

ORGANISERING

En av Kommunals strategier för att
aktivera medlemmar på privata
arbetsplatser så de får mer
inflytande



Bakgrund



Organisering = Mer än värvning



Arbetssätt – Steg 1

Kartläggning och förberedelse/förankring



Arbetssätt – Steg 2

Enskilda samtal



Arbetssätt – Steg 3

Facklig aktivitet på arbetsplatser



Arbetssätt – Steg 4

Driva frågor genom kollektiv handling, och
värva medlemmar



Arbetssätt – Steg 5

Vinna, fira och överlämna!



Testprojekt under ett år

- Totalt 8 organiserare anställda
- Vi har provat olika brancher/arbetsplatser för att se var organisering kan ge bäst resultat i Kommunal
 - Privat vård, buss, kök, djursjukvård och hushållsnära tjänster

Resultat

- Totalt 14 arbetsplatser/företag har berörts
- På 11 av dessa har många blivit aktiva, organisationsgraden höjts och anställda gått samman för att få bättre villkor!

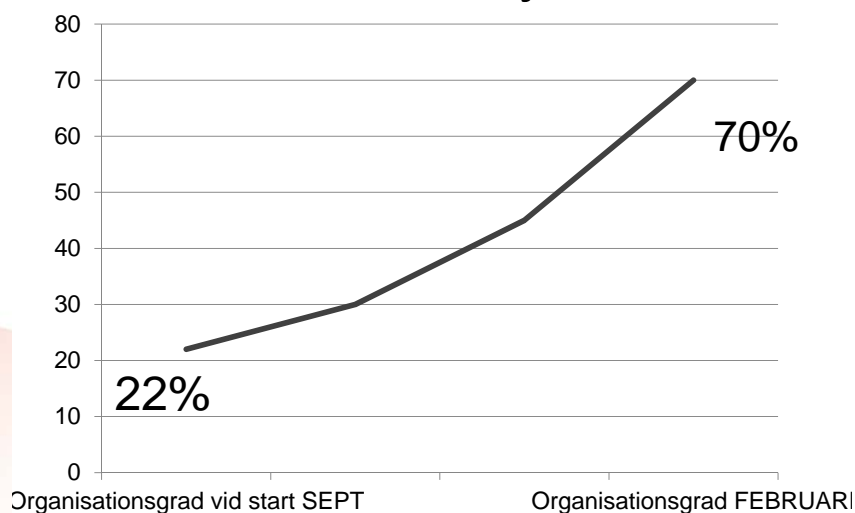
Framgångar

Kommunal

- 1200 enskilda samtal
- 347 har blivit fackligt aktiva
- Nästan 300 anställda har gått facklig grundutbildning och nästan 500 har deltagit på fackliga möten
- På de flesta arbetsplatser har dessutom organisationsgraden redan höjts och de anställda fått reella förbättringar i sin arbetssituation

Exempel på framgång: Hushållsnära tjänster

Kommunal



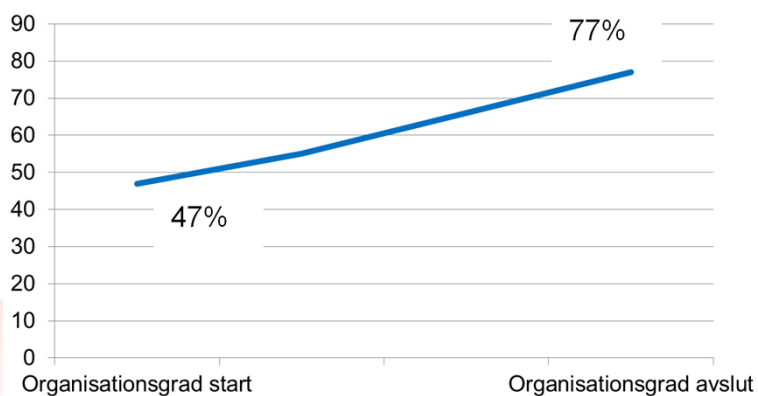
Exempel på framgång:

Buss



Exempel på framgång:

Privat vårdföretag



Utmaningar

- Arbetssättet är utmanande
- Arbetsgivarna har på de flesta arbetsplatser motarbetat organiseringen och i flera fall försökt stoppa de som blir fackligt aktiva
- Missnöje med Kommunal, vi uppfattas vi stå på arbetsgivarens sida, snarare än medlemmens

Utmaningar

- De anställda är rädda för att ställa krav på förbättringar och bli aktiva
- De arbetsplatser vi inte lyckats organisera har vi lärt oss mycket av. Rädda anställda, auktoritära chefer och bristande förtroende för Kommunal har varit anledningarna.

Lärdomar

- Under detta första år har vi lärt oss mycket:
 - Det finns ett stort behov av att arbeta med organisering
 - För att lyckas krävs ett uthålligt och strategiskt arbete
 - Vi bör vara än mer strategiska i valet av arbetsplatser
 - Vi måste förändra vårt eget sätt att arbeta. Det är tufft men nödvändigt!

Organisering i framtiden!

- Genom att arbeta med organisering kan vi..
 - Ge fler medlemmar verktygen att gå samman och ställa krav på förbättringar
 - Öka antalet fackligt aktiva
 - Bygga upp långsiktigt hållbara fackliga strukturer på arbetsplatser
 - Och på riktigt bli en mer närvarande och arbetsplatsnära fackförening!

Organisering ska bli en del av Kommunals verksamhet!

- Förbundsstyrelsens beslut:
 - Vi ska göra organisering till en permanent del av avdelningarnas verksamhet och stegvis öka ambitionerna
 - Till att börja med vill vi använda organiseringsmetoden på större privata arbetsplatser särskilt i storstadsregionerna