

KNS – konferens Framtida kompetensbehov i den gemensamma sektorn

Kristina Mårtensson
Samhällspolitisk chef på fackförbundet Kommunal
20 mars 2013

Mina tre punkter

1. Så ser det ut idag
2. Utbildning
3. Läget

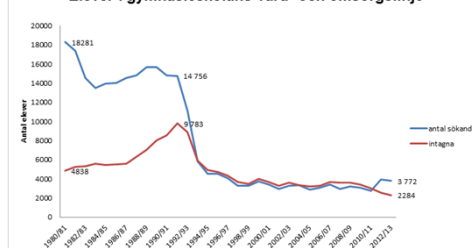
Personal

TABELL 3. Socialtjänst.

	Anställda 2010	Anställda 2019	Pensione- ringar 2010-2019	Rekryte- ringsbehov 2010-2019
Socialtjänst totalt	286 000	316 000	76 000	106 000
Sjuksköterskor	17 000	19 000	7 000	9 000
Undersköterskor	112 000	125 000	27 000	40 000
Vårdbiträden	88 000	98 000	27 000	37 000
Personliga assistenter	24 000	27 000	5 000	8 000
Rehabiliteringspersonal	9 000	10 000	2 000	3 000
Socialsekreterare	21 000	23 000	4 000	6 000
Övrigt socialt verkssamma personer	12 000	13 000	3 000	4 000

Ungdomsutbildningen

Elever i gymnasieskolans vård- och omsorgslinje



Vuxenutbildning

Kommunal

En attraktiv arbetsplats – äldreomsorgen jfr med sektorn i helhet

Kommunal

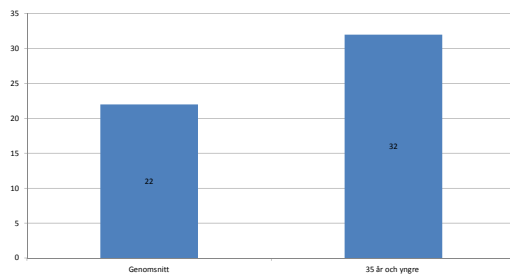
- Deltid runt 60 procent (55 % alla)
- Visstid drygt 20 procent (30 % alla)
- Delade turer 50 procent (22 % alla)
- Lön 22 500 kr/månad
- om heltid

Visstidsanställningens gissel

Kommunal

- I kvinnodominerade yrken är visstidsanställning vanligare
- Visstidsanställningarna inom vårt område har ökat senaste fem åren med % procentenheter.
- Privat visstid 30 procent – kommunalt 25 procent
- Visstidare jobbar oftare deltid.
- Medelåldern för visstidare i kommunen är 35 år.

Vill inte arbeta kvar i samma yrke om tre år – Kommunals medlemmar i äldreomsorgen



Vad göra?

1. Anställningsformer
2. Lönesystem
3. Kvalité och kvantitet på utbildning