detta, finns möjlighet till kursstipendium.

Efter denna följer fördjupande studier, som påverkas av vilken sektor den förtroendevalda tillhör, det vill säga kommun, stat, kyrka eller privat sektor.

Det tredje steget i utbildningen är att delta i Grundkurs kunskap förtroendevald. Kurslängden är 3–5 dagar och ger förberedelser till uppgifterna som förtroendevald. Kursinnehåll: orientering i förtroendevaldas verksamhetsmiljö, kommunens politiska beslutsfattande, administration och ekonomi. Här ingår kommunala arbetsvillkor, förhandlingsverksamhet, medbestämmande,

arbetsskydd och arbetslagstiftning. De förtroendevalda bygger sin studiesplanering. Med hjälp av datateknik ökar kursdeltagaren sin kompetens i informationssökande.

Det fjärde steget i utbildningen för förtroendevalda är att delta i en fortsättningskurs i två delar (5+5). Här fördjupas kompetensen för den förtroendevalda. I kursen ingår fördjupning i arbetsrelaterade frågor, kommunikation, arbetslagstiftning, informationssökning, resultat och ekonomikunskap ur förtroendevaldas synvinkel. Fortsättningskursen innehåller också viktiga områden som: Utmaningar för arbetslivets utveckling och lokala förhandlingar i spåren av de kommunala strukturförändringarna.

Förtroendevalda erbjuds också utbildning genom regionala aktualitetsdagar. Arrangör av dessa är regionkontoret.

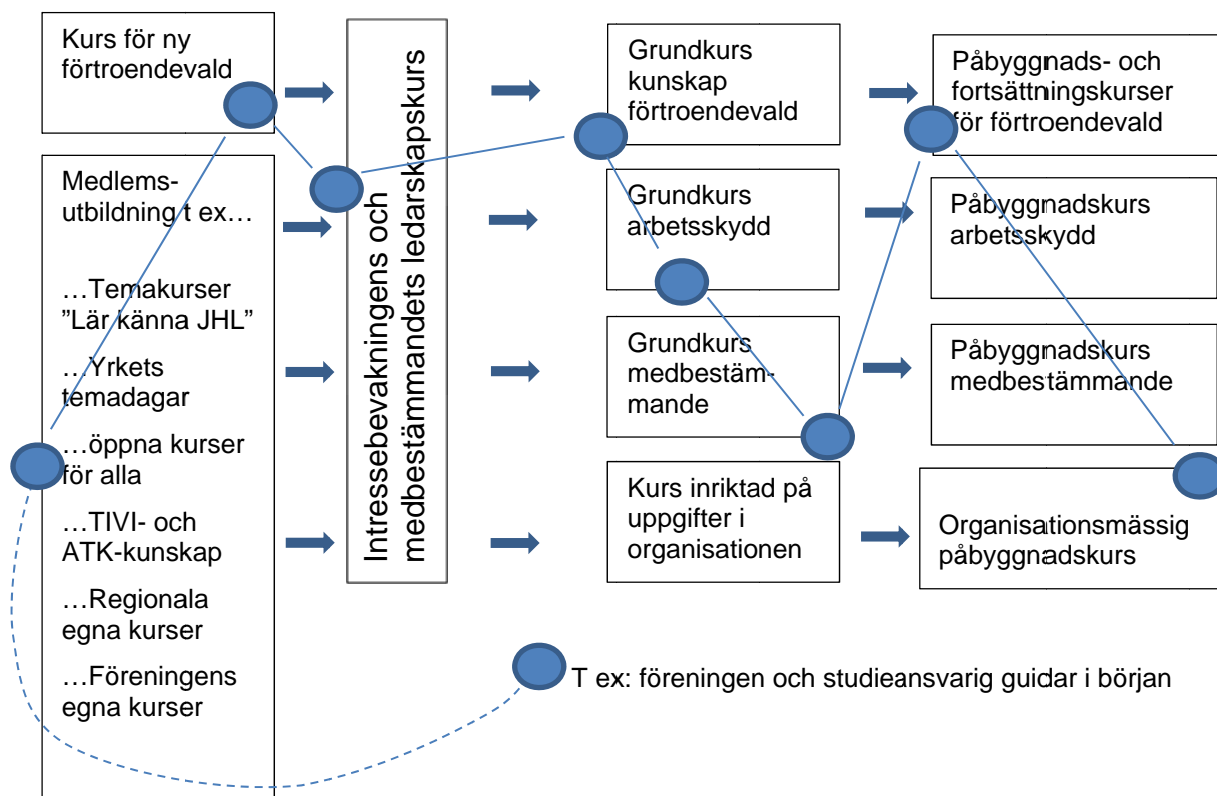
Dessutom erbjuds utbildningar med olika teman relaterade till kollektivavtal. Kurserna är i regel kortvariga och sträcker sig över 2 – 3 dagar.

