



Fagforbundets tillitsvalgtopplæring

Fagforbundets tillitsvalgtopplæring er utviklet med det mål å gi alle tillitsvalgte uavhengig av verv en god opplæring som skal sette de i stand til å utøve sitt verv på en god og tillitsvekkende måte. Fagforbundet har tillitsvalgte valgt etter vedtektene og tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale. I tillegg gis det tilbud om opplæring for blant annet verneombud og styrerepresentanter.

Fagforbundets tillitsvalgtopplæring er lagt opp til at fagforeningen har ansvaret for at tillitsvalgte gis den kunnskap og opplæring de har behov for i utøvelsen av vervet. I henhold til fagforeningens ansvar får de tilbakeført 0,3 % av medlemskontingenten. I tillegg overføres det OU- midler (opplæring og utviklingsmidler) til fylkeskretsene. Fylkestyret skal sørge for at fagforeningene gir dette tilbudet. Alle tillitsvalgte skal uavhengig av verv og tariffområde gjennomføre den samme grunnleggende opplæringen (fase 1 og 2).

Selve gjennomføringen av kursene gjøres fortrinnsvis av tillitsvalgte som har fått pedagogisk veilederopplæring. Veilederne er enten tilknyttet fagforeningene, fylkeskontorene eller Fagforbundet nasjonalt avhengig av innhold.

Fagforbundets grunnleggende tillitsvalgtopplæring består av 10 moduler, hvor Fase 1 er en modul på 21 timer. Fase 2 består av 9 moduler på til sammen 70 timer med veileder, og 10 timer selvstendig arbeid. Fagforeningen/ fylkeskontoret står fritt til å velge hvordan de vil organisere gjennomføringen. Noen velger å dele opp modulene over 3- 4 perioder a 2-3 dager hver gang, andre gjennomfører det som ukesamlinger.

Kort om innholdet i modulene:

Fase 1: Hensikten med kurset er å gi nyvalgte tillitsvalgte innsikt i hva tillitsvalgtrollen innebærer. De skal bli kjent med lokal fagforening og forbundet, samt etablere et nødvendig kontaktnett.

Fase 2: Etter gjennomført Fase 2 skal tillitsvalgte få et solid grunnlag for å utøve vervet til det beste for medlemmene og Fagforbundet. Det betinger kunnskap og trygghet i rollen som tillitsvalgt. Det er ikke et mål at den enkelte skal være i stand til å sitere direkte fra lover eller vedtekter. Det primære målet med opplæringen er at deltakerne skal settes i stand til å finne frem i egen organisasjon og bruke de hjelpemidler som er stilt til rådighet samt å få økt selvtilit og handlingskunnskap i sine respektive verv.

Fase 2 er lagt opp med variasjon i læremåter og pedagogisk metodikk, der deltagerne selv må være aktive, både i rollespill, gruppearbeid, oppgaveløsning og diskusjoner.

Modul 1 Organisasjon, rolle og funksjon ca 28 timer. Modulen inneholder en kort repetisjon fra fase 1, de tillitsvalgtes rolle og funksjon og oppgaver, Fagforbundets styringsdokumenter. Modulen tar også for seg fagforeningens rolle og funksjon, verving og medlemsoppfølging, kommunikasjon, trening i hvordan man lager handlings og tiltaksplaner og forberedelser, gjennomføring og etterarbeid i forbindelse med fagforeningens årsmøte. Vi er også innom



Modul 2 Arbeiderbevegelsens historie og ideologi ca 5 timer. Målet med denne modulen er å gi deltakerne en innføring i arbeiderbevegelsens historie og å utvikle deltakernes forståelse for nødvendigheten av faglig og politisk organisering. Våre tillitsvalgte skal forstå hvorfor det var så viktig å utvikle velferdssamfunnets fellesskapsordninger og betydningen av fortsatt å ivareta disse ordningene.

Modul 3 Arbeidsmiljøloven ca 8 timer. Modulen skal gi tillitsvalgte en innføring i de mest sentrale bestemmelser i arbeidsmiljøloven, spesielt kapitlene/paragrafene som tar for seg områder som dekkes av tillitsvalgtfunksjonen.

Modul 4 Hovedavtale ca 6 timer. Målet med denne modulen er å gi deltakerne en innføring i Hovedavtalens bestemmelser og hvordan en aktivt skal benytte Hovedavtalen som tillitsvalgt.

Modul 5 Tariffavtale ca 8 timer. Målet med modulen er å gi de tillitsvalgte kunnskaper om innholdet i egen tariffavtale. De skal få forståelse for Fagforbundets politikk på de ulike områdene i tariffavtalene, hvordan lønnsdannelsen foregår m.m. Og hvor de kan finne svar på spørsmål de måtte ha rundt tariffavtalen.

Modul 6 Forhandlinger, forhandlingsteknikk og forhandlingskikk ca 6 timer *

I denne modulen får de i tillegg til forhandlinger en repetisjon og test av den kunnskapen de har tilegnet seg i foregående moduler på lovverket.

Modul 7 Ferieloven ca 2 timer. Denne modulen har som formål å gi tillitsvalgte kunnskap i ferieloven, slik at de kan ivareta rettighetene til medlemmene.

Modul 8 Omstilling ca 2 timer. Hovedmål er å gi deltakerne kunnskap om hva omstilling er, Fagforbundets politikk, og viktigheten av deltakelse i slike prosesser. De skal få kunnskap om hvor de kan søke hjelp og råd i omstillingsprosesser og få trygghet i å søke råd og bistand når de trenger det.

