



Det vil vi

Brand og Redning

Faggruppepolitik for brandfolk i FOA

Indhold

Indledning til faggruppepolitik for FOA Brand og Redning	3
Borgerne i centrum – på en professionel måde	4
Sammen og hver for sig – Fremtidens samvirke	6
Den bedste brand er den, der ikke opstår	10
Fremtidens brandmænd har bredde og karakter	14
Uden uddannelse og kompetencer duer helten ikke	16
Forebyggelsesadfærd er fundamentet for fagligheden fremadrettet	20

Politisk ansvarlig: Reiner Burgwald
 Redaktion: Jeanette Sandberg Bossen
 Foto: Jan Holst Aaris, Jørgen True,

Morten Mejnecke og Henrik Bjerregrav
 Layout: Joe Anderson
 Produktion: Pjec1heden og FOAs trykkeri

Faggruppepolitik for Brand og Redning

Faggrupperne i Teknik- og Service-sektoren ved, hvad vi vil med vores fag. Vores faggrupper har et væld af kompetencer og funktioner – og det skal være tydeligt for enhver!

Ikke bare i hverdagen og i den daglige praksis på arbejdspladsen, men også i den politiske debat om besparelser, nedskæringer, sammenlægninger, omstruktureringer mv., spiller vores faggruppepolitik en central rolle. Faggrupperne har ikke bare én, men mange roller at spille og mange idéer og forslag at spille ind med.

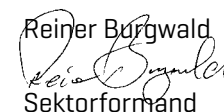
I hånden har du faggruppepolitikken for professionelle fuldtidsansatte brandfolk. Den faggruppe i de kommunale redningsberedskaber, der træder til, når borgerne har brug for hjælp.

Faggruppepolitikken beskriver de kompetencer og funktioner, brand-

folk har og udfører. Samtidig giver politikken et bud på, hvordan faget med fordel kan udvikle sig i fremtiden. Til gavn for borgerne og for at sikre et kompetent og tilstrækkeligt redningsberedskab.

Beredskaberne står overfor forandringer, og det kræver nytænkning. Den nytænkning er brandfolkene bedst til selv at levere. De har selv de mest kvalificerede bud på, hvordan fremtidens beredskaber bedst forebygger, begrænser og afhjælper skader på personer, ejendomme og miljøet ved ulykker og katastrofer. Det er de bud, du får i denne faggruppepolitik.

Brug politikken konstruktivt – både i praksis og politisk.

Reiner Burgwald

 Sektorformand



Borgerne i centrum – på en professionel måde

Også i fremtiden skal beredskabsopgaverne løses så tæt på borgeren som muligt. Sikkerhed og tryghed hos byens borgere og for den ansatte på landets brandstationer afhænger af, at der altid er et kvalificeret beredskab, som på kortest mulig tid kan yde den hjælp, der er brug for i akutte situationer.

Det gælder både ved brand, ulykker, naturkatastrofer, større hændelser og ikke mindst i et forebyggende arbejde, som sikrer, at også borgerne ved, hvordan de skal agere i krisesituationer.

Det kræver ikke blot, at der er politisk opbakning til et beredskab,

der bygger på kvalitet og robusthed i opgaveløsningen, men også at principper som ansvar, nærhed og beredthed er til stede i det daglige arbejde på landets brandstationer. Det skal sikre borgerne – og det skal sikre brandmændene, når de er på indsats. Det kan lade sig gøre, hvis rammerne og viljen er til stede.

FOA mener

At rammerne om beredskabet skal bygges op om kvalitetsmål, som hænger sammen med udførelse af indsatsen, og som ikke alene handler om, hvornår det første køretøj forlader stationen. Uddannelsen skal sikre, at man i beredskabet altid ved, hvordan man skal indgå i en indsats – også i forhold til indsatsledelse. Og sidst men ikke mindst er det væsentligt, at de forskellige beredskaber har samme platform og forståelse i forhold til indsatsen – at alle ved, hvordan de kan virke sammen, og at alle har respekt for hinandens roller.



