

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

Mænd i omsorgsfag

KNS-konference
Jämställdhet, likabehandling och mangfald

Marholmen
16. oktober 2013

v/ Kenn Warming, ph.d.



INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

Præsentation

2013	Ph.d., Roskilde Universitet
2011-	Specialkonsulent, Institut for Menneskerettigheder
2010-	Tænk tanken – Viden om Mænd
2007-11	Konsulent og ErhvervsPhD, FOA – Fag og Arbejde
2006	Sociolog, Københavns Universitet
2004-06	Center for ligestillingsforskning, Roskilde Universitet

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Publikationer



The image displays four book covers. From left to right: 1. 'Når mænd arbejder i kvindefag' (When men work in female professions) by Kenn Warming, published by Carlsens for Lægemiddelstyrelsen. 2. 'Mænd i kvindefag' (Men in female professions) by Kenn Warming, published by Carlsens. 3. 'Mænd i kvindedominerede arbejdskulturer' (Men in female-dominated work cultures) by Kenn Warming, published by Carlsens. 4. 'Mænd i omsorgsfag' (Men in care professions) by Kenn Warming, published by Carlsens. The books are arranged on a reflective surface.

EU-projekt
(2004-2006)

Kandidatspeciale
(2006, KU)

Ph.d.-afhandling
(2013, RUC)

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Disposition

- 1) Hvorfor tiltrække mænd til omsorgsfag?
- 2) Undersøgelsesspørgsmål
- 3) Metode og datagrundlag
- 4) Teoretisk inspiration
- 5) Motivationer for valg af omsorgsfag
- 6) Karriereorienteringer
- 7) Privilegier og negativ diskrimination
- 8) Mænds exit

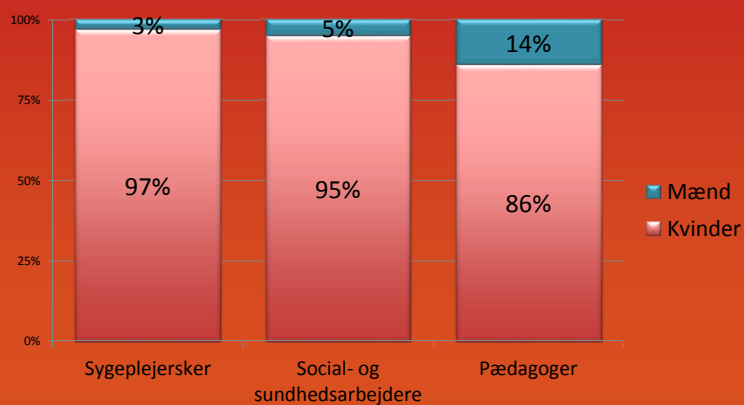
INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

Hvorfor flere mænd til omsorgsfag?

- Frit valg?
- Kønsopdeling på arbejdsmarkedet
- Konsekvenser for arbejdsmarkedet
- Aldring af befolkningen
- Dårlig brug af ressourcer og talenter
- Reduceret mangfoldighed
- Mangel på arbejdskraft
- Finanskrisen
- Outsourcing og teknologisering

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

Kønsfordeling i tre kvindedominerede fag



Undersøgelsesspørgsmål

Hvad motiverer mænd til at beskæftige sig professionelt med patientpleje, børnepasning og ældreomsorg, og hvilke sociale og kulturelle barrierer modarbejder mænds (fortsatte) virke inden for disse kvindedominerede arbejdsområder?