Dessa är bland annat:

- * Samverkan och förhandlingskunnande
- * Arbetsrätt för förtroendevalda
- * Förtroendevald i livsmedels- och rengöringsbranschen
- * Förtroendevald, tekniska avtal
- * Förtroendevald, timanställda
- * Förtroendevald – påbyggnadskurs, uppsamlingskurs
- * Förtroendevald – påbyggnadskurs, hälso- och socialområdet
- * Förtroendevald – familjedaghemsverksamhet

Något som tillhör den förtroendevaldas viktigaste kunskaper är att behärska tillvägagångssätt i medbestämmande. Den förtroendevaldas utbildningsplanering ska innehålla Grundkurs i medbestämmande, som ger färdigheter att påverka på egna arbetsplatsen genom medbestämmande. En bredare utbildning arrangeras för huvudförtroendevald, 3 x 3 dagar. I utbildningen fördjupas åter den förtroendevaldes förberedelser inför sin uppgift, stärker kompetensen och uthålligheten genom kamratstöd.

Kurserna för förtroendevalda är enligt respektive utbildningsavtal möjliga att delta i utan löneavdrag. Kurslängd varierar beroende på avtalsområde. Målgrupperna är huvudförtroendevalda och förtroendevalda med suppleanter och föreningens ordförande.



Orientering för ny medlem eller aktiv

Föreningens styrelse utser en representant som ansvarar för den nya aktiva (medlemmen). Tillsammans gör de ett personligt utbildningsprogram och en studieplanering med hjälp av ett orienteringskort.

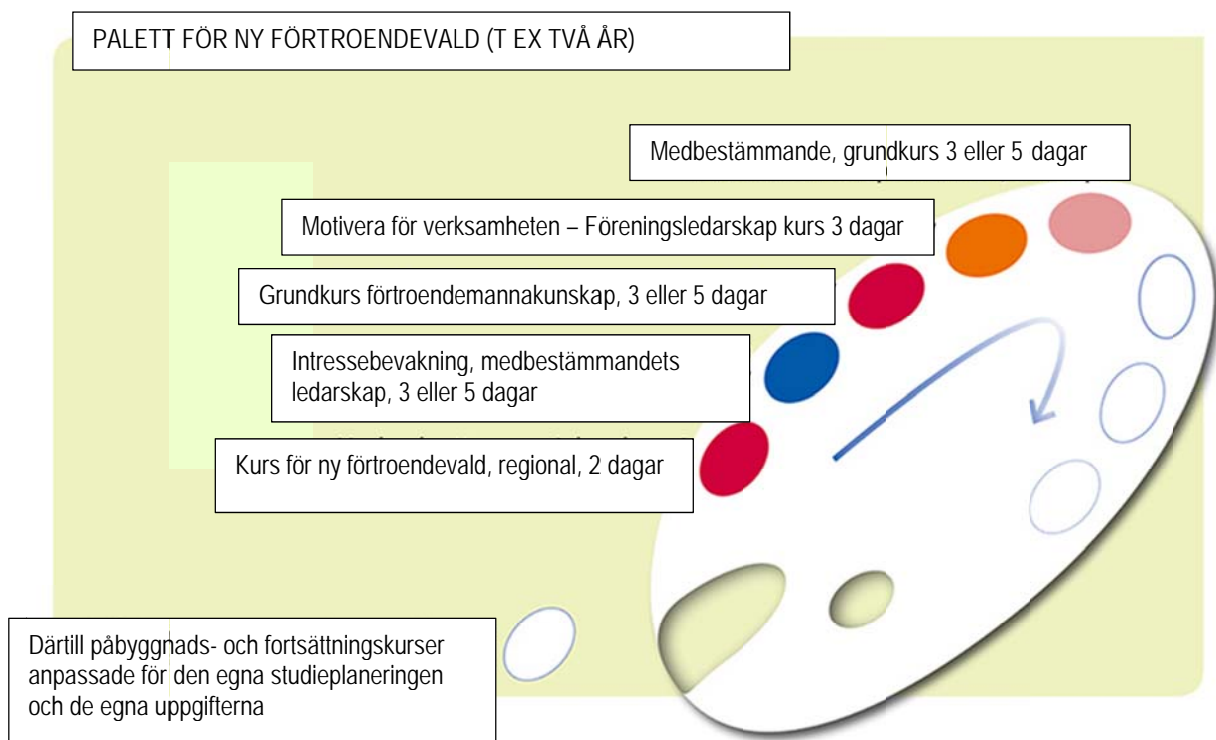
I JHL:s fackliga utbildnings studieplanering har påbörjats överbryggande gemensamma utbildningar, då samma kurs kan erbjudas brett för JHL-aktiva. Dessa är bland annat:

- * Samverkan och förhandlingskunnande
- * Mentorskap
- * Sociala medier
- * Interessebevaknings- och medbestämmandets ledarskap
- * Opinionsbildning

Förtroendevaldas rätt till utbildning

Förtroendevald och suppleant bör efter möjlighet delta i sådan utbildning som kompletterar deras behörigheter att utföra uppgifter som förtroendevald. För tiden att delta i facklig utbildning är ersättning separat förhandlad (avtal avseende studier). Det betyder, att enighet råder med arbetsgivaren, att förtroendevalds deltagande ska förhandlas att gälla utan löneavdrag.

Om uttag sker av sammantaget max trettio kalenderdagar för överenskommen facklig utbildning under loppet av ett semesterår minskar det inte årets semesterrätt.



Genomförda utbildningar för förtroendevalda år 2013

Kurser 2013	Deltagare 2013	Inställda 2013	Kurser 2013	Deltagare 2012	Inställda 2012
89	1886	30	103	2348	22

Utbildningshälsningar

Pia Perälä lärare utbildning för förtroendevalda JHL/JHL-institutet

gsm 0405737636 / pia.peralahl.fi