FOA mener

At det i fremtiden vil blive afgørende, at der er en klarhed over, hvornår man som beredskab skal virke for sig og hvornår man skal virke sammen. Et aftalt spillerum, hvor opmærksomheden bliver på samvirket i højere grad end på samarbejdet og fællesskabet. Koordineringen skal fungere optimalt.

Sammen og hver for sig – Fremtidens samvirke

Fremover bliver det om muligt endnu vigtigere, at koordinere og få en fælles forståelse af udførelsen af en indsats. Bare i løbet af 2013 har der været flere naturhændelser, som har givet anledning til redningsbe-

redskabets deltagelse. Det vil ske i stadigt større omfang. Kun gennem koordinering, intelligent data og gennemtænkte indsatser bliver det muligt at sikre borgernes tryghed, når stormene raser.

Når større naturhændelser opstår – og for så vidt også i dagligdagen – er det vigtigt, at de forskellige beredskaber kan håndtere situationen så effektivt og hurtigt som muligt.



Fremover skal redningsberedskaberne være med til at sikre, at

- første fremmødte på skadestedet reelt kan igangsætte en indsats
- indkøb af køretøjer og beredskabsmateriel koordineres via en fælles indkøbsenhed med repræsentanter fra de kommunale beredskaber og personaleorganisationerne under Beredskabsstyrelsen
- der tages initiativ til at optimere tilgængeligt data fra sociale medier, så oplysninger fra borgerne reelt kan bruges i indsatsøjemed
- koordinering med de øvrige beredskaber fremmes ved katastrofer, indsatser, fuldskala-øvelser og uddannelse, således at beredskaberne kan virke optimalt sammen

- der udvikles en fælles kommunikationsplatform for krisekommunikation
- de beredskabsfaglige opgaver i langt højere grad tænkes sammen med kommunernes øvrige opgaver og dermed kan danne grundlag for en større forebyggende indsats
- der sættes fokus på internationale erfaringer i forhold til at udvikle teknologiske løsninger, som understøtter samarbejdet og samvirket på tværs af de forskellige beredskaber
- der bliver øget opmærksomhed på at kunne virke sammen, fx i form af uddannelse i en fælles platform for samvirket.



Den bedste brand er den, der ikke opstår

Forebyggelse skal fremover tænkes ind i alt, hvad brandberedskaberne beskæftiger sig med.

Hvornår kan man undgå, at en brand opstår, eller at en hændelse eska-

lerer og bliver til en ulykke. Hvordan kan man sikre, at borgerne er i stand til at håndtere krisesituationer, når de opstår og dermed gøre brandberedskabets arbejde endnu bedre.

Ofte er der både administrativt, ledelsesmæssigt og opgavemæssigt stor adskillelse mellem udførelsen af de myndighedsopgaver, der er beskrevet i Beredskabsloven

FOA mener

At en styrkelse af den forebyggende indsats på både kort og lang sigt vil spare penge og ressourcer, sikre større modstandskraft ved større katastrofer og generelt styrke borgernes resiliens. Mange forebyggende opgaver kan i praksis kombineres med at være en del af en indsatsstyrken og er derfor, brugt målrettet og hensigtsmæssigt, både billigt og gavnligt.



og den operationelle del af brandberedskabets virke. Det giver ikke mening, og i løbet af de seneste år

har brandberedskaberne med stor succes udvidet opgaveporteføljen til at have en lagt større forebyggende

fokus. Personalets kompetencer skal naturligvis anvendes og opkvalificeres bedst muligt.

Det personale, som beskæftiger sig med beredskabsfaglige forhold bør også indgå i dimensioneringen og være med til at sikre et tilstrækkeligt robust beredskab. Det er vigtigt, at de mere teoretiske elementer i fx den forebyggende indsats går hånd i hånd med løsningen af den operationelle indsats. Det giver bedre og bredere forståelse for alle elementer af beredskabsfaglig karakter og skaber større sikkerhed for personalet under indsatser. Samtidig sikres et større økonomiske rationale og en styrkelse af redningspersonalets kompetencer. Sidst, men ikke mindst skabes der en synergieffekt med de kommunale institutioner og beredskaberne integreres langt bedre i lokalsamfundet.