Modul 9 Samfunn ca 2 timer. Modulen skal gi tillitsvalgte en enkel innføring i og forståelse av samfunnets velferdstjenester og Fagforbundets politikk på området. Etter å ha gjennomgått modulen skal deltakerne ha reflektert rundt og fått en bedre forståelse for hvorfor særlig velferdstjenestene i samfunnet bør drives etter forvaltningsprinsippet, og ikke som forretning. Det bør også legges opp til refleksjon rundt hva vi mener skattepengene våre bør gå til i sammenheng med dette.

I tillegg kommer gjennomgang av hjemmeoppgaver på ca 3 timer.

I tillegg til den grunnleggende opplæringen har Fagforbundet en egen toppskolering, Fase 3 som går over to uker, med prosjektarbeid i mellomperioden. Fase 3 er oppstart og kvalifisering til høyskolestudie i personalledelse som ved gjennomføring gir studiepoeng. Denne opplæringen har hovedvekt på egenutvikling og prosjektarbeid.



Temakurs

Som en forlengelse av grunnopplæringen utvikles det temakurs med varighet fra 1-4 dager. Temakursene skal gi de tillitsvalgte en ytterligere opplæring av den kompetansen de har behov. Eksempel på eksisterende temakurs er:

Offentlig anskaffelse og selskapsdannelse – skal bidra til å styrke kompetanse på dette området, slik at tillitsvalgte kan følge opp Fagforbundets politikk.

Formidlingstreningskurs

Kurs for fagforeningsstyrer- styreopplæring.

Verving - vi har to ulike temakurs, et kurs på 16 timer og et kurs på 6 timer, begge skal trygge tillitsvalgte i rollen som ververe. Vi legger stor vekt på praktiske øvelser i kurset.

Tillitsvalgte i ulike samarbeidsorgan - kurset er utarbeidet for tillitsvalgte som representerer Fagforbundet i ulike former for samarbeid mellom flere kommuner, og mellom en eller flere kommuner og helseforetak. Målet er at tillitsvalgte skal få kunnskap om, og bli tryggere i rollen som Fagforbundets representant i dette arbeidet. Faglig argumentasjon og samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og tillitsvalgte etter hovedavtalene har stort fokus på dette kurset.

Temakurs ungdom – gi kunnskap om, og trygge de ungdomstillitsvalgte i oppgaver som ligger til vervet.

Diverse mangfold og inkluderingskurs - kurset tar for seg både praktiske hverdagssituasjoner i arbeidslivet og problemstillinger som går mer direkte på lovverket. Målet med kurset er at tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen blir bevisste ambassadører for Fagforbundets politiske mål om et likestilt og inkluderende arbeidsliv.

Kurs i seksjons- og yrkesfaglig arbeid - dette kurset er utviklet med tanke på å møte konkurransen med profesjonsforbundene på en god måte. Målet med kurset er at seksjonstillitsvalgte skal få trening i praktisk seksjonsarbeid, samt å bli tryggere på rollen og oppgavene sine.

Samhandling tillitsvalgte og verneombud - kurset skal øke forståelse og samhandling mellom verneombud og øvrige tillitsvalgte.

Videre opplæringstilbud

Etter gjennomført grunnopplæring kan tillitsvalgte søke på kurs og toppskolering i regi av LO/AOF. Her gis det tilbud om kurs og studier, både med og uten studiepoeng. Eksempel på kurs er:



LO- skolen skal gjennom valgfrie moduler gi tillitsvalgte en helhetlig kompetanse. Gjennom et variert tilbud skal tillitsvalgte få muligheter til fordypning utover grunnskoleringen. LO-skolen er tverrfaglig og gir deltakerne muligheter til å dele erfaringer, søke nye løsninger, bygge og styrke faglig samhold, og utvikle LO som samfunnsaktør. Består av følgende 5 moduler: arbeidsliv, læring, organisasjon, samfunn og solidaritet.

Arbeidsrettslinja - består av LO-skolen Arbeidsliv + 5 videregående moduler a 40 timer, som skal gi en helhetlig kompetanse i faget gjennom en blanding av teoretisk og praktisk tilnærming. Deltagerne som ønsker formell kompetanse har mulighet til å ta eksamen med studiepoeng i arbeidsrett.

Arbeidsmiljøskolen - et tilbud om videreutdanning for hovedverneombud, verneombud, tillitsvalgte eller andre som arbeider med verne- og miljøspørsmål. Kurset har en varighet på til sammen 6 uker.

Geneveskolen - Kurset er ment å gi tillitsvalgte kunnskaper om utviklingen av sosiale, politiske, økonomiske, arbeidsrettslige og kulturelle forhold i Europa.

Yorkshireskolen er et tilbud til tillitsvalgte, fortrinnsvis på lokalt nivå, som i sin situasjon som tillitsvalgt opplever et behov for å kunne forstå og gjøre seg forstått på engelsk..

Politisk økonomi - kurs i politisk økonomi sikter mot å dekke et behov for skoleing knyttet til samfunnsøkonomi og samfunnsutvikling i lys av den globale gjelds- og fordelingskrisen.

Moto – Medlems og tillitsvalgtopplæring. Fagforbundets tillitsvalgte anbefales å delta på denne opplæringen etter at de har gjennomført fase 1 og 2 i Fagforbundet. Dette for å sikre opplæring i lov og avtaleverk og egen organisasjon.