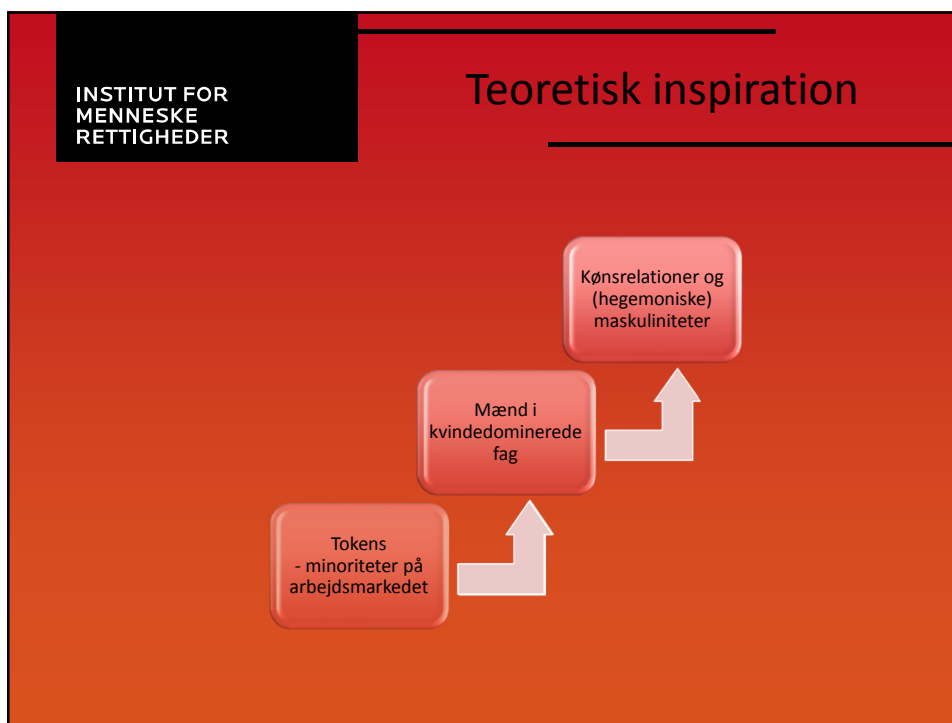


- 1) Hvorfor vælger nogle mænd et fag, hvor de udfører arbejde, der traditionelt forbindes med kvinder, og hvor de ikke tjener særligt meget?
- 2) Hvilke bevæggrunde ansporer mænd til at vælge en karriere i omsorgssektoren, og hvordan orienterer mændene sig karrieremæssigt, når dette valg er truffet?
- 3) Hvorledes oplever mænd, der arbejder med patientpleje, børnepasning og ældreomsorg at være en kønsmæssig minoritet, og i hvilket omfang associeres positionen med privilegier hhv. negativ diskrimination?
- 4) Hvorfor forlader mænd omsorgsfag?

Metode og datagrundlag

- Kvalitative interview
- 55 timer, 1.100 sider
- Alder: 25-60 år (gns. 40 år)
- Anciennitet: 1-26 år (gns. 9 år)

Interviewede danske mænd	I arbejde	Forladt	Samlet
Sygeplejersker	14	3	17
Social- og sundhedsarbejdere (SOSU)	10	4	14
Pædagoger	11	3	14
Total	35	10	45



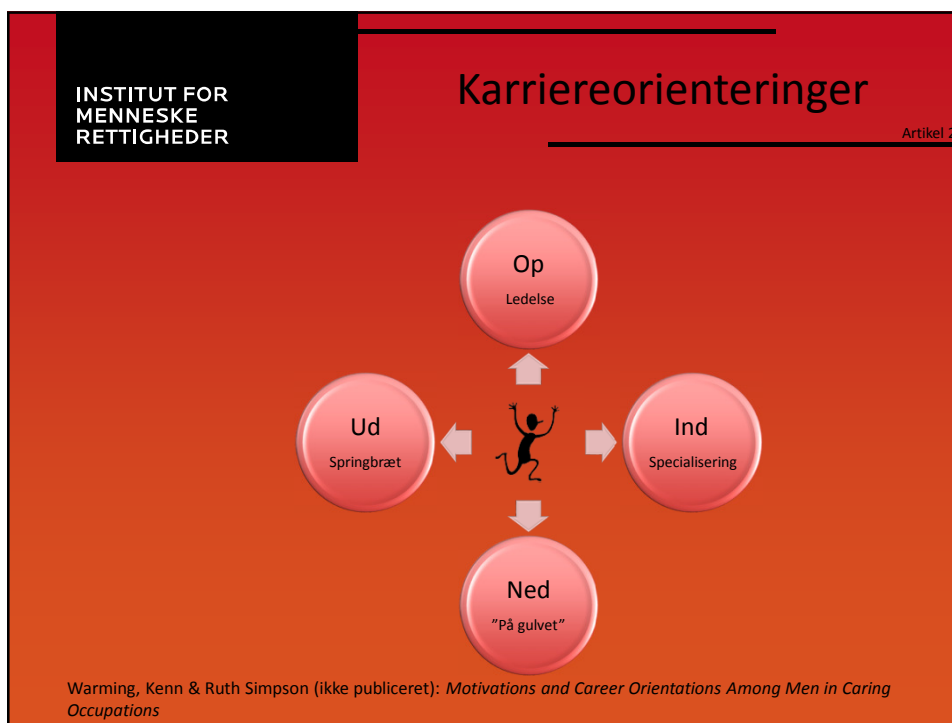
**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Motivationer for at vælge omsorgsfag