Alt dette gøres ved at opkvalificere i forvejen operative brandfolk. På den måde vil der også på længere sigt være stillinger til ældre kolleger, der ikke længere fysisk kan varetage en brandmandsfunktion.

Fremtidens brandmænd har bredde og karakter

En brandmand skal ikke ses som en isoleret funktion, som alene dukker op, når der skal slukkes ildebrande. En brandmand er en, som træder til, når det giver mening – når der er behov for beredskabsfaglighed, og som via sin uddannelse og kompetencer kan løse fremtidens komplekse krisesituationer – alene og sammen med andre.

En brandmand er altså én, som kan løse en hel palette af beredskabsfaglige opgaver. Ved at have fokus på den forebyggende del af

beredskabernes opgaver og ansvar, vil fremtidens brandmænd kunne indgå i løsningen af en lang række af kommunens opgaver – både sammen med andre beredskabsfaglige faggrupper og alene som redningsberedskab. Det kan være:

- Uddannelse af virksomhedsberedskaber og beredskaber i særlige boligkomplekser og områder med særlige udfordringer.
- Bemanding af vagtcentraler.
- Særligt tilbagevendende brandsyn i ældres boliger og i større boligkomplekser kombineret med

undervisning og instruktion af beboere og personale.

- Alarmer i kommunens institutioner, runderinger mv.
- Etablering og drift af ungdomsbrandkorps og mentorordninger for socialt utilpassede unge i samarbejde med SSP mv.
- Koordineringsfunktion i forhold til samarbejde med politi, sygehusvæsenet og øvrige beredskaber.
- At indgå som "first respons"-enhed ved ulykker, hvis de kan være først fremme ved tilskadekommen eller syg borger.

- Sikring af skadestedet og at stoppe uheld i at brede sig ved fx trafikulykker mv.
- Koordinering af samarbejdet og samvirke med øvrige beredskaber/etater ved særlige begivenheder og hændelser.
- Etablering af nødstationer og deltagelse ved naturhændelser som fx storme, oversvømmelser og lignende.
- At agere i forbindelse med færdselsuheld og personhåndtering.





Uden uddannelse og kompetencer duer helten ikke

Det er dyrt at have folk i beredskab. Militæret er hele tiden i beredskab og ingen vil påstå, at de er billige. Til gengæld står de ikke alene til rådighed, når der er behov for en militær

indsats. De uddanner sig, træner løbende og er derfor altid klar til den opgave, de bliver sat på. På samme måde er man nødt til at betragte redningsberedskabet.

Det er en kompleks opgave, som stiller store krav til mandskabets evner til at anvende materiellet optimalt, evnen til at overholde sikkerheden og endelig evnen til at vurdere og

FØA mener

At beredskabet skal være en styrke, som hurtigt kommer frem, og som på kvalificeret vis kan yde den hjælp, der er behov for.

analysere mange forhold samtidigt for at kunne træffe de rigtige beslutninger i den rigtige rækkefølge.

Danmark har det laveste ambitionsniveau, hvad angår uddannelse og træning af brandmænd, når vi sammenligner os med bl.a. de andre nordiske lande. Et ambitionsniveau, der har taget udgangspunkt i deltidsbrandmændene og de frivillige, og som i høj grad bygger på de enkelte beredskabers behov, vilje og evner til at have fokus på mandskabets sikkerhed under indsats.

Udviklingen er af flere årsager løbet fra en sådan tænkning, og behovet for at øge kompetencerne og træningsniveauet blandt de fuldtidsbeskæftigede brandmænd stiger dag for dag. De fuldtidsansatte brandmænd skal være de mest rutinerede, bedst uddannede og bedst trænede.





Forebyggelsesadfærd er fundamentet for fagligheden fremadrettet

Jobbet som brandmand er forbundet med mange risici – nogle, som opstår lige nu og her og nogle, som først viser sig senere i livet. Det betyder, at fagligheden som brand-

mand hænger nøje sammen med de arbejdsmiljømæssige udfordringer, de sociale relationer og muligheden for at udføre sit arbejde på en forsvarlig måde.