Artikel 1

- Fravalg af typisk traditionelle mandearbejdspladser
- Utraditionelle karrierevalg ad omveje
Tilskyndelse, midlertidige stillinger, opvækst
- Meningsfyldt arbejde
"At gøre en forskel", hjælpe andre, "man er værdifuld", positive reaktioner
- Gode jobmuligheder
Sikkerhed, advancement, 'eneste mulighed'
- Familievenlige arbejdspladser
Strukturelt: Arbejdstid, barsel, børns sygedage
Kulturelt/kollegialt: Accept, forståelse, roser

Warming, Kenn (2011): "Jeg vil lave noget, hvor jeg kan finde en livsglæde og føle, at jeg gør en forskel" – Mænds motivationer for at vælge omsorgsarbejde, *Tidsskrift for Arbejdsliv* (artiklen kan downloades online)



**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Privilegier

Artikel 3

Synlighed:	Opmærksomhed
Avancement:	Tilskyndelser Status, løn
Autoritet:	Beskytte Gennemslagskraft
IT, håndværk, fysisk styrke:	Leve op til forventninger
Socialt arbejdsmiljø:	Inklusion

Warming, Kenn (2012): "For Better or For Worse: Experiences of Men in Caring Occupations", i Phillip. W. Schnarrs & James P. Maurino (red.) *Men, Masculinity and the Common Good in an Era of Economic Uncertainty*, Tennessee, Men's Studies Press: 48-69

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Privilegier og negativ diskrimination

Artikel 3

	+	-
Synlighed:	Opmærksomhed	Ingen anonymitet Fejltrin huskes
Avancement:	Tilskyndelser Status, løn	Pres "Ikke dig!"
Autoritet:	Beskytte Gennemslagskraft	Problemløser Fejlkategorisering
IT, håndværk, fysisk styrke:	Leve op til forventninger	Underminere professionalitet
Socialt arbejdsmiljø:	Inklusion	Samtaleemner Mandefællesskaber
Særlige negative forhold :		Homoseksualitet Potentiel krænker Nægter at modtage omsorg

Warming, Kenn (2012): "For Better or For Worse: Experiences of Men in Caring Occupations", i Phillip. W. Schnarrs & James P. Maurino (red.) *Men, Masculinity and the Common Good in an Era of Economic Uncertainty*, Tennessee, Men's Studies Press: 48-69

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Begrundelser for exit

Artikel 4

- Assimilation, krav om tilpasning, "den kvindelige pegefinger"
- Hierarki, forkerte mænd
- Social eksklusion/isolation
- Ressourceknaphed, 'ikke gøre det ekstra'
- Løn, manglende anerkende, uretfærdighed
- Forlader ikke pga. arbejdsindholdet!

Warming, Kenn (*in press*): Men Who Stop Caring – The Exit of Men from Caring Occupations, *Nordic Journal of Working Life Studies*

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Ordet til mændene

»Jeg kunne IKKE putte mig og var altid synlig [på sygeplejeskolen]. Det er også den erfaring, der går igen i arbejdslivet, hvor man aldrig er anonym. Det kan være en fordel i forhold til at påkalde sig den opmærksomhed, man har brug for for at kunne nå steder hen. Men det kan være en ulempe, hvis man ikke har lyst til at have den opmærksomhed. Man kan ikke vælge den fra.«

»[Der er] et rigtig godt samspil i personalegruppen. Det har vi selvfølgelig også snakket med de kvindelige medarbejdere om, og de synes egentligt også, det er rigtig sjovt, at der er nogle mandlige sygeplejersker på arbejdet.«

»Jeg kan også mærke, at jeg har en lille klump i halsen, her når jeg snakker om det. Det var... Hvad kan man sige? Ligesom nogen drømmer om at blive pilot, så tror jeg, det var MIN pilotdrøm.«

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

Tak for opmærksomheden!

Kenn Warming
Institut for Menneskerettigheder
Ligebehandlingsafdelingen
✉ KeWa@humanrights.dk
☎ 3269 8878