At have en god forebyggelsesadfærd betyder, at have en adfærd, hvor de handlinger ledelse og mandskab udfører, har fokus på beskyttelse. Forebyggelsesadfærden starter al-

FOA mener

At god forebyggelsesadfærd på alle stationer kan være med til at sikre opgavens udførelse, den enkelte på arbejdsmarkedet og kvaliteten i indsatsen. Det betyder, at der tænkes forebyggelse hele vejen rundt. Fra arbejdsplads, til ledelse og til mandskab.



lerede under uddannelse og øvelser. Den starter på stationerne inden indsatsen er i gang, og den handler om hele kulturen omkring sikkerhed og sundhed.

Forebyggelsesadfærd handler altså om at ændre på de holdninger, handlinger og kulturer, der allerede er og sker i forhold til brandbekæm-

pelse. Det handler om at have muligheden for at ændre på den adfærd og de handlinger, der ligger i hele indsatsprocessen og de rammer, der er på stationerne og skadestederne for hygiejne, udstyr og beklædning.

Gennem fokus på forebyggelsesadfærd ændres holdningen til, at en brandstation skal lugte af røg, og at

en brandmand skal have sod og røg i lungerne for at være en rigtig brandmand. I kraft af fokus på en forsvarlig adfærd og en høj faglighed, sikres arbejdsmiljøet og sikkerheden i fremtidens beredskab. Det betyder, at der er:

- udarbejdet klare retningslinjer og procedurer for minimering af eksponering, således at der sikres en ensartethed i indsatserne, og så alle er klar over, hvordan de skal agere i hvilke situationer.
- det materiel, der er nødvendigt, således at det er muligt at sikre forsvarlig rengøring af branddragter, køretøjer, beskyttelsesudstyr mv.
- rene branddragter til brug under hver indsats, og at mandskabet skifter til anden ren beklædning inden skadestedet forlades.
- anlagt fuld åndedrætsbeskyttelse før første kontakt med røg, og at den anvendes så længe, der er kontakt med røg, støv, gasser eller dampe, herunder også ved efterslukningsarbejdet.
- sørget for, at al personligt udstyr rengøres, inden det sættes ind i bilen.

- taget ansvar for egen fysiske form, således at træning bliver en naturlig del af hverdagen og bliver et middel til fastholdelse.

I Danmark har vi været lykkeligt forskånet for større uheld og katastrofer med tab af mange menneskeliv. Vi har ikke haft en stor diskoteksbrand med 80 dræbte eller et Utøya med ubeskrivelige menneskelige tragedier til følge. Heldigvis for det. Vi skal dog være opmærksomme på, at risiciene er til stede, og at vi skal sikre, at vi har et beredskab, som er beredt den dag, uheldet er ude.

Hvis man i Danmark også i fremtiden ønsker et beredskab, som kan løfte de opgaver, der forventes af det – også i krise- og katastrofesituationer, er det afgørende at rammerne er til stede. Viljen er der – den har vi som FOA Brand og Redning. De to ting er nødt til at følges ad.

Vi ved, hvad vi vil, og vi bidrager gerne til at udvikle området til gavn for borgerne og de ansatte.

AUGUST 2014

Faggruppepolitik Brand og Redning

Her har du faggruppepolitikken for professionelle fuld-tidsbrandfolk. Den beskriver de kompetencer og funktioner, brandfolk kan udføre. Samtidig giver politikken et bud på, hvordan faget bør udvikle sig i fremtiden.

Beredskaberne står overfor forandringer, og det kræver nytænkning, som fx hvordan beredskaberne kan virke sammen og hver for sig. Hvordan nationale og internationale erfaringer kan være med til at give det bedste beredskab – til gavn for borgerne.

Fokus skal være på at sammentænke det forebyggende og det operationelle. Det kræver, at fremtidens brandmand har uddannelse, bredde og karakter og på den måde sikrer, at de fremtidige krisesituationer kan håndteres.

FOA

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26
www.foa.dk

Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vore medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave er også at slås for din tryghed – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.